



제 5회

# HDI 인간경영대상 시상식

2019년 12월 19일(목) 17:00~18:30  
르메르디앙 서울 호텔 (구 리츠칼튼)

## Better people better world

### 좋은 사람이 좋은 세상을 만듭니다

인간의 무한한 잠재력은 상상 그 이상의 것들을 실현해 내며 그것은 교육을 통해 계발된다는 확고한 신념 아래 44년 전 리더 양성으로 대한민국의 미래를 키우겠다는 비전으로 인간개발연구원이 설립되었습니다.

2015년부터 새로운 미래 100년을 설계해 나가면서 HDI 창립이념인 『인간경영의 철학』을 실천하는 우수한 기업, 기관의 경영자를 발굴하여 시상식을 만들어 제 5회를 맞이하게 되었습니다.

우리 기업, 산업계는 물론 국가 전반적으로 훌륭한 경영자가 배출되고, 그러한 경영자로 하여금 더욱 밝고 아름다운 기업문화를 만들어가는 추진력을 만들어내겠습니다.

동시에 사회적으로 존경받는 리더와 기업 발굴로 미래 세대에게 흔들리는 세상 속에서도 『인간 중심의 사회와 조직』을 꿈꾸고 실천하며, 그 사례를 통해 우리 모두가 배우고자 신선했던 인간경영대상에 회원 여러분께서도 많은 관심과 응원을 보내주시고 축하해 주시기를 바랍니다.

2019년 12월 19일

|              |              |
|--------------|--------------|
| 인간개발연구원 명예회장 | <b>문 용 린</b> |
| 인간개발연구원 회장   | <b>장 만 기</b> |
| 인간개발연구원 원장   | <b>한 영 섭</b> |



**문 용 린**

인간개발연구원 명예회장



**장 만 기**

인간개발연구원 회장



**한 영 섭**

인간개발연구원 원장

# HDI 축사



HDI 인간개발연구원  
HUMAN DEVELOPMENT INSTITUTE



김 황 식

HDI 미래성장발전위원회  
위원장

제 5회 HDI 인간경영대상에 수상하신 수상자 여러분께 진심으로 축하의 말씀을 드립니다.

사람의 중요성을 많이 강조하는 인간개발연구원에서, 작년에 이어 올해에도 기업 경영뿐만 아니라 인간존중의 경영을 실천하신 경영자를 선정함에 감사함을 전합니다. 또한 직원과 주민을 섬기고 솔선수범하는 리더십을 보여주시는 수상자분들께 축하의 말씀을 드립니다.

기업 경영이 날로 어려워지는 환경 속에서 인간존중, 섬김의 리더십으로 경영자 본인의 교육은 물론 더 나아가 임직원 교육을 위해 더 많은 투자를 아끼지 않으신 수상자와 어려운 경제여건에도 불구하고 어려운 이웃과 사회에 많은 봉사와 기부를 하시는 수상자 여러분께 이 기회를 빌어 경의를 표합니다.

특히 금년 수상자 중 공로상의 이경숙 이사장님은 우리 사회의 어른으로서 어렵고 힘든 역경을 딛고 바르고 정대한 기업환경을 만드신 공이 크시어 후배 경영인들에게 큰 귀감을 보이셨다고 생각합니다.

끝으로 향후에도 인간개발연구원에서는 우리 사회에서 모범이 되시고 인간경영의 모델이 되는 경영자분들을 많이 찾아내고 발굴하여 우리 사회의 빛과 소금이 되는 숨은 일꾼들을 찾아 빛내 주시기를 당부합니다.

다시 한 번 수상을 축하드립니다.

2019년 12월 19일

HDI 미래성장발전위원회 위원장 김 황 식



안녕하십니까, 손경식입니다.

“Better People, Better World” 라는 가치로 44년 여간 대한민국 리더 양성에 큰 일조를 해오고 있는 인간개발연구원이 인간 중심의 사회적 가치를 높이고 정신을 기리는 HDI 인간경영대상 시상식을 개최하게 된 것을 축하드립니다.

기업인의 한 사람으로서 인간개발연구원이 이러한 훌륭한 시상식을 개최하는 것은 아주 시의적절한 시도라고 생각합니다.

우리나라는 경제적으로는 선진국 진입을 위한 단계에 이미 들어섰지만, 안타깝게도 급격한 경제성장을 거치면서 사회적 갈등을 해결하기 위한 메커니즘 구축에는 미진하여 큰 혼란에 빠져있습니다. 또한 4차 산업혁명의 주도권을 쥐기 위한 국제경쟁이 치열해진 상황에서 생존과 성장이라는 만만치 않은 과제에 직면하고 있습니다.

이러한 대내외의 어려움을 극복하기 위해서는 인간존중에 기반한 지속가능한 경영이 절실히 필요하고 경영자의 기업가정신과 리더십이 무엇보다 중요하다고 생각합니다.

특히 수직적인 명령체계에서 수평적인 시스템으로 변화되어 가는 사회구조 속에서 그 조직 리더의 인본주의 철학이 바탕이 되어야만 질적으로 높은 성장이 이루어지며 지속 가능한 사회로 변화될 것이란 점을 잊지 말아야 할 것입니다.

미래 세대들이 우리 주위의 존경받을 수 있는 기업인, 경영자를 보고 배워서 더욱 철학이 탄탄한 리더들로 변화될 수 있도록 하였으면 하는 바람입니다.

인간개발연구원의 이러한 시상과 노력을 통해서 수상자분들과 경영자분들이 미래세대에게 훌륭한 멘토가 되어 주셨으면 합니다.

그런 의미에서 2015년 시작하여 1회부터 올해 5회까지 인간경영의 모델이 되어 수상하신 모든 분에게 축하를 올리며, 앞으로도 인간개발연구원이 훌륭한 리더들의 면모를 찾아내어 역사의 주인공으로 만드는 과정들을 잘 수행하여 앞으로도 이러한 일들을 성공적으로 발전시키기를 기원합니다.

다시 한번 수상을 축하드립니다.



손 경 식

한국경영자총협회  
회장

2019년 12월 19일

한국경영자총협회 회장 손 경 식

## HDI 축사



HDI 인간개발연구원  
HUMAN DEVELOPMENT INSTITUTE



손 병 두  
삼성경제연구소  
상임고문

먼저 제 5회 HDI 인간경영대상 수상 of 영예를 안으신 수상자 여러분께 진심으로 축하의 인사를 드립니다.

우리 사회에는 여러 가지 상들이 시상되고 있습니다. 그러나 인간개발연구원이 관장하여 시상하고 있는 HDI인간경영대상은 인간개발이라는 특별한 의미를 가진 상으로 수상자들을 상찬하고 널리 현창해야 할 상이라고 생각합니다.

인간개발연구원 장만기 회장님은 40여 년 전 우리가 가진 부존자원이란 인적자원 밖에 없다는 사실을 목도하고, "좋은 사람이 좋은 세상을 만든다."는 정신으로 외롭게 그러나 묵묵히 인간개발연구원을 이끌어 오셨습니다. 이제 우리나라는 많은 발전을 이루었고, 세계 11위의 경제대국으로 성장했습니다.

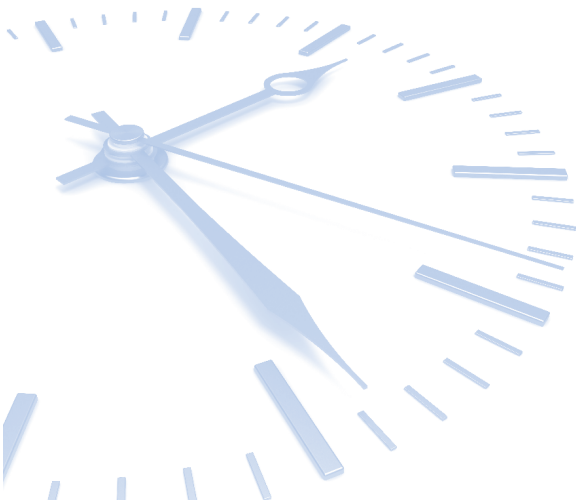
이러한 성장을 이루어 내는 데는 많은 숨은 리더들이 있었기에 가능했습니다. 그 중에 특히 인간개발연구원의 창립이념인 인간경영의 철학을 실천하여 사회적으로 존경받는 우수한 기업, 기관의 경영자들을 발굴하여 시상하는 일은 매우 뜻깊고 소중한 사업이라 할 것입니다.

앞으로 HDI 인간경영대상이 날로 발전하여 우리나라를 선진화로 이끄는 추진체로서의 역할을 다해주실 것을 당부해마지 않습니다.

다시 한 번 수상자 여러분께 축하드리고, 인간개발연구원의 무궁한 발전을 기원합니다.

2019년 12월 19일

삼성경제연구소 상임고문 손 병 두



우리사회를 이끌어 가는 한 축으로써 기업의 역할, 기업가의 역할은 지대하다고 할 수 있습니다. 그 기업가 중에서도 인간경영이라는 핵심을 지켜낸 분들을 다섯 번째 시상식으로 만나게 되고, 해가 가면서 이 상의 브랜드가 올라가고 있음을 느낍니다.

그 과정에서 수상 후보를 많은 분들이 추천해주시는데 1년 동안 눈여겨보고, 선발하는 일이 지난합니다. 우리나라의 기업인들 중 훌륭한 인품을 갖고 사업을 일으키고 성장 시키는 분들은 숨어서 사회에 봉사하고 유익한 일을 함에도 불구하고 나서지 않고 상을 가능한 한 안 받으려는 겸양지덕이 커서 수상을 설득하는데 많은 정성과 힘이 듭니다. 아무 조건 없는 상이라도 서로 양보하고 더 훌륭한 분을 찾아달라는 부탁의 말씀을 남기십니다.



이 금 룡  
심사위원장

올해의 수상자들은 세계적인 산에 클린 운동을 하고 뒤흔친 나라의 도시를 보다 살기 좋은 공동체로 탈바꿈하는 기업가가 있는가 하면, 창의와 혁신으로 나무가 아닌 돌로 침대를 만들어 무에서 유를 창조하는 기업가도 있고, 끊임없이 묵묵히 젊은 대학생, 벤처창업인을 본인 비용으로 몇십년 동안 인재를 개발하고, 장학생을 만들어 내는 기업가가 있으며, 젊은 여성이 독심있게 남들도 하기 힘든 전기, 전력사업으로 도전하여 큰 꿈을 이루어낸 기적을 봅니다.

2세로써 항상 공부하며 자기를 절제 관리하며 음식문화를 선진적으로 이끌어 내면서 사회에 공헌하는 기업가, 출판업을 수행하면서 본인이 먼저 공부에 끊임없이 열차타마하며 인재육성에 매진하는 기업가, 물류사업의 생태계를 구축하면서 많은 연예인단체와 함께 어려운 이웃을 위해 상생하는 기업가, 쓰러져가는 중소기업에 들어가 대기업과 상생의 관계를 만들며 지방 기업의 종사자들로 부터 존경받는 경영자들이 이번 대상의 후보로 낙점을 받고 심사위원들의 검토 속에서 이분들이야말로 애국의 길을 열어 나가는 분이라고 합의를 보았습니다.

그간 정계 학계에서 우리 사회의 어른으로 존경받는 이경숙 이사장님과 어려운 환경을 오히려 역지사지로 시민들과 힘을 합쳐 평생교육도시를 만들어내시는 류태호 태백시장께 존경을 담아 수상의 영예를 축하드립니다.

2019년 12월 19일

심사위원장 이 금 룡

# HDI 심사위원 자문위원



**hdi** 인간개발연구원  
HUMAN DEVELOPMENT INSTITUTE

## ● 심사위원



코글로벌 닷컴 회장  
**이금룡** 위원장



피플그룹 대표  
**가재산** 위원



한국위기청소년지원협회 회장  
**구건서** 위원



딜로이트컨설팅 부회장  
**김경준** 위원



한국가족기업연구소 대표  
**김선하** 위원



한국메니페스트 정책연구소 이사장  
**염동호** 위원



가정행복코칭센터 회장  
**이수경** 위원

## ● 평가자문위원



호암재단 이사장  
(제 41대 국무총리)  
**김황식** 위원장



도산서원 선비문화수련원 이사장  
(제 2대 기획예산처 장관)  
**김병일** 위원



대교문화재단 이사장  
(제 40대 교육부 장관)  
**문용린** 위원



한국세포주연구재단 이사장  
**박재갑** 위원



서울벤처대학원대학교 총장  
(제 23대 과학기술부 장관)  
**박호군** 위원



한국경영자총협회 회장  
(CJ그룹 회장)  
**손경식** 위원



삼성경제연구소 상임고문  
(제 12대 서강대 총장)  
**손병두** 위원



매일경제신문 상임고문  
(제 2대 동반성장위원회 위원장)  
**유장희** 위원



세계문화유산분과위원회 위원장  
(제 13대 이화여대 총장)  
**이배용** 위원



더푸른미래재단 이사장  
(제 58대 농림수산식품부 장관)  
**장태평** 위원



# HDI 프로그램 및 수상자 명단

## ● 시상식 프로그램

| 시 간         | 내 용                               | 비 고                     |
|-------------|-----------------------------------|-------------------------|
| 17:00~17:20 | 집결 및 환담<br>- 귀빈 영접 / 간담회 / 포토존 촬영 |                         |
| 17:20~17:50 | 개 회                               | 정찬우 아나운서                |
|             | 국민의례                              |                         |
|             | 개 회 사                             | 문용린 명예회장                |
|             | 심사총평                              | 이금룡 심사위원장               |
|             | 축 사                               | 김황식<br>HDI미래성장발전위원회 위원장 |
| 17:50~18:30 | 시 상 식                             | 평가자문위원(장) 외 다수          |
|             | 수상자 소감발표                          | 각 수상자                   |

## ● 수상자 명단



사회공헌부문

(株)블랙아크  
강태선 회장



사회공헌부문

천일식품(株)  
천석규 대표이사



인재교육부문

크라운출판사  
이상원 회장



인재교육부문

(株)비트컴퓨터  
조현정 회장



공 로 상

아산나눔재단  
이경숙 이사장



상생지속부문

(株)성광기업  
박병민 대표이사



상생지속부문

(株)자이엔트네트워크그룹  
원제철 회장



창조혁신부분

(株)옵니시스템  
박혜린 회장



창조혁신부분

(株)장수산업  
최창환 회장



특 별 상

태백시청  
류태호 시장



## 사회공헌부문



(주)블랙야크

### 강태선 회장

- 2019년 독일 뮌헨 ISPO 2019 어워드 5관왕 수상
- 2018년 2018 대한민국 녹색 경영 대상 국무총리 표창 수상
- 2018년 독일 뮌헨 ISPO 2018 어워드 3관왕 수상
- 2017년 블랙야크강태선나눔재단 보건복지부 장관 표창 수상
- 2017년 2017 폴라텍 APEX 어워드 국내 브랜드 유일 수상

블랙야크는 글로벌 시장을 개척에 선두적인 역할을 함으로써, 혁신적인 제품을 필두로 지속가능한 해외 진출 성장세를 보여주면서 현재 미국과 아시아, 유럽 등 28개국에 진출해 있다.

특히, 세계 최대 스포츠 박람회 ISPO에서 2013년 첫 수상을 시작으로 7년간 누적 집계 기준 24개 부문 수상 기록을 보유하고 있으며, 그 중 2016년에는 단일 브랜드로는 11관왕이라는 박람회 역사상 최다 수상 타이틀을 거머쥐기도 하였다.

이 뿐만 아니라 블랙야크는 제품혁신 부문에 있어서 스마트웨어, 친환경 발수제 개발 사업, 소비자 맞춤형 현장 생산 시스템, RDS 인증, 자체개발소재 확대 등 미래지향적, 친환경적인 제품들을 선보이며 혁신성과 기술력을 입증 받고 있다.

스마트웨어 개발은 심박 측정이 가능한 ‘야크온P’, 온도·습도 조절 가능한 ‘야크온H’ 등 업계 최초로 스마트웨어 야크온 시리즈를 출시하였고, 친환경 발수제 개발로 발수 기능에 사용됐던 과불화 화합물(PFCs)를 사용하지 않은 친환경 발수제를 산업부 정책사업으로 진행하며 범위를 한층 확대 중이다. 또한 소비자 맞춤형 현장 생산 시스템을 공개함으로써 3D 바디 스캔부터 생산까지 모든 과정이 현장에서 1시간 남짓 만에 구현되는 미래형 기술을 선보였다.

블랙야크는 브랜드가 추구하는 라이프스타일과 지향점을 보여줄 수 있는 캠페인, 공간 브랜딩부터 매거진 발행까지 새로운 방식으로 브랜드 커뮤니케이션 혁신을 시도하며 소비자들과 가치를 공유하고 있다.

등산을 즐기는 방식과 문화를 제안하는 앱 기반 ‘블랙야크 알파인 클럽(BAC)부터 그 기능을 오프라인까지 확장한 아웃도어 복합문화공간 BAC센터까지 온오프라인은 유기적으로 연결한 플랫폼을 구축하여 블랙야크 알파인 클럽을 운영하고, ‘LIVE.DIFFERENT(다르게 살아가기)’라는 캠페인 일환으로 제품과 사람, 공간, 그리고 여행을 연결한 야크 트립 ‘야크하우스’를 두 달간 스위스에서 운영하며 브랜드 문화를 공유하기도 했다.

또한 서스테이너블 라이프웨어 브랜드 나우(nau)를 통해 도시탐구생활을 담은 브랜드 매거진인 ‘나우 매거진’을 발간하며 지속 가능한 삶에 대한 방식과 방향성을 탐구하고 공감대 형성했다. 최근에는 콘텐츠 그룹인 독립출판사와 함께 협업한 4호 발간을 앞두고 있다.



## 사회공헌부문



### 천일식품(주)

#### 천석규 대표이사

- 2017년 납세자의 날 대통령 산업포장
- 2015년 인적자원개발 우수기관 / 인재육성형 중소기업 선정(중소기업청)
- 2013년 대한민국 나눔국민대상 포상(보건복지부장관상)
- 2012년 노사문화우수기업 재선정(노동부)



천일식품은 “우리는 고객의 요리를 도와줌으로써 세상을 풍요롭게 한다.” 라는 미션 아래 “Better Life with Better Food” 라는 슬로건과 “변화, 자율, 정직” 이라는 Core Value를 기반으로 회사를 운영하고 있다.

천일식품은 전 임직원이 자발적으로 조직한 CSR 봉사단 13개조를 통한 나눔 봉사단 활동을 중심으로 사회적 약자와 소외계층 후원, 문화재 지킴이, 찾아가는 사랑의 나눔 연탄봉사, 환경 지킴이, 문화 예술 & 의료 기부 후원활동 등 연간 260회, 3,000시간 이상의 다양한 문화 기부 및 CSR 활동을 전개하고 있으며, 기업의 사회적 책임을 폭넓고 적극적으로 해석하고 추진하여 사회 발전에 기여하고자 노력하고 있다.

나눔 봉사단 활동으로 사회적 약자와 소외계층 후원 활동에는 사회적 약자인 결손 아동 / 가정해체와 부모 학대 등으로 양육을 받지 못하는 아동 / 지적 장애인 / 65세 이상 노인장기요양등급 판정을 받지 못하여 의지할 곳 없으신 분들을 대상으로 복지원 / 장기요양시설 / 아동 육아원 등의 복지기관을 대상으로 연간 260회, 3000시간 이상의 정기 봉사활동과 물품 후원 활동 추진하고 있다.

또한 ‘1문화재 1지킴이 운동’ 이란 우리의 소중한 문화재를 자발적인 참여로 가꾸고 지켜나감으로써 이제는 조상으로부터 물려받은 문화재 뿐만 아니라 “문화재를 가꾸는 문화” 도 후손들에게 물려주고자 추진하는 문화재청의 운동에 대한 기업의 사회적 책임을 다하기 위한 활동을 진행 중이다.

찾아가는 사랑의 나눔 연탄봉사활동을 시행함으로써, 소외 계층을 위해 찾아가는 사랑의 연탄 후원 및 전사적 봉사 활동을 통해 추운 겨울 소외감을 느낄 수밖에 없는 어려운 이웃들의 겨울 나기 지원 활동을 함으로써 나눔 경영 방침을 실현함은 물론, 임직원들과 남동구구청 / 주민센터 공무원들과 함께하는 공유의 장을 제공하였다.

올해로 창립 45주년을 맞는 천일식품은 국내 냉동식품 효시 기업으로 다양한 제품과 서비스가 결합된 새로운 가치를 창출하여 미래 식품 문화의 창달과 풍요로운 삶을 추구하기 위해, 앞으로도 기업의 사회적 책임을 다하고자 최선의 노력을 경주할 것이다.



## 크라운출판사

### 이상원 회장

- 2014년 크라운출판사 경제발전 공로상 수상
- 2012년 서울시 종로구 산하 모범 우수 납세 사업체 선정 수상
- 2011년 운전면허 기술서적 출판 최우수 업체 선정 수상

크라운출판사의 이상원 회장은 학부와 석, 박사 학위를 수여받고 교사로 재직 중 원고를 청탁받아 집필을 하고 세상에 책을 발행한 후 본인이 직접 책을 출판을 하기 위해 출판사를 설립하였다.

“미래로 향하는 모든 이들이 필요로 하는 정보와 신기술의 방향을 제시할 수 있는 출판사를 만들자.” 는 비전 아래 그는 배움과 교육을 최우선시 하며, 인재교육에 그 누구보다 앞장서는 행보를 보였다. 그는 출판사를 경영하면서 대학교수로 임용되어 학문을 넓히며 제자 육성에 젊음을 다 바쳤다. 그 후 출판 사업이 성황리에 운영되어 자본을 확충한 다음 컴퓨터 회사를 설립하여 s/w와 h/w를 개발 및 판매하여 중견기업으로 성장시켰다. 그는 현실에 안주하지 않고 그 후 중앙건설을 설립하여 주택사업으로 경영영역을 확장했으며, 이후 국가 경제 분야에서 일하며 국가 경제발전에 이바지 하였다.

특히, 운전면허 분야와 자동차 분야 도서는 1988년 서울 올림픽을 전후로 하여 자동차 붐이 일어나면서 현재까지 3,500만부가 넘는 판매를 기록했으며 세계에서 성경책 다음으로 최다 판매를 기록하는 기네스북에 오르기도 했다.

1970년대 기술인은 조국 근대화의 기수라는 국가 정책에 의거 기계, 금속, 전자, 건축, 토목, 화학에너지 분야 등 각종 기술 과학서적을 2천여종 이상 만들어 조국 근대화에 기술인을 양성하는데 전력을 다했다. 2000년대에 들어와서는 컴퓨터 서적과 각종 매뉴얼 그리고 h/w 부품도 판매하면서 국가 IT 산업과 ICT 산업에 큰 획을 그었다.

2019년 지금은 4차 산업 분야에 관련된 사업을 준비하고 있다. 이처럼 일흔의 나이에든 불구하고 멈추지 않고 항상 연구하고 교육하며 앞을 향해 달려 나아가는 그의 모습은 모든 이들에게 귀감이 되고 있다.



## 인재교육부문

BIT 비트컴퓨터

(주)비트컴퓨터

조현정 회장

- 2010년 소프트웨어유공자 은탑산업훈장
- 2000년 벤처기업대상 동탑산업훈장
- 1998년 정보문화상 (국무총리상)
- 1998년 데이터베이스 대상 (국무총리상)



비트컴퓨터는 1983년 호텔 객실에서 설립한, 대한민국 최초의 SW전문회사이자 벤처 1호 기업이고 의료정보 최초의 기업이다.

비트컴퓨터는 의료정보 및 헬스케어 분야에 특화된 36년의 기술력을 바탕으로 늘 새로운 산업 영역을 창출하고 인재교육을 선도하는 기업윤리를 기반으로 지금까지 탄탄하게 운영 중이다.

의료보험청구용 상용프로그램을 국내 첫 개발한 것을 계기로 이 분야에서 독보적 위치를 확보하고, 다수의 의료정보솔루션을 국내 최초로 개발해 의료기관의 정보화에 기여하고 새로운 사업영역을 창출해 의료정보 시장을 이끌고 있다. 최근에는 인공지능(AI) 기술을 접목한 클라우드 EMR, 병동간호지원시스템, 모바일 병원안내서비스 등을 출시해 병원 업무환경을 혁신하고 의료서비스 질을 개선하는데 앞장서고 있다.

비트컴퓨터는 인재교육이라는 기업윤리에 맞춰 비트교육센터를 설립해 SW개발환경을 혁신하고, 창의적인 SW개발자를 키워 SW생태계에 기여하고 있다. 90% 이상의 프로그래머가 COBOL을 사용하던 과거 SW개발환경에서, C언어 집중교육을 통해 대중화시켜 SW산업 환경을 개선하는데 큰 역할을 했다. 최근에는 4차 산업 혁명시대를 선도할 전문 인재를 양성해 급변하는 산업수요에 발맞추고 있다.

보건의료와 ICT 기술, 의료기기의 접목과 융합을 통해 새로운 사업 모델로 산업을 리드하고, 이를 통해 공공의료서비스의 질적 향상과 국민보건, 의료서비스 수준 향상에도 기여하고 있으며, 앞으로 다가올 스마트 헬스케어 세상을 준비하고 있다.

비트컴퓨터는 끊임없이 새로운 기술과 아이디어, 새로운 솔루션과 서비스로 국내는 물론 해외에 이르기까지 새로운 시장을 개척하고 선도하는데 앞장 서 왔을 뿐만 아니라, 인재양성을 통해 산업의 발전과 혁신에 크게 기여하고 그 역할을 다하고 있다.



(주)성광기업

박병민 대표이사

- 2019년 상생의 노사문화구축 전남도지사 표창
- 2016년 노사문화구축 기여 국무총리상 (근로자대표)
- 2016년 광양시 산업평화상
- 2015년 고용노동행정발전 기여 고용노동부장관상
- 2014년 일터혁신 대상기업 및 최우수기업상

성광기업의 박병민 대표는 장기간 노사갈등과 경영악화로 폐업 위기에 있던 삼화산업을 포괄적으로 인수함으로써 근로자들의 실업으로 인한 각종 사회문제들을 사전에 예방할 수 있었다.

박병민 대표는 오랜 불신과 함께 무엇을 해도 안 된다는 패배주의에 갇혀있던 직원들을 위해 ‘감동경영’, ‘투명경영’, ‘준법경영’을 표방하며 시공간을 가리지 않는 대화와 많은 직원들이 함께할 수 있는 다양한 프로그램을 만들었다.

‘항구적 노사평화선언’을 비롯해 ‘근무제도 변경’과 ‘통상임금 문제해결’ 등을 시행하고 사회적 노동이슈를 노사합의로 극복하여 산업평화 정착에 기여하는 회사로 성장시켰다.

현재 성광기업은 존중과 사랑 그리고 서로 감사하는 마음을 통한 직원 모두가 행복한 회사를 만들기 위해 끊임없이 노력하고 있다. 설립초기에 비해 직원수 증가(30명), 매출액 증가(52%)를 바탕으로 직원들의 삶의 질 향상에 투자를 아끼지 않고 있으며, 부채와 자본잠식에 허덕이던 경영환경도 정상화 되었다.

이와 같은 노력들은 포스코 안전대상, 최우수 협력사, 기술축적 우수회사 등으로 인정받고 있고 주변 회사들의 벤치마킹 대상이 되고 있다.

박병민 대표는 이러한 성공적인 노사협력적 사례를 바탕으로 2017년부터 포스코와 협력회사간 동반성장을 목적으로 ‘상생협의회(약칭)’를 주도적으로 발족시켜 ‘참여와 협력을 통한 원하청간 노사관계 안정과 격차해소’ 등 현재 새롭게 대두되는 사회문제 해소에도 앞장서고 있다.



## 상생지속부문



[주]자이언트네트워크그룹  
GNG CORPORATION  
GIANTNETWORKGROUP

### (주)자이언트네트워크그룹

#### 원제철 회장

- 2019년 경영혁신형 중소기업 (중소벤처기업부장관)
- 2017년 자이언트네트워크그룹 경영인 대상 (전국경제인연합)
- 2017년 자이언트네트워크그룹 마케팅 공로패 수상 (한국마케팅협회)
- 2016년 대한민국 브랜드 대상 수상 (한국마케팅협회)
- 2015년 로컬특송업계 첫 AEO인증 획득 (관세청)



자이언트네트워크그룹은 2001년 설립되어 국제특송, 수출입물류(Freight Forwarding), 창고업 등의 사업을 하고 있으며, 서울, 부산, 인천공항, 인천항, 김포 등 국내 9개 거점과 중국, 베트남, 필리핀, 인도네시아, 미국 등 해외 8개국 30개의 해외 직영망 구축을 통해 국제물류서비스를 제공하는 기업이다.

자이언트는 상생지속경영에 걸맞게 고객서비스를 예정된 시간대에 고객에게 배송서비스 하는 것을 중요하게 생각하고 이를 지속적으로 개선시켜왔으며, 해외 진출국에 당일배송서비스를 슬로건으로 삼고 있다.

자이언트 역시 초기에는 대부분의 물류시스템을 아웃소싱방식으로 운영하였으나, 픽업, 통관, 배송정보를 적시에 제공받아 이를 서비스 전달하는 기능이 효율적이지 못하다는 문제에 따라 이를 개선하기 위해 직접 IT물류시스템을 개발하고 주문 상담, 픽업, 국제운송, 통관, 배송까지의 전 과정을 통합 관리하는 전용물류시스템으로 확장 발전시켰다.

자이언트의 SCM(Supply Chain Management)은 온/오프라인 고객응대 시간을 단축하고 고객 만족도를 높이는 방향으로 추진되었으며, 수도권 및 지역별 거점을 확대하고 인천공항, 인천항에 항공/해상 자체 특송통관시스템을 구축하여 국제특송, 수출입물류(Freight Forwarding), 창고업까지 망라된 자가물류 기반의 극대화된 토털물류서비스 제공이 가능하게 구축되었다.

지난 2018년 4월 2일 인천국제공항공사간 실시협약을 통해 자유무역지역(P3)에 6,083㎡ (1,840평) 부지를 확보하고 약 3천평 규모의 국제물류센터를 신축하는 사업을 추진하고 있다. 동북아물류거점 인천공항 배후부지를 물류기지로 삼아 중국 및 동남아 항공화물, Sea & Air 화물을 유치하여 인천공항 환적을 통한 미주, 유럽, 오세아니아 지역으로 진행하는 사업을 확대시켜나감에, 글로벌전자상거래배송센터(GDC, Global Distribution Center) 오픈도 예정되어 있다.

2020년 상반기 국제물류센터 준공 시 GDC는 상품입고, 보관, 분류, 포장, 운송의 All-in-one service 기능으로 구축하기 위하여 최신 자동화 설비를 도입할 계획이고, GNG CBT(Cross Boarder Trade) PLATFORM과 연계하여 전 세계의 모든 세관과의 인터페이스 연결을 통해 실시간 정보를 전달하는 앞선 서비스 경쟁력 확보를 최우선 목표로 삼고 있다.

이렇듯 자이언트네트워크그룹은 급변하는 국제물류시장 속에서 IT를 기반으로 한 물류혁신을 통해 고객만족과 고객가치를 끊임없이 상생지속하는 국제물류기업으로 더욱 성장할 것이다.



(주)옵니시스템

박혜린 회장

- 2017년 2017 대한민국 글로벌리더 大賞 (매일경제신문)
- 2017년 생산성 CEO 대상 (한국생산성학회)
- 2016년 계량측정의 날 국무총리표창 (산업통상자원부)
- 2015년 혁신기업가 대상 (한국벤처창업학회)
- 2011년 지식경제부 장관 표창

박혜린 대표는 옵니시스템 경영으로 World First 제품으로 World Best 회사로 도약이라는 비전 아래 국가의 에너지 사업 혁신으로 국가 에너지 효율 향상을 위해 헌신 하고 있다.

세계 최초로 전력소비량과 신재생발전량을 동시에 검침하고, 실시간으로 생산 전력과 소비전력을 다양한 통신으로 전달하여 고객에게 사용 변화량을 확인할 수 있는 서비스 제공으로 에너지 절감을 유도하는 시스템을 상용화하고 대중화를 주도하였다.

옥상태양광 설치로 직접적인 혜택을 얻을 수 있는 단독주택과는 달리 공동주택, 개별 상가, 아파트형 공장 등은 공동으로 구축한 태양광 발전량을 분양받은 발전량을 환산하여 개별세대에 차감 전달하는 가상넷미터링(Virtual Net Metering) 플랫폼 구축을 통하여 에너지 신서비스 시장 창출에 기여하였다.

날씨 등 공공정보와 설치된 센서정보를 기반으로 정확하게 태양광/풍력 발전량을 예측하고 실시간 수용가 사용량 정보를 기반으로 소비량 예측 등 인공지능(AI) 기술을 활용하여 태양광+풍력+ESS+백업용 디젤발전의 복합 발전 설비의 최적 운전을 통하여 성공적인 에너지 자립섬을 구축, 운영의 성공으로 국가 에너지 자립 사업 확산에 기여하였다.

2017년 빌딩, 공장 대상으로 Peak 감축용 ESS와 발전사에 구축된 신재생발전소 연계용 ESS 구축 등 역대 최대 규모의 사업을 성공적으로 구축하여 2018년 이후 초대형화 ESS 사업 확산에 기여하였다.

수자원공사와 수용가의 물사용량, 관로망의 물사용량, 수압, 수질 정보를 최신 IoT 기술을 통하여 세계 최고 수준의 검침 성공으로 누수 방지, 유수율 제고, 불감을 개선, 시설 유지보수 개선 등의 효과 실현으로 Smart Water Metering 기술 선진화에 앞장 서고 있다.

국내 에너지의 약 10%를 소비하고 있는 펌프를 대상으로 정확한 효율 진단과 최적 조합 도출, 과설계 및 노후화 개선 등을 통하여 7~15% 에너지 절감으로 국가 온실 가스 감축에 헌신하고 있다.

가스 관로망에 대한 부식방지 검출 무선 측정 플랫폼 구축으로 가스 공급망 대상 안전관리 자동화를 통하여 국가 안전 인프라 구축을 선도하고 있다. 태양광과 에너지저장장치 조합 운전으로 신재생에너지를 통한 전기자동차 충전 인프라의 성공적인 구축 운영으로 충전소 설치의 장소 제약 문제를 해결하고, 원천적인 탄소 배출 없는 New Mobility 시대 도래에 기여하고 있다.



## 창조혁신부문

대·환·인·국·대·표·창·단  
**장수돌침대** ☆☆☆☆☆

### (주)장수산업

#### 최창환 회장

- 2017년 국가품질경영대회 대통령 단체 표창
- 2015년 제품안전의 날 대통령 표창
- 2004년 우수 전기제품 대통령 표창



장수돌침대는 전통온돌문화와 첨단과학을 접목해 새로운 건강침대 시장을 만들어낸 브랜드로 1992년 회사 설립 이후 ‘건강한 수면 문화 창조를 통해 한국의 전통온돌문화를 세계인의 잠자리로 만드는 것’을 기업의 미션으로 정하고, 단순히 편안한 잠자리가 아닌 숙면을 취하는 동안 원적외선의 방사를 통한 온열 시스템으로 신체의 에너지를 충전할 수 있는 건강침대를 만들어 왔다.

장수돌침대는 2004년 우수전기제품의 날 대통령상, 2015년 제품 안전의 날 대통령 표창 수상 그리고 2017년 국가품질경영대회 대통령 단체 표창 등 수많은 수상실적을 통해 명품의 가치를 입증하고 있다. 또한 장수돌침대는 의료기기 인증을 받은 건강침대로 GMP 인증을 취득하고 전기안전 인증, 의료기기 관리법에 적합한 제품을 개발하여 공급하고 있다. 장수돌침대는 초장파 치료기로 식품의약품안전처에 인가되어 판매되고 있으며, 이 기술로 1997년 독일 세계 신기술 발명전에서 의료기기 부문 금메달을 획득하였다. 또한 열효율이 우수한 특수카본히팅패널을 사용하여 제작하며, 발명특허인 히팅플로어를 설치하여 복사열이 인체에 강하게 전달되며, 온도조절기를 신규 개발하여 에너지절약과 전자파로부터의 안전성을 입증 받고 있다.

장수돌침대는 고객을 위한 가치 창조 활동으로 고객들에게 건강한 잠자리를 제공하여 고객들의 삶을 보다 윤택하게 하고 생활에 활력을 주기 위해 노력하고 있다. 또한 대고객 서비스 품질을 향상하기 위하여 자체적으로 콜센터와 A/S 전담팀을 운영하고 있으며, 고객들이 그 가치를 확실히 얻을 수 있도록 Before Service와 After Service 체계를 가동하고 있다. 명품의 품질을 유지하기 위해 ISO 9001, ISO 13485를 획득하는 등 품질관리 표준을 실천하고 있으며 창업 초기부터 지속해서 다양한 분야에 걸쳐 사회 공헌 활동을 수행하고 있다.

장수돌침대는 고객지향의 건강침대 전문 기업으로서 고객을 위한 가치 창조를 위해 앞으로도 지속 가능 경영 실천을 통해 국민으로부터 사랑받는 기업이 되도록 노력할 것이다.



## 아산나눔재단

### 이경숙 이사장

- 2002년 한국능률협회 한국의 경영자상
- 1999년 국민훈장 모란장

이경숙 이사장은 숙명여자대학교 총장으로 취임, 대학 역사상 최초로 교수 직접 선거로 4선 연임에 성공하였고, 11대 국회의원, 17대 대통령직 인수위원장, 헌법재판소 자문위원, 한국장학재단 초대이사장, 유엔과 유네스코 총회 한국위원회 고문, 남북적십자회담 자문위원, 서울시 여성가족재단 이사장, 서울시립교양악단 이사장, 종합유선방송위원회와 KBS 방송위원회 위원 등 교육, 정치, 행정, 사법, 외교, 통일, 여성, 문화, 언론 등 사회 전반에 참여한 풍부하고 다양한 경험과 전문성을 바탕으로 교육 발전과 인재육성을 위하여 적극적으로 활동해왔다.

그는 대학운영에 혁신적인 경영기법을 적용하여 사람, 시스템, 문화를 바꾸는 지식경영과 창조경영을 시행하여 새로운 대학혁신 모델을 제시하였다. 대학에 뚜렷한 비전을 제시하고 구성원들이 비전에 공감하며 적극적으로 협력하도록 리더십을 발휘하였다. 군림하고 명령하며 지시하는 권위주의적인 리더십이 아니고, 배려하고 존중하며 동기부여 시켜주고 잠재력을 키워주는 섬기는 리더십을 숭선수범으로 실천하였다.

숙명여대 총장으로 재직 중 숙명여대가 교육부로부터 리더십 특성화 대학으로 5년간 선정되어 섬기는 리더십 모형을 개발하고, 리더십 교육을 필수교과과정으로 도입하여 전교생이 자기의 정체성과 핵심가치, 비전과, 사명에 대해 깊이 생각하고 정립하도록 하였다. 학생들의 적성과 관심 분야에 따라 39개의 섬기는 리더십 그룹을 양성하여 봉사과 헌신의 기회를 가지도록 하였고 현재도 이어지고 있다. 또한 리더십 훈련의 마지막 단계로 사회 저명인사들과 성공한 동문 선배들이 학생들에게 지식과 지혜와 경험을 나누는 멘토링 프로그램을 2001년 시작하여 매년 100명 정도의 멘토가 1000여명의 멘티를 육성하였다.

이러한 섬기는 리더 양성과 멘토링에 대한 관심은 2008년 8월 총장직을 마치고 2009년 5월 한국장학재단 초대이사장으로 취임하여 전국 대학생들을 위한 사업으로 이어지게 되었다. 이경숙 이사장은 한국장학재단 설립 당시 국가장학금과 학자금대출과 같은 재정적 지원에 국한된 사업을 확대하여 재정적 지원을 넘어 대학생이 국가와 사회가 필요로 하는 인재로 성장할 수 있도록 사회 지도자급 멘토링과 대학생 지식 멘토링을 2단계로 실시하여 정착시켰다.

이경숙 이사장은 다양한 분야에서 세상을 아름답게 바꾸는 부드러운 리더십을 숭선수범해서 실천하려고 노력해 왔다. 그는 미래 세대가 바람직한 비전과 사명감을 가지고 국가 발전과 국민의 행복을 위해 헌신하는 리더가 되도록 섬기는 리더십 교육과 멘토링을 위해 헌신의 힘을 쏟고 있는 4차 산업혁명 시대에 걸맞는 기업가정신을 갖춘 섬기는 리더 라고 할 수 있다.



## 특 별 상(지자체 지도자상)



### 태백시청

#### 류태호 시장

- 2018년 사회적가치구현우수지자체경진대회 장려 (행정안전부)
- 2018년 자치법규 입법컨설팅 활용 우수조례 선정 기관표창 (법제처)
- 2017년 도로명주소 최우수 지자체 대통령 표창 (행정자치부)
- 2017년 강원도 통합방위업무 유공 국무총리 표창
- 2017년 강원도 치매극복의 날 기념식 보건복지부장관 표창
- 2017년 국민대통합사례 공모전 우수상 (국민대통합위원회)
- 2017년 진로체험 유공 기관표창 (교육부)



태백시는 미래에 대한 희망을 키우는 교육중심도시, 교육이 강한 도시를 통해 도시 경쟁력을 높이기 위해 2016년 6월 16일자로 교육지원과를 신설하여 2018년 지금의 평생교육과로 개편되기까지 교육과 관련한 다양한 시책을 추진하고 있다. 공교육 활성화를 위하여 관내 27개 초, 중, 고등학교의 교육에 소요되는 경비 중 보조지원액을 시세수입의 15%에서 20%로 인상하여, 연간 총 38억원을 교육경비 보조금으로 지원하여 다양하고 질높은 프로그램 운영이 가능하게 되었다.

또한, 학생들의 진로탐색과 맞춤형 입시를 적극적으로 지원하기 위해 중·고생들을 대상으로 운영되는 꿈드림 멘토단은 2017년부터 시작되어 현재 총 3기 97명(1기 39명, 2기 29명, 3기 29명)의 멘토단으로 구성되어 있으며, 2019년 하계 멘토단에는 6개 중학교, 3개 고등학교에 42명의 멘토들이 참여, 지역 우수인재들의 자발적인 참여를 통해 태백출신이라는 애乡심을 고취하는 것은 물론 학생들을 위한 자기소개서 및 면접, 입시관련 강의와 학년별 자기관리 방법 등 눈높이식 강의로 큰 호응을 얻었다.

학생들의 문화·예술 프로그램 추진으로 문화적 소외지역 학생들을 위한 문화향유 기회 제공, 교과서에 수록된 음악을 공연을 통해 직접 경험, 오페라 공연을 접할 기회가 없는 학생들을 위하여 2018년부터 찾아가는 교과서 클래식 음악회를 진행하여 올해 총 8개교(초2, 중3, 고 2, 특1) 1,231명의 학생들이 코리아 필하모닉 오케스트라 공연 관람, 자유 학기제 연계 프로그램의 일환으로 찾아가는 오페라 갈라 콘서트를 개최, 학생들과의 협업과 체험 위주로 프로그램을 운영하여 8개 중학교의 822명 학생들이 참여하였다.

태백시는 글로벌 평생학습 도시로 성장하기 위해 일반 시민 대상으로 태백 시민아카데미 정기적 월2회 운영(총 14회, 2,094명), 다양한 전문·교양 지식 함양을 위한 최고의 강사진 구성으로 인문학, 역사, 문화예술, 건강 등 다양한 명사 강연을 진행하고 있으며, 질문답변·토론, 포토타임·사인회 등 시민 참여 방안 모색하고 있다. 하반기에는 주제·대상별 수요자 중심 찾아가는 맞춤형 시민 아카데미를 4회 개최 예정이다.



## 제 1회

# HDI 인간경영대상 수상자

### | 종합대상 |



구 자 관

삼구아이엔씨  
책임대표사원

### | 상생경영부문 |



윤 동 한

한국콜마  
대표이사 회장

### | 사회공헌부문 |



최 규 복

유한킴벌리  
대표이사

### | 인재경영부문 |



이 형 우

마이다스아이티  
대표이사

### | 사회봉사부문 |



두 상 달

가정문화원  
이사장

### | 교육부문 |



김 영 철

동화세상에듀코  
대표이사 사장

### | 특별상 |



김 병 일

도산서원  
선비문화수련원  
이사장



## 제 2회

# HDI 인간경영대상 수상자

### | 상생경영부문 |



이 윤 수

KCTC  
상임고문

### | 사회봉사부문 |



민 남 규

자강산업  
회장

### | 사회공헌부문 |



강 국 창

동국성신  
회장

### | 인재경영부문 |



이 병 구

네패스  
회장

### | 인재교육부문 |



한 재 권

조인그룹  
회장

### | 특 별 상 |



심 갑 보

삼익THK  
상임고문

### | 지속가능부문 |



최 양 식

경주시  
시장

### | 인재개발부문 |



남 유 진

구미시  
시장

### | 사회소통부문 |



유 두 석

장성군  
군수

### | 사회복지부문 |



노 현 송

강서구  
구청장



## 제 3회

# HDI 인간경영대상 수상자

### | 특별 상 |



박 재 갑

한국세포주연구재단  
이사장

### | 가치창조부문 |



조 태 권

광주요  
회장

### | 상생경영부문 |



박 성 훈

(주)모간  
회장

### | 나눔봉사부문 |



김 석 문

(주)신일팜글라스  
회장

### | 인재경영부문 |



강 윤 선

준오헤어  
대표이사

### | 지속가능부문 |



박 진 선

샘표식품  
대표이사

### | 창조경영부문 |



박 은 관

시몬느  
회장

### | 인재개발부문 |



이 완 섭

서산시  
시장

### | 사회소통부문 |



심 규 언

동해시  
시장

### | 혁신성장부문 |



박 병 중

고흥군  
군수



## 제 4회

# HDI 인간경영대상 수상자

### | 특 별 상 |



이 승 율

(사)동북아공동체연구재단  
이사장

### | 사회공헌부문 |



백 용 기

거봉그룹  
회장

### | 인재교육부문 |



오 석 송

(주)메타바이오메드  
회장

### | 공 로 상 |



박 호 군

서울벤처대학원대학교  
총장

### | 사회공헌부문 |



노 운 하

파나소닉코리아(주)  
대표이사

### | 인재교육부문 |



유 준 식

(주)체리쉬  
회장

### | 상생지속부문 |



김 원 길

바이네르(주)  
대표이사

### | 창조혁신부문 |



임 병 훈

텔스타홈멜(주)  
회장

### | 상생지속부문 |



이 대 성

(주)KSS해운  
대표이사

### | 창조혁신부문 |



한 홍 섭

쁘띠프랑스  
회장

# CEO MEMBERSHIP SEMINAR

44년 역사의 인간개발연구원이  
대한민국 CEO에게 권하는 ‘테마별 3색 세미나’

“세상의 모든 경험과 지혜를 공유합니다”



## No.1 \_ HDI경영자연구회

대한민국 각계 리더와 경영자간 대화의 장, 사회이슈 세미나

- 매월 1주 목요일 07:00 / 연 12회 개최
- 롯데호텔 (서울시 중구 을지로 30)



## No.2 \_ CEO지혜산책

기업 경영의 핵심! 지혜공유의 장, 경영세미나

- 매월 3주 목요일 07:00 / 연 12회 개최
- 소노펠리체 컨벤션 (서울시 강남구 삼성동 159-6 도심공항터미널 3층)



## No.3 \_ HDI비즈덤

4050 CEO의 비즈니스 교류와 경영 인사이트

- 매월 3주 월요일 18:30 / 연 12회 개최
- 호텔프리마 (서울시 강남구 도산대로 536)

MEMBER  
가입 문의

경영자교육팀 박한나 대리  
TEL. 02-445-1948

