



제 6 회

HDI 인간경영대상 시상식

2020년 12월 21일(월) 17:00

르메르디앙 호텔 다빈치볼룸



문 용 린
인간개발연구원 회장

Better people better world

좋은 사람이 좋은 세상을 만듭니다

2015년부터 새로운 미래 100년을 설계해 나가면서 HDI 창립이념인『인간경영의 철학』을 실천하는 우수한 기업, 기관의 경영자를 발굴하여 시상식을 만들어 제 6회를 맞이하게 되었습니다.

우리 기업, 산업계는 물론 국가 전반적으로 훌륭한 경영자가 배출되고, 그러한 경영자로 하여금 더욱 밝고 아름다운 기업 문화를 만들어가는 추진력을 만들어내겠습니다.

동시에 사회적으로 존경받는 리더와 기업 발굴로 미래 세대에겐 흔들리는 세상 속에서도 『인간 중심의 사회와 조직』을 꿈꾸고 실천하며, 그 사례를 통해 우리 모두가 배우고자 신설한 인간경영대상에 회원 여러분께서도 많은 관심과 지원을 보내주시고 축하해 주시기를 바랍니다.



손 경 식
한국경영자총협회
회장

"Better People, Better World" 라는 가치로 45년 여간 대한민국 리더 양성에 큰 일조를 해오고 있는 인간개발연구원이 인간 중심의 사회적 가치를 높이고 정신을 기리는 HDI 인간경영대상 시상식을 개최하게 된 것을 축하드립니다.

기업인의 한 사람으로서 인간개발연구원이 이러한 훌륭한 시상식을 개최하는 것은 아주 시의적절한 시도라고 생각합니다.

우리나라는 경제적으로는 선진국 진입을 위한 단계에 이미 들어섰지만, 안타깝게도 급격한 경제성장을 거치면서 사회적 갈등을 해결하기 위한 메커니즘 구축에는 미진하여 큰 혼란에 빠져있습니다. 또 한 4차 산업혁명의 주도권을 쥐기 위한 국제경쟁이 치열해진 상황에서 생존과 성장이라는 만만치 않은 과제에 직면하고 있습니다.

이러한 대내외의 어려움을 극복하기 위해서는 인간존중에 기반한 지속가능한 경영이 절실히 필요하고 경영자의 기업가정신과 리더십이 무엇보다 중요하다고 생각합니다.

특히 수직적인 명령체계에서 수평적인 시스템으로 변화되어 가는 사회구조 속에서 그 조직 리더의 인본주의 철학이 바탕이 되어야만 질적으로 높은 성장이 이루어지며 지속 가능한 사회로 변화될 것인 점을 잊지 말아야 할 것입니다.

미래 세대들이 우리 주위의 존경받을 수 있는 기업인, 경영자를 보고 배워서 더욱 철학이 탄탄한 리더들로 변화될 수 있도록 하였던다는 바람입니다.

인간개발연구원의 이러한 시상과 노력을 통해서 수상자분들과 경영자분들이 미래세대에게 훌륭한 멘토가 되어 주셨으면 합니다.

그런 의미에서 2015년 시작하여 1회부터 올해 6회까지 인간경영의 모델이 되어 수상하신 모든 분에게 축하를 올리며, 앞으로도 인간개발연구원이 훌륭한 리더들의 면모를 찾아내어 역사의 주인공으로 만드는 과정들을 잘 수행하여 앞으로도 이러한 일들을 성공적으로 발전시키기를 기원합니다.

다시 한번 수상을 축하드립니다.

2020년 12월 21일

한국경영자총협회 회장 / CJ그룹 회장 **손 경 식**

먼저 제 6회 HDI 인간경영대상 수상의 영예를 안으신 수상자 여러분께 진심으로 축하의 인사를 드립니다.

우리 사회에는 여러 가지 상들이 시상되고 있습니다. 그러나 인간개발연구원이 관장하여 시상하고 있는 HDI인간경영대상은 인간개발이라는 특별한 의미를 가진 상으로 수상자들을 상찬하고 널리 현창해야 할 상이라고 생각합니다.

인간개발연구원 장만기 회장님은 40여 년 전 우리가 가진 부존자원이란 인적자원 밖에 없다는 사실을 목도하고, "좋은 사람이 좋은 세상을 만든다."는 정신으로 외롭게 그러나 묵묵히 인간개발연구원을 이끌어 오셨습니다. 이제 우리나라는 많은 발전을 이루었고, 세계 11위의 경제대국으로 성장했습니다.

이러한 성장을 이루어 내는 데는 많은 숨은 리더들이 있었기에 가능했습니다. 그 중에 특히 인간개발연구원의 창립이념인 인간경영의 철학을 실천하여 사회적으로 존경받는 우수한 기업, 기관의 경영자들을 발굴하여 시상하는 일은 매우 뜻깊고 소중한 사업이라 할 것입니다.

앞으로 HDI 인간경영대상이 날로 발전하여 우리나라를 선진화로 이끄는 추진체로서의 역할을 다해주실 것을 당부해마지 않습니다.

다시 한 번 수상자 여러분께 축하드리고, 인간개발연구원의 무궁한 발전을 기원합니다.

2020년 12월 21일

삼성경제연구소 상임고문 / 제12대 서강대 총장 **손 병 두**

● 심사위원



(사)도전과나눔 이사장
이금룡 위원장



피플그룹 대표
가재산 위원



한국위청소년지원협회 회장
구건서 위원



딜로이트컨설팅 부회장
김경준 위원



한국가족기업연구소 대표
김선화 위원



한국메니페스트 정책연구소 이사장
염동호 위원



가정행복코칭센터 회장
이수경 위원



JSB그룹 이사회 의장
최재정 위원



한국경제신문 상임논설고문
이학영 위원

● 평가자문위원



호암재단 이사장
(제 41대 국무총리)
김황식 위원장



도산서원 선비문화수련원 이사장
(제2대 기획예산처 장관)
김병일 위원



한국세포주연구재단 이사장
제1~2대 국립암센터 원장
박재갑 위원



서울벤처대학원대학교 총장
(제 23대 과학기술부 장관)
박호군 위원



한국경영자총협회 회장
(CJ그룹 회장)
손경식 위원



삼성경제연구소 상임고문
(제 12대 서강대 총장)
손병두 위원



매일경제신문 상임고문
(제 2대 동반성장위원회 위원장)
유창희 위원



글로벌차세대한인지도자재단
제13~16대 숙명여대 총장
이경숙 위원



로하스코리아포럼 이사장
(제 13대 환경부 장관)
이만의 위원



더푸른미래재단 이사장
(제 58대 농림수산업부 장관)
장태평 위원

● 시상식 프로그램

시 간	식 순	내용 및 비고
17:00 ~ 17:20	VIP 간담회	집결 및 간담 / 사진촬영
17:20 ~ 17:50	개 회	성연미 봄은 아나운서 아카데미 대표
	국민의례	전 체
	개 회 사	문용린 인간개발연구원 회장
	심사총평	이금룡 심사위원장
	축 사	손병두 삼성경제연구소 상임고문
17:50 ~ 18:30	시 상 식	수상자, 평가자문위원(장)
	수상자 소감발표	각 수상자

● 수상자 명단



사회공헌부문
면필드그룹
서순희 회장



사회공헌부문
도레이첨단소재(주)
이영관 회장



인재교육부문
(주)퍼시픽호텔
이종철 회장



인재교육부문
M.K 인터내셔널상사(주)
정해정 회장



특 별 상
서초구청
조은희 구청장



상생지속부문
(주)엠디엠
문주현 회장



상생지속부문
(주)제성
유인옥 회장



창조혁신부문
(주)포머스
강준기 회장



창조혁신부문
(주)코리아나
전병직 회장



공 로 상
(재)한국의 서원 통합보존관리단
이배용 이사장



사회공헌부문

던필드그룹

서순희 회장



- 1993. 던필드 유통 설립
- 2000. (주)던필드 법인 설립
- 2008. (주)여명 어패럴 법인 설립
- 2010. (주)던필드 알파 법인 설립
- 2018. 던필드 플러스 법인 설립
- 2019. 서울디자인고 명예교장 취임

1994년부터 시작된 던필드 서순희 회장의 기부는 수재민과 불우이웃돕기 2억원 규모의 지원에 서부터 시작했다. 대리점 직원 중 저소득층을 선별하여 100가정을 후원했고 2001년 강원도 태백시의 재해때에는 1억원의 성금과 의류 및 이불지원을 2차례나 기증했다.

서순희 회장의 기부는 국내에만 국한되지 않고 2005년 동남아 지진 및 해일 피해에 구호기금 2만달러를 기부했고 굿네이버스와 협력하여 해외 빈곤 아동돕기에 앞장섰다.

이후 올림포스 태풍 재해 및 강원도 산사태와 산불과 더불어 서해안 태안반도 기름 유출사건 등 국내의 어느 재해도 지나치지 않고 큰 금액의 기부를 마다하지 않았다.

뿐만 아니라 서울 중구청 차상위계층 학자금 및 생활 보조금 전달, 북한 동포돕기, 소회계층 후원 봉사를 비롯하여 서울지방보훈청 산하 국가 유공자 780세대에 방한 의류를 지원했고 성북동 일대 기초생활 수급자를 위한 다양한 봉사활동을 진행했다.

2008년에는 그린캠페인을 시작하여 나무심기 성금을 마련했고 2018년에는 친환경 캠페인 THINK NEXT를 전개, 망원 한강공원 나무심기를 2년간 진행했다.

나눔을 통한 CSR은 물론 금번 코로나사태로 시장이 악화되어 패션업계의 긴장감이 고조되는 가운데 진정한 상생경영을 위해 임금 및 인원 감축이 없음을 알리고 고용안정성 보장을 약속하며 크게 주목받았다.

서순희 회장은 회사와 직원이 함께 성장하는 미래지향적 기업문화를 중시하며 책임감 있는 경영으로 임직원들의 존경을 받고 있는 인물이다. 불안한 사회 분위기속에서 서순희 회장의 상생경영에 집중된 철학과 실천은 실로 주목받을만 하다.



사회공헌부문

도레이첨단소재(주)

이영관 회장



- 1999. 도레이첨단소재 창립
- 2012. 자회사 티에이케이텍스타일 설립
- 2014. 도레이케미칼 인수
- 2018. 한국도레이과학진흥재단 출범
- 2019. 도레이케미칼 통합
- 2019. 한국도레이R&D센터 준공

세계적 화학소재 기업인 도레이첨단소재의 이영관 사장은 글로벌 경영의 전문성과 스타트업같은 도전정신, 인화와 열린경영으로 39년째 한기업에 몸담고 13년간 장수 CEO로서 회사를 지속적으로 성장시켜왔다.

도레이그룹은 외국계 기업이지만 이익배당의 새로운 발상으로 한일 경영 그리고 지역협력의 새로운 모델을 제시해왔고 친환경적인 삶을 가능하게 하는 탄소섬유 블루골드 같은 혁신적 개발에 큰 노력을 기울이고 있는 첨단사업을 이끄는 기술기업이다.

화학과 재료분야에 집중적인 지원을 하고자 한국도레이그룹과 함께 한국도레이과학진흥재단을 설립하여 학술상 업적이 뛰어나거나 기술적 진보에 크게 공헌한 인재들에게 시상하고 있다. 만 45세 이하의 연구자를 비롯하여 전국 대학 이공계 대학생에 걸쳐 연구그림과 장학금을 후원하고 있다.

코로나19 극복을 위한 기업의 사회적 책임을 실현하고자 국내 마스크 부족 사태에 기저귀용 부직포 생산라인을 MB필터 라인으로 신속히 개조해 하루 13톤, 약650만장의 마스크를 생산했다. 특히 가볍고 통기성이 좋은 비말차단 마스크 소재를 개발하여 수급안정화에 기여하고 어려움을 겪는 화훼농가 돕기 릴레이 캠페인, 전국재해구호협회 3억원 기부, 사랑의 위생키트 기부 등 다양한 나눔을 진행했다.

따뜻한 세상을 위해 이웃과의 나눔을 다양하게 진행했는데 무의탁 노인가정 도시락 배달, 보육원 지원, 요양원 봉사, 병원 목욕 봉사, 미혼모 가정 지원, 사랑의 헌혈봉사 등을 진행했고 사업장 지역의 농촌과 자매결연을 통해 지역 농산물 구매, 군부대와의 자매결연을 통한 발전성금 기부 및 다양한 위문품을 전달했다. 또한 구미사랑 페스티벌을 개최하여 도레이 소재 구미 지역 시민들과의 상생에서도 기여해왔다.

(주)퍼시픽호텔

이종철 회장



- 1975. 퍼시픽호텔 전관 개관
- 2010. 민주평통 자문회의 중구협의회 부회장
- 2012. 국제로타리 3650지구 한양로타리클럽 제57대 회장
- 2013. 민주평통 상임위원
- 2016. 국제로타리 3650지구 목역포럼 회장
- 2018. 제8대 중구문화원 원장

이종철 회장은 1972년 11월 삼구관광(주) 전무이사에 취임한 이후 퍼시픽호텔을 1975년 개관하여 현재까지 50여년 동안 관광호텔을 경영해오면서 대한민국 관광산업 발전에 기여해온 기업인이다.

퍼시픽호텔은 서울의 중심 명동에 소재하고 있고 지속적으로 지역발전을 위한 노력을 해왔다. 先代인 부친에 이어 2代째 민주평통자문회의 상임위원 및 중구협의회 자문위원으로 활동하며 지역주민 및 자문위원 상호간 친목도모, 협의회 운영 활성화와 관내 불우이웃돕기 등 다양한 형태의 나눔을 실행 중이다.

봉사단체인 국제로타리클럽3650지구 한양로타리 클럽 57대 회장직을 역임하였으며, 현재 국제로타리3650지구 목역포럼 회장직을 맡고 있으면서 지역사회 발전과 이웃사랑을 실천하고 있다.

이종철 회장은 인간중심의 가치관 실현을 위해 다양한 교육활동을 전개하고 있는데 제8대 중구문화원장으로서 지역문화의 향토사 조사연구, 문화 자료 수집, 보존 등을 통해 지역전통문화를 계승, 발전시키는 한편 새로운 지역문화 확립에도 많은 노력을 하고 있다.

현재 산업의 환경이 기술중심으로 변화하며 자칫 인간소외현상이 발생하지 않도록 역사와 전통에 대한 교육을 통해 보다 인간미 가득한 사회를 구축하고자 노력하고 있다. 특히, 관내 유소년을 대상으로 역사를 통한 주체의식향상교육과 장년과 노년을 대상으로 문화예술 교육을 통해 자존감 향상과 삶의 질 향상에 기여하고 있다.

지난 2001년부터 현재까지 20여 년 간을 대한적십자 성금모금에 참여하여 따뜻한 사회를 만들어 나가는 사회적 책임을 실천하여 2019.05.29. 대한적십자회원 유공장 '최고명예장'을 수상했다.

M.K 인터내셔널상사(주)

정해정 회장



- 1981. 미국 매사츄세츠주 데이빗 엔지니어링 부사장
- 1985. M.K USA 대표
- 1988. 엠.케이 인터내셔널상사
- 1993. 엠.케이 무역상사
- 2013. M.K 엠케이인터내셔널 Inc.(주)
- 2016. 대한민국 보훈복지재단공익유통사업단 주식회사

M.K창립자인 정해정 회장은 민간 기업인으로서의 사업활동 이외에도 장기간 의 해외사업 과정에서 축적한 인맥 및 소통 능력을 통해 민간외교관으로서의 역할과 해외사업에 익숙치 못한 국내 중소기업지원 그리고 해외 개발도상국가의 경제개발자문 경제,외교부문 자문관으로서 역할등 가치 나눔을 통한 다양한 활동을 실행해 왔다.

1990년대이후 유엔 아시아-아프리카 경제의회의장과 세계은행 컨설팅을 진행하며 얻은 경험과 사업 Know-how를 바탕으로 현재 50여개국을 시장에서 주업인 중소형 플랜트와 공산품수출에 이어 국제금융컨설팅과 개발프로젝트 수주 및 실행등 다양한분야로 업무영역을 확대하며 국내는 물론 우수한 세계 기업들과 날로 치열해가는 무한경쟁 구도에서 체계적이고 장기적 안목으로 미래를 준비하고 있다.

1988년 공주 농공단지 협의회회장으로서 공단 설립초기 기반조성과 입주업체들의 사업활성화에 기여했고, 2001부터 16년간의 주한 시에라리온 명예영사, 기니 공화국 국제특별대사, 감비아 공화국 전권대사겸 경제부문 대통령 특별고문, 중국정부의 BRI 국제경제위원(一帶一路, One Belt One Road), 중국 랴오닝 수석 리더의 싱크 탱크, 국제 포럼 외국 전문가를 맡아 민간외교사절로서 활동 우리나라의 기업과 대한민국의 위상제고에 기여 했으며, 외교통상부의 정책자문위원, 충청남도, 충청북도의 국제자문관, 대전.충남지방 중소기업청 홍보대사 부산진해 경제자유구역청, 세종특별자치시청 투자유치자문관 등 상대적으로 취약한 지자체들의 국제업무 추진에 적극 기여했고 또한 우리나라 무역의 산실인 한국무역 협회(KITA)의 국제사업자문단 자문위원, 한국 대외경제 정책연구원(KIEP) 아프리카전문가, 2017년부터 한국불교 태고종 전국신도회장...등으로 활동하여 다양한분야에서 장기간의 국제 경험과 지식을 공적가치 나눔의 활동으로 실천해 왔다.

정 회장은 경영학박사로써 교육과 인재경영에 대한 중요성을 인식 다양한 활동을통해 인재교육에 힘써왔다. 지난 2000년대 초반 미국 캘리포니아 주립 앨런헨콕대학, 루이지애나 뉴 올리언스 대학의 아시아대표부를 맡아 양국 대학간 교류에 앞장섰고, 이후 한국산업인력공단(HRD) 국제협력 자문위원으로 국내 및 해외인력의 직업교육을 위해 공헌했으며 사단법인 세계한민족청소년연맹 부총재로서 청소년 교류사업에대한 방향을 제시하기도했고 2008부터 중국 당산 하북이공대학과 북경외국어대학 특별자문위원 및 초빙교수, 2009년부터 한국 솔브릿지 국제경영대학(원) 경영자문위원(CAC) 및 초빙교수 그리고 2010년부터는 베트남 사이공기술대학(SIT) 국제경영대학 명예학장/고문으로 활동하며 인재교육과 후학 양성에 힘써오고 있다.

(주)엠디엠

문주현 회장



- 1998. (주)엠디엠 창업
- 2001. 재단법인 문주장학재단 설립
- 2002. (주)엠디엠플러스
- 2017. (주)엠디엠 F&C
- 2018. (주)엠디엠투자운용
- 2018. (주)엠디엠인터내셔널(미국법인)

(주)엠디엠 문주현 회장은 더불어 사는 사회를 위한 사회공헌을 위해 2001년 문주 장학재단을 설립했다. 대학시절 학비도움을 받으며 스스로 했던 약속을 지키고자 회사 설립 후 10억의 수익이 발생하자마자 그 중 5억원을 출연하여 설립한 문주장학재단은 현재 582억원의 재단기금을 가지고 있다. 2002년부터 지금까지 수혜 장학생은 약 3천여명에 다르며 58억원의 장학금을 전달했다.

뿐만 아니라 다양한 후학 양성을 위해 다양한 지원활동을 하고 있는데 건국대학교, 가천대학교, 경희대학교, 한양대학교에 발전기금을 후원하고 (재)김해시인재육성장학재단에 장학금 기탁, 서울시청과 관악구청에 도서관 건립을 지원했고 2016년 전국검정고시총동문회 총회장을 맡아 어려운 역경을 딛고 일어난 검정고시인의 위상 제고와 전국 각지에 소재한 동문회의 활성화에 기여했다. 그리고 2011년부터 2016년까지 전국검정고시총동문회와 사단법인 검정고시지원협회에서 추천한 학생들에게 매년 장학금을 지급했다.

스포츠·문화산업 육성을 위해서도 다양한 활동을 진행했는데 우리나라 바둑사에 한 획을 그은 역사상 최초의 한국여자바둑리그 출범의 산파 역할을 했고 2015년부터 2018년까지 4년 연속 후원했다. 서울시 탁구협회장을 맡아 탁구 꿈나무 육성을 위한 후원 모금과 재정지원 등 엘리트 생활체육 발전에 공헌했다.

2018 평창동계올림픽 대회 및 동계패럴림픽대회의 성공개최를 위한 후원은 물론 2017 전주얼티 및 뮤직페스티벌 후원과 2016년 장흥 국제통합의학박람회 위원으로 성공적인 박람회 개최에 공헌하였다.

부동산 산업발전에도 크게 공헌하였는데 2014년 법정단체인 한국부동산개발협회장을 맡아 회원협찬 등 재정 지원 및 법정단체로서의 위상을 제고하였고 윤리현장 제정 및 회원사에 대해 지속적으로 윤리교육을 강화했으며 디벨로퍼 산업을 국내 부동산서비스산업의 중추산업으로 육성했다.

또한 국가·사회적 현안인 저출산 문제해결을 위한 파격적 지원 활동으로 국가경제활성화와 복지증진에 기여하였고 그 밖에 취약계층 지원을 위해 사회복지재단(이삭의집, 물망초) 등 여러 단체에 정기 후원을 하고 있다.

노블레스 오블리주 실천에 앞장서고 통찰력과 추진력을 갖춘 리더십, 매사 원칙에 충실하고 투명한 일처리로 신망이 두터운 문주현 회장은 많은 사람들의 롤모델이 되고 있다.

(주)제성

유인옥 회장



- 1982. 인성화학 공업사 설립
- 1994. (주)제성으로 상호 변경
- 2007. 충남 유구 공장 준공
- 2016. 샌딩 브라스트 특허 취득
- 2018. 기업부설 연구소 설립
- 2019. 신 공장 준공

주식회사 제성은 정수기, 청정기, 비데, 연수기, 보일러등, 생활가전 제품의 외장재를 제조하는 사출성형 전문업체이다. 생활가전 부품 제조를 위한 기초 금형 제작 사출 및 후가공Ass'y 까지, 일괄 제조 시스템을 구축한 건설한 업체로 1989년 창립한 37년여의 맥을 이어온 사출전문 제조업체이다. 본사는 경기 화성에 있으며 충남공주유구에 제2공장을 가동 중이다. 사출업계 리더기업인 제성은 끊임없는 연구개발과 설비투자, 그리고 적극적인 교육을 통한 인재육성으로 명문장수기업으로 커나가고 있다.

지난 1998년 7월, 웅진 코웨이 협력사로 합류한 후 (주)제성은 코웨이 전 제품의 외장재중 65%를 생산 공급하는 대표 협력사로서 자리 잡았다. 현재 넘버 원 벤더로서 차별화된 기술과 우수한 품질을 바탕으로 매년 매출이 성장중이며 (매출액 '15 - '19 CAGR 14.9%) 플라스틱 사출을 통한 내외장재 제조에 그치지 않고, 부가가치 확대를 위해 IN-line 공정(인쇄, 샌딩 브라스트, 핫스탬핑 등)을 기존 라인에 효율적으로 결합하여 안정적인 EBITDA 마진을 달성하고 있으며 또한 고객 다변화를 위해 지속적인 노력을 진행한 결과 2013년 경동나비엔 및 위닉스에 벤더 등록이 되었고 우수한 품질과 납기관리를 바탕으로 주요 벤더로 성장하고 있다.

현재 코웨이와 협력사 모임단체인 착한 믿음 협의회 회장을 맡고 있는 (주)제성의 유인옥 대표는 "착한 믿음 협의회 덕분에 협력사간의 의사소통 할 수 있는 계기가 마련됐고, 동반성장하기 위한 공통본분이 무엇인지 함께 고민할 수 있었다"며 "다른 협력사 들은 어떻게 사업을 이끌어 나가고, 상생을 위해 부단히 노력하고 있다는 이야기를 들을 수 있었던 것도 좋았다"고 말했다.

유인옥 대표는 특유의 리더십을 발휘하여 코웨이가 2016년 동반성장 최우수등급 3년 연속선정되기까지 협력사와 코웨이의 상생발전을 위하여 그 소임을 다하였으며 특히 대기업과 1차 협력사간의 상생협력을 넘어 2차 협력사까지 포함하는 1.2차 상생문화 유도를 프로그램을 진행하여 상생하는 중소기업인의 모범이 되었다.

한 협력사 대표는 이렇게 말한다. "작은 회사에 대한 유인옥 대표의 배려에 감사한다", "제성과 거래한지 18년동안 상생발전이 무엇인지 실천하는 분이다", 거래대금에 대하여는 전액 월말 현금으로 지급받고 있으며 밀린적이 단 한차례도 없을 만큼 자기 자신에 철저하고 협력사에 대한 관심이 지대한 분이다 라고 입을 모은다.

또한 지역사회에 매년 뜻있는 기부와 장애인의 취업에도 적극 앞장서 나눔의 삶을 실천하며, 우수납세자 포상을 수여 받기도 하였다.



(주)포머스

강준기 회장

- 1986. 동양기업 설립
- 2009. (주)동양기업으로 법인전환
- 2016. (주)포머스로 상호변경

(주)포머스 강준기 회장은 1986년 동양사무가구 설립을 시작으로, 가구 업계에 몸담기 시작하여, 험난한 경제적 위기를 극복해가며 열악한 대한민국 가구업의 명맥을 지금까지 굳건히 지켜오고 있다. (주)포머스는 현재 경상북도 경산시에 자리를 잡고 있으며, 대전 이남을 포함한 대구·경북 지역에서는 최대 규모의 생산능력과 영업력을 갖춘 기업으로 성장해 있다.

회사창립 이후 제품의 기획부터 A/S까지 국내 동종업계 최고 수준의 품질경영시스템의 토대를 확고히 정립하고, 전 직원이 대표의 경영철학을 철저히 이해하고 공감대를 형성하여 이를 성실히 운영함으로써, 동종업계뿐만 아니라 다른 업종에까지 모범사례로 거론될 만큼 철저한 품질관리에 경영의 최고 가치를 부여하여 회사를 운영한 덕택으로, 매년 성장하는 기업으로 자리매김하고 있다.

‘친환경 사무공간을 창조하며 새로운 첨단 오피스 문화’를 선도해온 (주)포머스 강준기 회장은 지속적인 투자와 R&D인프라 확장에 과감한 행보를 단행하며 친환경 사무용 가구사업 수행에 모범답안을 제시했다. 매년 제품개발에 7% 이상의 끊임없는 투자와 더불어, 미래를 선도해 나갈 수 있는 신기술 연구 부분에도 적극적인 행보를 보이는 강준기 회장은 최근 들어서 각종 항공 기술에 대한 특허 출원과 특허기술이 적용된 신제품 출시에 박차를 가하고 있다. 국내 실정에 맞는 기술적인 경쟁력과 품질무결점을 추구하는 연구개발을 지속해온 결과 사용자의 편리성과 위생적인 관리가 가능한 ‘친환경 항공 사무용가구’를 특허개발하여 ‘고객중심·품질중심 제일주의 포머스’를 실현한 점이 돋보인다. 특히 인체에 무해한 ‘동(銅)과 아연’ 소재를 기반으로 상용·적용한 특허 기술은 탁월한 항균능력을 발휘하여 감염 예방에 효과적이라는 전문가들의 의견이 모아짐에 따라 포머스의 친환경 항공 사무용가구 제품군들은 크게 주목받고 있다.

강준기 회장은 지역과의 상생이 지속가능한 경영의 필수임을 강조하며 “우리 회사의 제품이 쾌적하고 편안한 복지 환경 조성의 소외 이웃들의 편의 증진 등에 요긴하게 쓰이길 바라며, 앞으로도 지역과의 상생·화합을 위해 적극적으로 활동하겠다”고 말했다. 지역과의 상생을 위해 “대구·경북사회복지공동모금회”를 통해 350여 단체에 도움을 주며 실천해 보였고, 지역 소외계층 이웃들을 위해 올해까지 약 16억 원 상당의 성금 및 물품을 내놓았다. 뿐만 아니라 영진사이버대학과의 산학협력을 비롯하여 대구출입국관리사무소와 발족한 사회통합협의회 회장으로서 많은 이민자들의 취업과 문화 제도적인 부분에서 한국사회에 적응하는데 기여하고 있으며 대구보훈청과 함께 제대군인의 전직을 위한 일자리 지원에도 기여하고 있다.

(주)코리아나

전병직 회장

- 1992. (주)코리아나 설립
- 1993. 중국천진공예품유한공사(주) 설립
- 2003. 광명상공회의소 제1대 부회장
- 2005. (사)한국모발제품수출협회 회장
- 2006. 광명상공회의소 제2대 부회장
- 2009. 광명상공회의소 고문



1970년대 외화 획득의 견인차였던 가발업계에 몸담아 한국 수출산업의 반석을 다진 전병직 회장은 지난 2011년 열린 제48회 무역의 날 행사에서 ‘무역 1조 달러 달성’ 특별유공자로 산업포장을 수상하며 공로를 높이 인정받았다.

당시 국내 총 수출량의 10%를 차지할 정도로 수출산업을 리드한 가발은 단일 품목으로는 의류와 합판 다음으로 수출액이 많아 수출상품 3위에 올랐던 ‘효자상품’이었다. ‘무역 1조 달러 시대’의 영웅’으로 추대되며, 그의 영화 같은 가발인생이 언론과 매스컴에 집중 조명되었다. 1968년 가발공장의 기계기술자로 입사했던 그는 생산 교육담당자를 거쳐 디자이너로 전격 발탁됐다. 디자인 및 기술개발에 노하우를 쌓아 생산성 향상에 주력했던 전 회장은 세계 모발시장의 흐름을 읽는 지혜와 창의적 디자인을 고안해 단숨에 업계 리더로 부상했다.

독창적 디자인과 우수한 기술력으로 해외 가발트렌드를 선도하는 기업으로서 한국 수출산업의 초석을 다진 전병직 회장의 가발인생 40년이 고스란히 담겨있는 (주)코리아나는 1970년대 중반 가발수출이 침체기에 빠질 무렵, 흑인 여성을 타깃으로 패션가발을 개발해 일대 혁신을 이뤄냈다. 주로 유태계 백인들의 가발수요가 일반적이었던 당시, 곱슬머리의 흑인 여성을 모델로 수출 시장을 넓혀나간 것은 그의 탁월한 선견지명이었다.

세계가발시장의 위축으로 국내가발산업이 도산되어가고 있을 때 전병직 회장은 기존의 소비층이 아닌 흑인여성들이 사용할 수 있는 가발들을 개발하여 비교적 소득이 높은미국 내 흑인여성을 중심으로 공급을 시작하여 현재는 전 세계 흑인여성들이 대부분 패션가발을 사용하고 있음. 그는 “소비층이 원하는 것을 만드는 건 패션을 선도하는 것이 아니다”라며 “정말 새로운 상품을 만들어 소비층이 그 것을 찾을 수 있도록 하는 것이 바로 패션을 선도하는 것”이라고 강조한다.

전병직 회장은 가발의 제조기술도 개발하여 크립프컬, 웨트룩컬, 야키컬, 테프컬 등의 개발로 흑인용 가발제조 및 시장에 일대 혁신을 이루어 현재는 전 세계 모든 가발공장은 이와 같은 제조기술을 사용한다. 현재 코리아나는 미국, 유럽, 일본을 중심으로 제품 수출에 주력하며 해외 모발패션 시장을 선도하고 있다.

세계 가발시장은 규모가 날로 확대되고 있으며, 미국, 유럽, 아프리카 흑인들의 소득수준이 향상될수록 더욱 성장할 것이란 전망이고, 국내에서도 점차 가발이 패션 및 이미지 메이킹 용도로 확산되며 제2의 부흥기를 맞고 있다.



서초구청
조은희 구청장

- 2014. 민선6기 조은희 서초구청장 취임
- 2018. 민선7기 조은희 서초구청장 재임

서초구청은 4차 산업의 도래와 디지털혁신 속에서 소외되고 있는 중·장년층을 위해 “스마트시니어 사업”을 추진하여 정보소외계층의 디지털정보화 수준 향상에 기여하였는데 스마트시니어 사업은 키오스크와 스마트폰 교육 등으로 구성되어 있다. 모든 교육과정은 ‘키오스크로 음식 주문하기’, ‘키오스크로 민원서류 발급하기’, ‘지도앱으로 교통편 확인하기’, ‘카카오톡 택시부르기’, ‘유튜브 검색하기’ 등 일상생활에 바로 적용이 가능한 내용으로 구성했고 노인종합 복지관을 비롯한 23개소에서 매달 350여명이 교육을 받아 약 4개월간 1,500여명의 어르신이 교육을 이수했다. 이외에도 어르신복지시설에 IT체험존을 설치해 로봇체험, 가상현실(VR)체험, 1인미디어 체험을 제공하고 있다.

한편 1인가구 시대에 맞추어 전국 최초로 1인가구 지원센터를 만들고 싱글싱글 프로젝트 등 1인가구를 위한 다양한 정책을 전개하여, 혼자살아도 안전하고 행복하며 이웃과 소통하며 살 수 있는 싱글라이프의 든든한 후원자로서의 역할을 하고 있고 ‘서리풀 건강119’를 통해 서초특화형 간병돌봄 서비스를 제공했으며, 여성귀갓길 안전을 위해 ‘서리풀 보디가드’를 운영하고 있다.

저출산시대를 대비하여 서초모자보건지소와 산모돌봄 서비스 제공하여 저출산 극복과 보육 복지 강화에 기여했고 전국 최초로 임신부와 영유아에 특화된 맞춤형 서비스를 제공하는 ‘서초모자보건지소’를 개소했다. 부모교육, 건강클리닉, 영양키움, 오감발달 놀이방 등 임신준비부터 육아까지 단계별로 필요한 각종 서비스를 한 곳에서 원스톱으로 지원해 이용하는 주민들에게 많은 호응을 얻었으며, 임신부 등록률이 2016년 79.4%에서 2018년에는 94.2%로 증가하고 있다. 또, 서울시 25개 자치구 중 유일하게 합계출산율이 증가하여 저출산 시대에 실질적인 정책으로 주목 받고 있다.

서초구는 인간중심적 혁신정책을 통해 사람이 더욱 살기 좋고, 행복하게 살 수 있는 다양한 정책을 펼쳐왔고 그 결과로 전국 226개 기초자치단체에서 압도적인 최다 우수혁신사례를 인정받아 「2020년 행정안전부 혁신우수사례」 ‘금메달’을 획득하는 쾌거를 이뤄내었으며 앞으로도 서초를 넘어 대한민국이 함께 변화되는 혁신행정의 모범이 되기 위해 끊임없는 고민과 노력을 기울일 예정이다.

(재)한국의 서원 통합보존관리단

이배용 이사장(도산서원 ‘여성 최초’ 초헌관)

- 2006. 제13대 이화여자대학교 총장
- 2010. 제2대 국가브랜드위원회 위원장
- 2013. 제16대 한국학중앙연구원 원장
- 2015. (재) 한국의 서원 통합보존관리단 이사장
- 2017. 제28대 문화재청 문화재위원회 부위원장
- 2017. 제28대 문화재청 문화재위원회 세계유산분과위원회 위원장



한국을 대표하는 역사학자인 이배용 이사장은 2010년 7월 이화여자대학교 13대 총장을 마친 후 그해 9월 대통령직속 국가브랜드 위원장을 맡자 그동안 쌓아온 교육자로서 역사학자로서의 경륜을 살려 국가의 품격은 문화브랜드가 올라가야 한다는 의지를 가지고 전통문화를 세계화시키는데 앞장섰다.

그동안 국가브랜드위원회와 한국학중앙연구원에서도 지방자치단체와 협력 지역문화에 대한 활성화와 한국의 문화를 집대성하는 역할을 해오면서, 한국은 경제적으로 높은 평가를 받는데 비해 소프트웨어 즉 문화적 측면에서는 평가를 잘 못받았기에 전통문화를 세계화 하는 작업이 필요하다고 생각을 구체화했다.

한국의 서원과 한국의 사찰을 유네스코 세계유산으로 등재시키는 구상을 하고 10년 가까이 걸쳐 추진단을 구성해 노력하였다.

2018년 6월 한국의 사찰 7곳이 ‘산사, 한국의 산지승원’으로 유네스코 세계유산이 되었으며, 2019년 7월 에는 ‘한국의 서원’ 9곳을 유네스코 세계유산으로 등재시키는 쾌거를 이루어 냈다. 인간과 자연이 이루는 조화로운 건축이 전 세계에 통한 것이다.

이배용 이사장은 대한민국의 자랑스러운 문화와 역사가 인류문명사에 편입됨으로써 국가적 자긍심은 물론 세계인의 지지를 받아 이제 당당한 문화적 위상을 높이는데 크게 공헌한 것이다.





이금룡
심사위원장

우리사회를 이끌어 가는 한 축으로써 기업의 역할, 기업가의 역할은 지대하다고 할 수 있습니다. 그 기업가 중에서도 인간경영이라는 핵심을 지켜낸 분들을 여섯 번째 시상식으로 만나게 되고, 해가 가면서 이 상의 브랜드가 올라가고 있음을 느낍니다.

그 과정에서 수상 후보를 많은 분들이 추천해주시는데 1년 동안 눈여겨보고, 선발하는 일이 지난합니다. 우리나라의 기업인들 중 훌륭한 인품을 갖고 사업을 일으키고 성장 시키는 분들은 숨어서 사회에 봉사하고 유익한 일을 함에도 불구하고 나서지 않고 상을 가능한 한 안 받으려는 겸양지덕이 커서 수상을 설득하는데. 많은 정성과 힘이 든다. 아무 조건 없는 상이라도 서로 양보하고 더 훌륭한 분을 찾아달라는 부탁의 말씀을 남기십니다.

올해의 수상자들은 대한민국의 모든 재해·재난과 함께하며 살기 좋은 공동체로 탈바꿈하는 기업가가 있는가 하면, 따뜻한 세상을 위해 이 나라를 이끌어갈 인재들과 복지사각계층을 향한 나눔을 펼친 기업가도 있고, 기술중심사회에서 인간소외를 극복하고자 인재를 개발하고, 장학생을 만들어 내는 기업가가 있으며 해외 틈새시장을 공략하여 무역 1조 달러 달성의 큰 꿈을 이루어낸 기적을 봅니다.

상생을 추구하여 국가가 직면한 다양한 문제를 해결하며 사회에 공헌하는 기업가, 품질경영의 기초위에 지속적인 연구개발로 특허기술을 개발하여 친환경과 감염예방에 기여한 기업가, 민간 기업인으로서는 글로벌 시장에 익숙치 못한 국내 기업들을 멘토링 하며 민간의 교관으로서 큰 역할을 한 기업가들이 이번 대상의 후보로 낙점을 받고 심사위원들의 검토 속에서 이분들이야말로 애국의 길을 열어 나가는 분이라고 합의를 보았습니다.

그간 정계 학계에서 우리 사회의 어른으로 존경받는 이배용 이사장님과 시대의 과제를 구민들과 힘을 합쳐 해답을 찾아가시는 조은희 구청장께 존경을 담아 수상의 영예를 축하드립니다.

2020년 12월 21일

심사위원장 이금룡



제1회 HDI 인간경영대상 수상자

| 종합대상 |



구자관
삼구아이엔씨
책임대표사원

| 상생경영부문 |



윤동한
한국콜마
대표이사 회장

| 사회공헌부문 |



최규복
유한킴벌리
대표이사

| 인재경영부문 |



이형우
마이다스아이티
대표이사

| 사회봉사부문 |



두상달
가정문화원
이사장

| 교육부문 |



김영철
동화세상에듀코
대표이사 사장

| 특별상 |



김병일
도산서원
선비문화수련원
이사장



제2회 HDI 인간경영대상 수상자

| 상생경영부문 |



이 윤 수
KCTC
상임고문

| 사회봉사부문 |



민 남 규
자강산업
회장

| 사회공헌부문 |



강 국 창
동국성신
회장

| 인재경영부문 |



이 병 구
네패스
회장

| 인재교육부문 |



한 재 권
조인그룹
회장

| 특 별 상 |



심 갑 보
삼익THK
상임고문

| 지속가능부문 |



최 양 식
경주시
시장

| 인재개발부문 |



남 유 진
구미시
시장

| 사회소통부문 |



유 두 석
장성군
군수

| 사회복지부문 |



노 현 송
강서구
구청장



제3회 HDI 인간경영대상 수상자

| 특 별 상 |



박 재 갑
한국세포주연구재단
이사장

| 가치창조부문 |



조 태 권
광주요
회장

| 상생경영부문 |



박 성 훈
(주)모간
회장

| 나눔봉사부문 |



김 석 문
(주)신일팜글라스
회장

| 인재경영부문 |



강 윤 선
준오헤어
대표이사

| 지속가능부문 |



박 진 선
샘표식품
대표이사

| 창조경영부문 |



박 은 관
시몬느
회장

| 인재개발부문 |



이 완 섭
서산시
시장

| 사회소통부문 |



심 규 인
동해시
시장

| 혁신성장부문 |



박 병 중
고흥군
군수



제4회 HDI 인간경영대상 수상자

| 특별상 |



이 승 율
(사)동북아공동체연구재단
이사장

| 사회공헌부문 |



백 용 기
기봉그룹
회장

| 인재교육부문 |



오 석 승
(주)메타바이오메드
회장

| 공로상 |



박 호 군
서울벤처대학원대학교
총장

| 사회공헌부문 |



노 운 하
파나소닉코리아(주)
대표이사

| 인재교육부문 |



유 준 식
(주)체리쉬
회장

| 상생지속부문 |



김 원 길
바이네르(주)
대표이사

| 창조혁신부문 |



임 병 훈
텔스타홈텔(주)
회장

| 상생지속부문 |



이 대 성
(주)KSS해운
대표이사

| 창조혁신부문 |



한 홍 섭
쁘띠프랑스
회장



제5회 HDI 인간경영대상 수상자

| 특별상 |



류 태 호
태백시청
시장

| 사회공헌부문 |



강 태 선
(주)블랙야크
회장

| 인재교육부문 |



이 상 원
크라운출판사
회장

| 공로상 |



이 경 숙
아산나눔재단
이사장

| 사회공헌부문 |



천 석 규
천일식품(주)
대표이사

| 인재교육부문 |



조 현 정
(주)비트컴퓨터
회장

| 상생지속부문 |



박 병 민
(주)성광기업
대표이사

| 창조혁신부문 |



박 혜 린
(주)옴니시스템
회장

| 상생지속부문 |



원 제 철
(주)자이언트네트워크그룹
회장

| 창조혁신부문 |



최 창 환
(주)장수산업
회장



제6회 HDI 인간경영대상 수상자

| 특별상 |



조 은 희
서초구청
구청장

| 사회공헌부문 |



서 순 희
턴필드그룹
회장

| 인재교육부문 |



이 종 철
(주)퍼시픽호텔
회장

| 공로상 |



이 배 용
(제)한국의 서원 통합보존관리단
이사장

| 사회공헌부문 |



이 영 관
도레이첨단소재(주)
대표이사

| 인재교육부문 |



정 해 정
M.K 인터내셔널상사(주)
회장

| 상생지속부문 |



문 주 현
(주)엠디엠
회장

| 창조혁신부문 |



강 준 기
(주)포머스
회장

| 상생지속부문 |



유 인 옥
(주)제성
회장

| 창조혁신부문 |



전 병 직
(주)코리아나
회장