2022 HUMAN MANAGEMENT AWARDS

제 8 회

HDI 인간경영대상 시상식

2022년 12월 20일(화) 17:00~18:30

JW메리어트호텔 5층 그랜드볼룸



오 종 남
인간개발연구원 회장



두 상 달
미래성장위원회 위원장

Better people better world
좋은 사람이 좋은 세상을 만듭니다

HDI 인간개발연구원은 2015년부터 창립 이념인 '인간중심의 경영 철학'을 실천하는 훌륭한 기업 및 기관의 최고경영자를 발굴하여 시상하고 있습니다.

이는 우리 기업·산업계는 물론 국가 전반적으로 훌륭한 경영자의 사례를 통해 배우고, 동시에 인간중심의 사회와 조직을 만들기 위해 시작한 것입니다.

회원 여러분께서도 인간경영대상 수상자들을 축하해 주시고 각별한 관심과 응원을 보내주시기를 부탁드립니다.

2022년 12월 20일

인간개발연구원 회장 **오 종 남**
미래성장위원회 위원장 **두 상 달**



이 금 룡
심사위원장

우리사회를 이끌어 가는 한 축으로서 기업의 역할, 기업가의 역할은 지대하다고 할 수 있습니다. 그 기업가 중에서도 인간경영이라는 핵심을 지켜낸 분들을 여덟 번째 시상식으로 만나게 되고, 해가 가면서 이 상의 브랜드가 올라가고 있음을 느낍니다.

그 과정에서 수상 후보를 많은 분들이 추천해주시는데 1년 동안 눈여겨보고, 선발하는 일이 지난합니다. 우리나라의 기업인들 중 훌륭한 인품을 갖고 사업을 일으키고 성장시키는 분들은 숨어서 사회에 봉사하고 유익한 일을 함에도 불구하고 나서지 않고 상을 가능한 한 안 받으려는 겸양지덕이 커서 수상을 설득하는데, 많은 정성과 힘이 듭니다. 아무 조건 없는 상이라도 서로 양보하고 더 훌륭한 분을 찾아 달라는 부탁의 말씀을 남기십니다.

올해의 수상자들은 대한민국의 모든 재해·재난과 함께하며 살기 좋은 공동체로 탈바꿈하는 기업가가 있는가 하면, 따뜻한 세상을 위해 이 나라를 이끌어갈 인재들과 복지사각계층을 향한 나눔을 펼친 기업가도 있고. 기술중심사회에서 인간소외를 극복하고자 인재를 개발하고, 장학생을 만들어 내는 기업가가 있으며 해외 틈새시장을 공략하여 무역 1조 달러 달성의 큰 꿈을 이루어낸 기적을 봅니다.

상생을 추구하여 국가가 직면한 다양한 문제를 해결하며 사회에 공헌하는 기업가, 품질경영의 기초위에 지속적인 연구개발로 특허기술을 개발하여 친환경과 감염예방에 기여한 기업가, 민간 기업인으로서 글로벌 시장에 익숙치 못한 국내 기업들을 멘토링 하며 민간외교관으로서 큰 역할을 한 기업가들이 이번 대상의 후보로 낙점을 받고 심사위원들의 검토 속에서 이분들이야말로 애국의 길을 열어나가는 분이라고 합의를 보았습니다.

끝으로 인간개발연구원이 어려운 경제 여건 속에서도 불철주야 훌륭한 경영자, 단체장을 발굴하여 시상하는 노력에 심사위원장으로서 감사와 경의를 표합니다. 그리고 오늘의 주인공이신 수상하시는 모든분들께 축하의 마음을 정중히 전 합니다

2022년 12월 20일

심사위원장 **이 금 룡**



손 경 식
한국경영자총협회
회장

"Better People, Better World" 라는 가치로 47년 여간 대한민국 리더 양성에 큰 일조를 해오고 있는 인간개발연구원이 인간 중심의 사회적 가치를 높이고 정신을 기리는 HDI 인간경영대상 시상식을 개최하게 된 것을 축하드립니다.

기업인의 한 사람으로서 인간개발연구원이 이러한 훌륭한 시상식을 개최하는 것은 아주 시의적절한 시도라고 생각합니다.

우리나라는 경제적으로는 선진국 진입을 위한 단계에 이미 들어섰지만, 안타깝게도 급격한 경제성장을 거치면서 사회적 갈등을 해결하기 위한 메커니즘 구축에는 미진하여 큰 혼란에 빠져있습니다. 또한 4차 산업혁명의 주도권을 쥐기 위한 국제경쟁이 치열해진 상황에서 생존과 성장이라는 만만치 않은 과제에 직면하고 있습니다.

이러한 대내외의 어려움을 극복하기 위해서는 인간존중에 기반한 지속가능한 경영이 절실히 필요하고 경영자의 기업가정신과 리더십이 무엇보다 중요하다고 생각합니다.

특히 수직적인 명령체계에서 수평적인 시스템으로 변화되어 가는 사회구조 속에서 그 조직 리더의 인본주의 철학이 바탕이 되어야만 질적으로 높은 성장이 이루어지며 지속 가능한 사회로 변화될 것이란 점을 잊지 말아야 할 것입니다.

미래 세대들이 우리 주위의 존경받을 수 있는 기업인, 경영자를 보고 배워서 더욱 철학이 탄탄한 리더들로 변화될 수 있도록 하였으면 하는 바람입니다.

그런 의미에서 2015년 시작하여 1회부터 올해 8회까지 인간경영의 모델이 되어 수상하신 모든 분에게 축하를 올리며, 앞으로도 인간개발연구원이 훌륭한 리더들의 면모를 찾아내어 역사의 주인공으로 만드는 과정들을 잘 수행하여 앞으로도 이러한 일들을 성공적으로 발전시키기를 기원합니다.

다시 한번 수상을 축하드립니다.

2022년 12월 20일

한국경영자총협회 회장 / CJ그룹 회장 **손 경 식**

HDI 축 사



김 병 일
도산서원선비문화수련원
(제 2대 기획예산처 장관)
이사장

오늘 제8회 HDI 인간경영대상 수상의 영예를 안으신 수상자 여러분께 진심으로 축하의 인사를 드립니다.
잘 아시다시피 지난 반세기 가까이 인적자원 즉 사람의 중요성을 특별히 강조하며 꾸준히 힘써온 기관이 바로 장만기 회장님의 얼이 깃든 인간개발연구원입니다.

이 인간개발연구원이 올해에도 기업경영 뿐만 아니라 인간존중의 가치 경영을 솔선수범하여 실천하신 경영자와 지도자를 널리 초빙하여 시상을 하시기에 그 의미가 남다르다 하겠습니다.

지금 우리는 대전환의 시기를 맞이하고 있습니다. 나라 안을 보면 경제적으로 선진국 진입단계에 진입하면서 물질적으로는 풍요로워졌지만 반목과 갈등이 폭발적으로 늘어나는 등 급격한 성장의 어두운 그림자가 짙게 드리워지고 있습니다.

눈을 글로벌 차원으로 돌리면 4차 산업혁명의 주도권을 쥐기 위한 국가간 기업간 경쟁이 날로 치열해지는 상황에서 설상가상으로 기후온난화에 대한 저감 대응과 ESG 전환 조치 등이 피할 수 없는 과제가 되었습니다.

이러한 대내외적 과제를 주도적으로 극복하기 위해서는 어떻게 할 것인가? 해결의 키는 사람들의 생각과 자세입니다. 그렇기에 냉철한 두뇌와 함께 따뜻한 가슴이 더 요청되고 있습니다. 인간존중에 기반한 인본주의 경영이 더 절실하게 되었습니다.

그런 의미에서 이미 인간경영의 실천자로 우뚝 서신 수상자 여러분에게 다시 한 번 축하를 드립니다.

앞으로도 인간개발연구원이 인간존중의 경영자 지도자들을 지속적으로 찾아내어 역사적 흐름을 선도하는 기업이 많아지고 도덕윤리가 바로 선 대한민국을 앞당기는데 크게 기여하시길 바랍니다.
감사합니다.

2022년 12월 20일

도산서원선비문화수련원 이사장 / 제 2대 기획예산처 장관 **김 병 일**

HDI 심사위원 자문의원

● 심사위원



(사)도전과나눔 이사장
이금룡 위원장



굿피플인터내셔널 상임이사
강대성 위원



가톨릭대학교 교수
김기찬 위원



한국체인스토어협회 상근부회장
설도원 위원



MBN보도본부장
최은수 위원



인코칭 대표이사
홍의숙 위원



한국경제신문 상임논설고문
이학영 위원

● 평가자문위원



미래성장위원회 이사장
두상달 위원장



한국경영자총협회 회장
(CJ그룹 회장)
손경식 위원



도산서원 선비문화수련원 이사장
(제2대 기획예산처 장관)
김병일 위원



한국세포주연구재단 이사장
제1-2대 국립암센터 원장
박재갑 위원



서울벤처대학원대학교 총장
(제 23대 과학기술부 장관)
박호군 위원



삼성경제연구소 상임고문
(제 12대 서강대 총장)
손병두 위원



글로벌차세대한인지도자재단이사장
제13-16대 숙명여대 총장
이경숙 위원



로하스코리아포럼 이사장
(제 13대 환경부 장관)
이만의 위원



농어촌특별위원회 위원장
(제 58 대 농림수산식품부 장관)
장태평 위원

인간경영대상 프로그램 및 수상자 명단

● 시상식 프로그램

시 간	식 순	내용 및 비고
16:20 ~ 17:00	VIP 간담회	집결 및 간담 / 사진촬영
17:00 ~ 17:40	개 회	윤효라 아나운서
	국민의례	전 체
	개 회 사	오종남 인간개발연구원 회장
	심사총평	이금룡 심사위원장
	축 사	두상달 미래성장위원회 위원장 김병일 도산서원선비문화수련원 이사장
17:40 ~ 18:20	시 상 식	수상자, 평가자문위원(장)
	수상자 소감발표	각 수상자

● 수상자 명단



제니엘그룹
박인주 회장



(주)파오스
이준우 회장



(주)제스파
김태주 회장



골드라인그룹
이홍기 회장



애터미(주)
박한길 회장



패션그룹형지
최병오 회장



아이에스그룹
권혁운 회장



(재)석성장학회
조용근 이사장



무궁화유통그룹
김우재 회장



(주)휴럼
김진석 회장



대한민국학술원 경제경영분과
유장희 회장

박인주 제니엘그룹 회장



- (현) 제니엘그룹 회장
- (현) 서울상공회의소 감사
- 한국아웃소싱기업협회 회장 역임
- 한국외국어대학교 세계 경영대학원(경영학 석사)
- 한국방송통신대학교 경영학과
- 2021. 제11회 행복더함 사회공헌 "부총리 겸 기획재정부 장관상" 수상
- 2020. 2020년 일자리창출 사회공헌 유공 "고용노동부장관상" 수상
- 2013. 제40회 상공의날 은탑산업훈장 수상 (박인주회장)
- 2007. 제34회 상공의날 동탑산업훈장 수상 (박인주회장)
- 2002. 제29회 상공의날 대통령 표창 (일자리창출)

제니엘은 1996년 01월 "일하고 싶은 사람이 마음껏 일할 수 있는 행복한 사회 구현"을 위해 설립되었다.

제니엘의 사업은 당시 불모지였던 아웃소싱 사업을 기반으로 시작하였다. 처음 카드배송에서 시작한 사업은 채권관리, 콜센터 운영으로 점점 영역을 넓혀 지금의 종합 아웃소싱회사로 자리잡게 되었다.

현재는 유통, 판매, 물류, 제조, 생산, 의료 등의 다양한 사업 분야에서 14,000여명의 제니엘 임직원들이 근무하고 있다.

또한, 제니엘은 푸른꿈일자리재단을 설립하여 경력단절여성 일자리 제공을 위해 아산여성새로일하기센터를 위탁 운영하며 연간 850여명의 경력단절여성 일자리 창출에 앞장서고 있다. 사회적 기업 제니엘플러스를 통해서는 장애인이 직접 운영할 수 있는 4개점의 카페를 경영하며 250여명의 장애인 일자리를 창출하고 있다.

뿐만 아니라, 지방자치단체 일자리센터 위탁운영, 고용노동부 일자리 사업(청년내일채움공제), 집단상담프로그램, 국민취업지원제도, 디지털일자리사업 등)을 운영하며 제니엘 임직원 외에도 22년 한 해 연간 67,000명의 신규 일자리를 제공했다. 간접적인 일자리에 대한 알선은 20만명을 대상으로 하여 1년간 직/간접적으로 29만여명의 일자리 창출을 하고 있다.

제니엘 푸른꿈일자리재단에서는 취약계층의 직접적인 일자리창출 외에도 매년 일자리 세미나를 개최하여 노동시장에 대한 개선방안을 끊임없이 도출하고 개선하기 위해 노력하며, 취업수기 공모전을 통해 취업의 노하우를 공유하고 희망을 전달하고 있다. 재단에서 직접 운영하는 유튜브 채널 "잡토피아TV"를 통해서는 일하고 싶은 사람에게 일 할 수 있는 직종과 직무에 대한 정보를 제공하고 있다.

제니엘은 일자리 창출 외에도 사회 공헌 분야에서 지속적으로 노력하고 있다. 사내 봉사 동아리인 "봉사랑"을 통해 연간 3회 이상의 봉사활동을 자발적으로 하고 있으며, 김포 "누림홈" 등의 시설봉사와 농촌 재능기부, 연탄 배달 등의 활동에 임직원 모두가 함께 참여하고 있다.

최근 코로나로 인한 사회적 이슈가 대두되었을 때 대구지역에 임직원의 마음을 모은 성금활동과 포항 지진, 강원 삼척 산불에도 기부활동을 진행하는 등, 국가적 위기 상황 발생 시 회사의 지원과 직원들의 자발적인 동참으로 적극 참여하고 있다.

마지막으로 제니엘은 아웃소싱 사업이 보다 안정화되고 고도화되어 제니엘에서 근무하는 직원들이 보다 자부심을 갖고 생활할 수 있도록 노력하며, 그것이 진정한 사회 공헌이라고 생각한다.

제니엘은 이같이 일하고 싶은 사람이 마음껏 일할 수 있는 행복한 사회를 구현하기 위해 앞장서고 있다.

이러한 박인주 회장의 아낌없는 인재교육을 위한 투자와 사회소외계층을 위한 일자리 창출 사업은 현 시대의 많은 기업인들에게 귀감이 되고 있다.

인재교육부문

PAOSS

이준우 (주)파오스 회장



· 1975년 11월 – 1979년 12월. (주)대한해운공사 재직
· 1980년 06월 – 1993년 04월. 동양산업(주) 임원 및 대표이사 역임
· 1991년 11월 – 2005년 12월. ICT기업 (주)포엔시스 venture창업, 경영
· 2006년 05월 – 2022년 현재. ㈜파오스 대표이사,석유제품 해상 수송 및 급유
· 2015년 09월 – 2022년 현재. ㈜SEL, 시니어비지니스 연구 및 관련 사업 개발
· 2022년 01월 – 2022년 현재. ㈜한국ESG경영원 설립,부회장
· 2014년 03월 – 2014년 06월. 에너지경제연구원(EMP13기) 에너지 최고위과정 회장, 공로상
· 2018년 12월 – 2018년 12월. 서울대학교 공과대학 미래융합기술과정, 총동문회 대상
· 2020년 5월부터. 서울대학교 "총동창회 종신이사" 피선
· 2021년 3월부터 현재. (사)한국 사학법인 연합회 "제8기 사학윤리 위원" 피선

㈜파오스라는 해상물류회사를 통하여 48년전 설립된 학교법인 동양학원의 태안여자 고등학교를 지원하면서, 기히 설립운영하고 있는 동양학원을 영원히 후원 하는 체계를 갖추기 위해 (재)인당장학재단을 설립하여 학생들이 어려운 환경에서도 미래의 꿈을 키우며 공부할 수 있도록 지원을 아끼지 않고 있다.

(재)인당장학재단은 충청남도 서산, 태안지역의 여성인재 육성을 위하여 2010년 8월31일 가족과 ㈜파오스 같은 소규모 패밀리 중소기업이 함께 힘을 합쳐 약 220억의 사재를 출연하여 설립한 장학재단이다. 현재 진행하는 장학사업으로는 충남 태안여자고등학교 재학생 장학금 지급사업, 인성교육 지원사업, 학교교직원 연수 및 연구 지원 사업, 교육시스템 지원 사업을 주된 목적사업으로 하고 있다.
현재 연간 약6억여 원으로 목적사업을 수행하여 2022년 금년말 현재 약 총 40억여원이 본 사업을 위하여 쓰여지고 있다.

한편 우리나라는 초고령사회로 진입하여 청소년층보다 노령인구가 급속히 늘어남에 따라 대한민국이 지금같이 경제가 발전하는 과정에서 헌신하셨던, 우리의 존경을 받아야 하는 시니어들을 위하여 "시니어엑설런트 라이프(SEL(주))"를 설립하여, 요양보호사와 치매보호사 교육원과 주간 보호쎈타를 직접 운영하면서 진정한 의미의 노인 돌봄 케어를 위한 사회적 기업으로 거듭나기 위해 노력하고 있다.

지난 세계는 산업혁명을 통하여 인간의 생활에 필요한 기술과 물자를 개발하고 대량 생산하여 풍요로움을 누려 왔으나 탄소배출, 폐플라스틱,일회용품 등을 쏟아내며 환경을 해치게 되어 현재 심각한 기후재앙을 불러 일으키고 있다. 지구온난화로 인하여 산업사회 이전 온도를 지키지 못한다면 지구에 존재하는 모든 생명체는 멸종할 수 있고 해수면이 낮아짐에 따라 지구가 수면하로 가라앉게 되는 지구의 종말이 예견되는 변화를 그냥 바라볼 수 없어 이러한 문제를 해결하기 위해 "이심전심으로 이 세상을 살리자"라는 슬로건으로 한국ESG경영원을 설립하였다. 국내 유명대학들과 ESG관련 여러기관과 업무협약을 맺고, ESG경영을 지원하고 있다. 선한 기업, 따뜻한 세상을 만들어 지속 가능한 세상을 만들겠다는 목적을 가지고 본 플랫폼에 누구나 참여해 활동함으로써 esgko 플랫폼을 통한 ESG생태계의 조성과 확산 운동이 가능하다는 확신을 가지고 활동하고 있다.

세계는 탄소중립과 실천을 국가목표로 추진하고 공정성과 투명성을 회복하여 탐욕을 막아야 사회적 갈등을 해소할 수 있다는 판단하에 기업들은 물론이고 모든 구성원들이 지구 지키기에 나섰다. RE100참여, 넷제로, 자원리사이클링, 중대재해 방지법, 분리배출 등 사회 전반에 ESG운동이 정착할 수 있도록 확산운동을 하고 있다.

이를 뒷받침해주고 계시는 "존경하는 집단지성들". 예를 들어 전 서울대 성락인 총장, 한국전문대학교 협의회 남성희 총장, 전 POSCO 정준양 회장 등 10여 분의 고문과 한국ESG교육협회 정용진 회장, 육근열 연암대 총장, 유미자 에너지 시민연대 대표, 이경율 환경실천연합회장 등 20여 분의 자문위원들의 전폭적인 지원을 받으며 에코맘 하지원 대표, 고려대 사회공헌원 어도선 교수, 사회적 가치 연구원 박성훈 실장 등 20여 분의 활동 전문위원들의 공감과 협의 등을 실천에 옮겨 한국ESG경영원이 이 거대한 사회 활동을 함께 가면 멀리 갈 "ESG심(以心傳心)으로 세상을 살리자" 라는 생각으로 국내 사회 전반에 빠르게 확산시키는 운동을 진행하고 있다.

ZESPA



김태주 (주)제스파 회장

- 2000. (주)제스파 설립
- 2021. 4년 연속 소비자 만족대상 수상
- 2021. 2021 대한민국 일자리 으뜸기업 대통령 표창
- 2021. 은탑산업훈장 포상(일자리창출 유공자 부문)
- 2021. 대한민국 반려동물 브랜드 대상 수상(반려동물 유모차부문)
- 2021. 5년연속 우수기술기업 인증
- 2021. 서울형 강소기업 선정
- 2022. 2년 연속 "안마의자" 올해의 한국브랜드 대상
- 2022. 5년연속 청년친화 강소기업 선정
- 2022. 시즌 키움 히어로즈 프로야구단 공식 파트너십 체결

주식회사 제스파는 "다닐만한 회사, 좋은 회사, 자랑스러운 회사"를 만들어 가자는 경영철학으로 고객의 "건강한 아름다움"을 지켜드리자는 단 하나의 일념으로 안마의자를 비롯한 1000여개 이상의 건강기기, 반려용품, 이미용상품을 on-off line등 다양한 판매채널을 통하여 고객과 함께 하고 있다.

최근에는 회사의 성장과 함께 정부의 청년 일자리정책에 이바지한 공로를 인정받아 2년연속 대통령 표창과 산업부문 은탑산업 훈장을 포상 받았고 꾸준한 R&D투자로 각종 특허와 우수한 기술력을 인정받아 이노비즈 인증을 받았으며 벤처기업으로 급속도로 성장하고 있다..

김태주 사장은 임직원들이 "다닐만한 회사, 좋은 회사"라는 자부심과 인식을 갖도록 임직원들의 복리후생에도 각별한 관심을 가지고 정부의 워라벨 정책을 적극적으로 회사 내에 제도화를 하고 직원들과 지속적인 소통을 통하여 복지정책 개선과 시차출퇴근제, 업무역량강화를 위한 자기개발비를 100% 지원하며 임직원간의 지속적인 상생을 추구하고 인재육성에 최선을 다하고 있다.

평소 우리나라를 이끌어갈 다음세대들에게 관심이 많은 김태주 사장은 "기업의 사회적 책임"을 다하기 위하여 서울시소속 비영리단체인 '(사)희망트리'를 설립하여 다양한 후원 사업을 진행 중에 있으며 코로나19 기간중 학대로 아동양육시설에 입소하는 아동들이 많아지면서 외출금지로 인한 고립, 학습격차와 같은 차별적 경험으로 아동들의 정서적 불안감이 높아지고 있는 가운데 서울시 관할 아동양육시설의 34개소중 12개소 아이들에게 심리 정서 안정을 위한 심리검사 및 치료를 지원하고 관련 종사자들에게도 심리검사 및 치료를 지원 하고 있다.

또한 부모없이 아동양육시설, 공동생활가정, 가정 위탁 등의 보호를 받다가 통상 만 18세 이후 보호 종료가 되어 홀로서기에 나서는 약 600여명의 자립준비청년(舊, 보호종료아동)들에게 심리치료 및 재정 지원을 하고 있으며 30여명의 관련종사자들에게도 지원을 하고 있다.

우리사회의 다양한 원인으로 이주한 다문화가정의 대다수가 외국인 어머니와 자녀로 이루어진 경우가 많습니다. 유아기와 아동기의 발달특성상 부모와의 활발한 의사소통과 상호작용이 필요한 시기임에도 불구하고 부모의 경제적 활동으로 인한 아동의 방임, 한국말에 서투르고 풍습에 익숙하지 못한 어머니들은 자녀교육을 하는데 어려움을 경험하게 되고 자녀들에게 자신의 정체성과 가치관 정립을 위한 도움을 제공하기 힘들어 이로 인해 아이들은 심각한 정신적 스트레스 등으로 인해 가정 자체를 불안정하게 만드는 복합적인 상황에 직면한 이들을 월간 약 60가정의 아동들에게 심리치료를 지원하고 있으며 다문화지원활동을 하는 3개의 단체 약 50여명에게 지원을 하고 있다

김태주 회장은 궁극적으로 회사의 임직원들이 주식회사 제스파를 "자랑스러운 회사"라고 말할 수 있어야 된다는 신념으로 외국인 유학생 및 근로자들, 난민지원, 교도소 교화 지원, 소외된 노령층 생활비 지원, 캄보디아 의료봉사 지원 등 기업의 사회적 책임을 다하고 임직원들과의 꾸준한 소통과 점진적인 복지확대로 지속적인 성장과 상생의 길을 걸어가고 있다.

상생지속부문

이홍기 골드라인그룹 회장

- 2004. 제1회 한국파렛트산업대상 산업자원부장관상 수상
- 2005. 제13회 한국물류대상 국무총리표창 수상
- 2008. 광주 무역인상 기업대상 수상
- 2014. 제11회 한국파렛트컨테이너 파렛트부문 산업대상
  대한민국신지식인연합회 '대한민국 신지식인' 경영인 대상
- 2017. 동아일보 '2017 한국 경제를 움직이는 CEO' 수상
- 2018. 매일경제 제4회 2018 한국 경제를 빛낸 인물(지속가능경영)
  머니투데이 '2018 대한민국 혁신대상' (물류기기혁신)
- 2019. 조선일보 '2019 최고 經營대상' (고객중심경영)
- 2021. 매일경제 제6회 '2021 대한민국 최고의 경영대상' (리더쉽경영)
- 2022. 머니투데이 '2022 대한민국 혁신대상' (물류기기 혁신)



골드라인그룹(goldline.co.kr·이하 골드라인)은 1983년 미국에서 출범해 1989년 전남 여수산업단지에 천막을 짓고 목재에서 시작하여, 철재 그리고 플라스틱까지 확장 활용한 다양한 물류기기(파렛트, 상자, 시장상품 등)를 직접 개발, 제작 및 판매하고 있다. 현재 ㈜골드라인, ㈜골드라인파렛텍, ㈜골드라인로지텍, ㈜골드라인개발, ㈜골드라인리츠, ㈜골드라인빌딩, 바이오트랩㈜ 그리고 해외에 중국 청도골드라인물류기재유한공사 및 베트남 LogisAll GoldLine Vina 등 국내외에 총 9개의 계열사를 둔 글로벌 혁신 물류기기 전문기업이다.

골드라인그룹 이홍기 회장은 "창업때부터 수요에 따라 생산라인을 늘리는 식으로 차근차근 공장을 증축해 지금에 이르렀다"라며 "과잉투자하지 않고 지속적인 성장을 원칙으로 회사를 키워나갔다"고 회고했다. 골드라인은 국내 최초로 파렛트 시스템 도입과 지식경제부 기술표준원의 물류표준설비 인증(플라스틱 파렛트 부분)을 획득한 것을 비롯해 물류기기 관련 특허 20여 종을 보유하고 있다. 또한 골드라인은 업계에서는 드물게 플라스틱, 목재, 철재 등 다양한 소재를 취급하는 기업이다. 또한 사내 연구소를 통해서도 지속적으로 물류 신소재 개발에 나서고 있다. 사업 초기만 해도 주로 목재 파렛트만 활용했던 것과는 달리 최근 환경보호를 위해 재활용이 가능한 플라스틱의 비중을 늘려 다양한 재질을 다루며 업계의 변화를 선도하고 있다는 평가를 받고 있다. 현재는 종합물류기기 제조 기업으로서 매출 중 80퍼센트가 파렛트 매출이다. 오직 물류기기만 취급하는 전문기업으로서 제조업종에 속하지만 물류 표준화 공로로 산업훈장, 국무총리상을 수상했을 정도로 물류기업으로서의 평가가 더 높은 편이다.

골드라인의 비전은 '꿈을 이루는 창조기업'이다. 이를 위해 혁신의 주인공인 회사 구성원들과 2011년부터 동종업계 최초로 전력소모량이 30~40% 절감되는 절전형 하이브리드 사출기를 지속적으로 도입하여 현재 연간 생산량은 8만 톤에 달하고 있다. 2018년에는 스마트 팩토리 4.0을 도입해 부분적 자동화를 구현했다. 특히 2001년 세계 및 국내 최초 개발한 경량 수출용 재생 프라스틱 파렛트의 글로벌 공급 확대를 위해 2005년 중국에 진출한 이후 금년 10월부터 베트남 공장을 가동하여 총 국내 4곳(당진, 광주, 울산, 여수), 해외 2곳(중국 청도, 베트남 호치민)의 생산거점을 운영하고 있으며, 향후 해외거점을 지속적으로 확대할 계획이다. 또한 이 회장은 "골드라인의 지속가능한 발전을 위해 자동화 물결 등 빠르게 변화하는 대내외적 환경 속에서 도태되지 않도록 최선을 다하고 있다"고 회사를 소개했다. 회사는 현재 전문 소재 개발 업체들과 협업을 통해 여러 테스트를 진행 중이며 업계에서 이례적으로 자동화 및 첨단설비를 빠르게 도입했다는 평가를 받는다.

한편, 기업경영뿐 아니라 상생의 가치, 나눔의 철학을 실천하고자 문화예술 및 체육인으로 활동하고 있는 이홍기 회장은 문화예술 분야 후원과 체육발전에도 앞장서고 있다. 미술발전에 대한 공로를 인정받아 제11회 대한민국 미술의 날 '대한민국 미술 메세나상' 수상자로 선정된 이홍기 회장은 2016년부터 문화 후원 프로젝트로 미술작가들이 좋은 공간에서 더 좋은 작업을 하기 원하는 따스한 마음으로 골드라인그룹 본사가 위치한 경기도 군포시의 초고층 지식산업센터인 '군포IT밸리' 34층에 '골드창작스튜디오'와 '갤러리GL'을 마련하여, 열악한 환경에서 창작활동을 하는 화가들을 모집공고를 통해 미술평론가, 외국작가를 비롯 미술관 관장 등 전문가로 이루어진 심사를 통해 100여명중 엄선된 12명에게 제공하고 있다.

이뿐만 아니라 그는 재정적 어려움을 겪고 있던 W 필하모니 오케스트라를 후원하기 위해 이사장을 역임하는 등 사회적 환원에도 앞장서고 있다. 특히 합기도 공인 9단인 그는 국제연맹합기도 회장을 17년째 맡고 있으며 국내 생활체육 활성화를 위해 민족 고유의 무도인 합기도를 전 세계인에게 보급하기 위해 1990년부터 3년 주기로 국제 합기도 대회를 개최하고 있다. 또한, 재경광주전남고교 연합동창회 명예회장, 호남미래포럼 총회장, 재단법인 광주고등학교 장학 재단 이사장 등을 역임하며 지역 발전에도 힘쓰고 있다.

이홍기 회장은 "기업의 외형적인 성장보다는 국가 발전에 기여하며 사회에 공헌하는 것에 진정한 기쁨과 보람을 느낀다. 앞으로도 기업의 사회적 책임을 다하고자 더 많은 지역 사회와 문화예술 발전을 지원하는 기업이 되도록 노력하겠다"며 무엇보다도 "골드라인그룹의 지난 39년간 이루어진 성장은 자기계발을 통해 경쟁력을 갖춘 '인재'들과 연구 개발 및 투자가 만들어낸 '기술'이 있었기에 가능했다. 골드라인은 현재 차별화된 기술력과 고객 맞춤형 품질로 동종업계에서 가장 믿을 수 있는 기업 1위로 인정받고 있다. 이는 끊임없이 변화하는 물류환경과 나날이 발전하는 물류산업에서 요구하는 최적의 제품을 공급하기 위해 부단한 연구개발과 투자로 달성했다. 글로벌 물류기업으로 선도적 역할을 다하기 위해 이 자리에 안주하지 않고 지속적인 인재양성과 R&D 투자 그리고 혁신적인 경영활동을 통해 부가가치를 창출하고, 공정하며 투명한 기업 경영을 이어가겠다"고 말했다.

박한길 애터미(주) 회장



- 現 애터미(주) 회장 (2009~)
- 現 한국직접판매산업협회 회장 (2019~)
- 現 WFDSA CEO Council 위원 (2019~)
- 2022. 소비자중심경영 우수기업 포상 (공정거래위원장 표창)
- 2021. 3억불 수출의 탑 (산업통상 자원부)
  특허기술부문 세종대왕상 (앱솔루트 셀랙티브 스킨케어) (특허청)
- 2021. 아시아에서 일하기 좋은 기업 (중소기업부문 TOP2)
  한국에서 가장 존경받는 CEO (2년연속)
  GPTW (Great Place to Work)
- 2020. 우송대학교 경영학 박사
- 2015 ~ 2018. 한국직접판매산업협회 부회장
- 2013. 한국식품영양과학회 부회장

2009년 창립한 애터미는 한국을 비롯해 전 세계 24개 지역에서 직접판매 영업을 하고 있는 글로벌 네트워크마케팅 기업이다. 창업 당시부터 창업자 박한길 회장의 절대품질 절대가격을 철저히 지키는 소비자중심 네트워크마케팅을 펼쳐 나감으로써 비약적인 성장을 하고 있다. 또한 고객의 성공을 기업 목표로 하는 혁신적인 사고와 원칙중심, 동반성장, 나눔의 기업문화를 중심으로 지속가능한 성장의 토대를 확고히 하고 있다. 지난 2021년 애터미의 매출액은 2조 2000억 원(약 18.4억 달러)이며, 2021년 12월 기준 등록 회원수는 1600만여 명에 이르고 있다.

『조직파괴의 바탕은 사람에 대한 무한한 믿음』
무조건 내 의지대로 행동하는 것은 자율이 아니다. 애터미의 자율은 자기 주도적으로 목표를 설정하고 이를 추진하는 과정에서 창의적인 사고와 능동적인 의사결정을 독립적으로 수행한다는 의미이다. 그렇기에 조직이 자율을 보장할수록 개인은 책임을 더 느낀다. 이러한 기본적인 대명제를 인지하고 있다면 누가 지켜보지 않아도 창조적으로 움직이게 된다. 애터미의 자율과 창의는 사람에 대한 무한 신뢰에서 비롯된다. 자유직급제, 유연근무제, 자율좌석제와 같은 혁신적인 제도들도 믿음을 바탕으로 할 때 그 본연의 목적을 달성할 수 있다는 믿음으로 혁신적인 활동을 하고 있다.

『내 직급은 내가 정한다』
애터미에는 전통적 개념의 직급체계가 없다. 명함에 넣을 직급을 본인이 결정하고, 모든 직원에게 법인카드를 지급하는 것은 물론 해외출장도 복잡한 품의 결재 없이 갈 수 있다. 이렇게 직급을 파괴하면서까지 조직을 유연하게 운영하는 이유는 불필요한 긴장감을 줄이고 일의 본질에 집중할 수 있는 분위기를 만들기 위해서이다. 회사의 직급이나 직책도 궁극적으로는 회사의 목적을 수행하기 위한 수단이다. 일은 자리가 아닌 사람이 하는 것, 오늘 처음 출근했더라도 부장의 능력과 마인드로 일한다면 사원이 아닌 부장이 될 자격이 충분하다.

『시간의 양이 아닌 업무의 질로 승부하라』
애터미는 자유롭게 운영되는 조직이다. 규칙적이고 성실하게 일하는 것도 필요하지만 더 중요한 것은 고객의 성공과 관련된 분명한 업적을 창출하는 것이다. 아침 일찍 출근하고 밤늦도록 야근하는 것만으로 자기 책무를 다했다고 생각하면 곤란하다. 고객의 성공을 위해 무슨 일을 했고 어떤 결과를 이루었는지가 핵심이다. 업무 시간의 양이 아니라 업무의 질이 관건이다. 출퇴근시간도 스스로 결정하고, 자신이 가장 생산성을 높일 수 있는 환경을 만들도록 권장한다. 급여는 일정 업무시간을 채운 것에 대한 기계적 보상이 아니라 회사가 목적으로 설정한 것에 대해 개개인의 생각과 고민의 대가다. 일은 생각으로 하고 생각은 업적으로 나타나는 것이니 회사는 궁극적으로 직원들의 업적을 사게 되는 것이다. 따라서 임직원에 대한 평가는 장기적인 성과로 판단한다. 평가는 동료들의 피드백을 통해 검증한다. 애터미 임직원은 자유와 방종을 구분할 줄 안다. 자유는 규율의 엄격함을 인식하고 있는 사람만이 누릴 자격이 있다. 제한 없이 허용된 자유에 책임질 수 있는 역량까지 갖춰야 한다. 의미 있게 일하는 수단으로써 자유를 만끽하며 구성원 모두가 행복한 성장을 체험할 수 있다. 성과는 고객의 성공이라는 회사의 목적을 추구하며 고군분투하는 구성원들의 노력에 따라 자연스럽게 결과로서 얻어지는 것이라 믿고 있다.

애터미의 사훈 첫 번째는 '영혼을 소중히 여기며' 이다. 이는 "하나님의 형상으로 창조된 사람은 어떠한 경우에도 수단이 될 수 없으며 존재 자체로 궁극의 목적이 되어야 하는 소중한 존재라는 뜻이다. 이러한 철학을 바탕으로 모든 이해관계자들을 대하는 애터미의 경영 방식이 애터미의 지속가능한 성장의 근간이며 앞으로도 사회에 선한 영향력을 확대해 나갈 것으로 기대한다.

hyungji
패션그룹형지

최병오 패션그룹형지 회장

- 한국경영자총협회 부회장, 한국중견기업연합회 수석부회장
- 2022.12~. 부산섬유패션산업연합회 회장
- 2022.03~. 유니세프한국위원회 이사
- 2022.01~. 한국섬유신문 회장
- 2021.12~. ESG포럼 회장
- 2016.01~. 우리다문화재단 이사
- 2022. 매경이코노미 한국의 100대 CEO, 11년 연속 선정
- 2010. 은탑산업훈장 모범경영인부문



최병오 패션그룹형지 회장은 연간 2조원대에 이르는 여성 어덜트 캐주얼 시장을 만든 주역이다. 1990년대 고가 혹은 저가로 양분화되었던 중장년 여성캐주얼 시장에 가성비 좋고 품질이 좋은 상품과 유통으로 새로운 어덜트 캐주얼 시장을 열었다. 즉 당시에는 중장년 여성옷은 백화점 옷 아니면 시장에서 파는 옷이 대다수였다. 이 때 백화점 수준의 수준에 가격은 중가대로 포지셔닝했다.

이로써 중장년 여성들의 옷입는 행복과 국민 생활 향상을 이룩했을 뿐만 아니라, 가두매장 중심의 유통 전개를 통해 소상공인들의 패션 창업을 활성화시켰다. 이는 현재까지도 로드숍 중심의 새로운 패션생태계를 만든 요인이 되었다. 현재도 2천여 매장을 대리점, 인숍 매장 등으로 운영하면서 소상공인 창업에 큰 기여를 하고 있다.

또한 전통 있는 토종 패션 브랜드들을 인수해 한국을 대표하는 종합패션기업으로 발돋움하였다. 경영난을 겪던 예작, 엘리트, 에스콰이아 등의 브랜드를 인수해 정상화시켰고, 한국 패션 브랜드의 자존심을 지켜냈다. 여성복으로 시작해 남성복, 골프웨어, 학생복, 제화잡화 등으로 패션의 영역을 확장하면서 대한민국 남녀노소들에게 옷입은 행복을 전하는 패션기업으로 자리매김했다.

특히 패션그룹형지는 올해 창립 40주년을 맞아, 국제도시 인천 송도로 본사를 이전하고 '형지 송도 G3 (Great, Growth, Global)' 미래 선언을 했다. 글로벌 기업을 필두로 한 이번 비전으로 All new 형지를 실현하는 5대 실행전략을 발표했다.
첫째 K-Fashion이다. 형지는 국제도시 송도 신사옥과 인프라를 글로벌 시장에 진출하는 전초기지로 삼는다. 둘째 Future cluster로 송도에 패션스타트업, 원부자재, 봉제업체 등 패션 연관 업체들의 오피스 판매시설까지 모아 새 패션의 장이자 산학연 클러스터를 연다. 셋째 Creative Innovation, 넷째 Happy Management, 다섯째 ESG다.

아울러 ICT를 활용한 혁신적 제품과 서비스 역량 제고에 나서고 있다. 까스텔바작은 메타버스 기술을 활용한 'XR 패션쇼', AI 솔루션 도입한 매장관리와 가상 착장 등을 구축하고 있다. 에스콰이아는 보관하던 역대 대통령들의 실제 구두틀로 대통령의 구두를 복원했고 이를 대통령 구두 NFT로 제작했다.

최병오 회장은 "송도 글로벌패션복합센터는 동대문 작은 옷가게로 시작해 변화혁신을 거듭했던 형지의 지난 40년간의 모든 역량을 결집해 미래로 비상하는 도약대가 될 것"이라며 "글로벌 전초기지인 송도에서 해외시장 개척에 주력, 새로운 성장 신화를 이룰 것"이라는 포부를 밝혔다.

아울러 기업가로서 사회가치 창출에도 앞장서고 있다. 환경재단 이사로써 활동하며 글로벌 에코캠퍼스 설립 후원, 친환경 소재 의류 생산에도 앞장서고 있다. ESG포럼, 다문화재단, 부산섬유패션산업연합회장 등으로 사회 각계 발전을 위해 노력하고 있다.

아이에스동서

권혁운 아이에스그룹 회장



· 1989. ㈜일신건설산업 설립
· 2008. 아이에스동서㈜ 회장(現)
· 2010. 아이에스동서㈜ KOSPI 200 지수 편입
· 2016. 공익법인 문암장학문화재단 설립
· 2016. 공익법인 문암장학문화재단 이사장(現)
· 2019. 인선이엔티㈜ 인수
· 2020. 사회복지법인 롯데삼동복지재단 대표이사(現)
· 2021. 대한민국농구협회 회장(現)
· 2021. '사회적책임경영품질 컨벤션' ESG경영대상(부총리 겸 기획재정부 장관상) 수상
· 2021. '2021 주택건설의 날 기념식' 금탑산업훈장 수훈

권혁운 회장은 40여 년간 전국에 초고층 주상복합·아파트·오피스텔·지식산업센터 등 다양한 건축물과 토목공사를 통해 국민의 주거 안정과 삶의 질 향상에 기여했다. 아이에스그룹의 주요 계열사인 아이에스동서는 풍부한 시공경험과 탄탄한 재무구조를 바탕으로 '2022 건설시공력평가'에서 37위로 업계 대표성을 인정받았으며, 주택브랜드 '에일린의 뜰'과 'W(더블유)'는 소비자를 만족시키는 명품단지로 명성을 이어오고 있다. 최근에는 미래의 핵심 성장동력인 환경부문 사업비중을 확대하면서 지속가능한 성장을 확고히 하고 있다.

아이에스그룹 권혁운 회장은 "회사의 이익을 우선하기 보다는 고객에게 최고의 가치를 제공하자"라는 신념 아래 지역사회와 상생하기 위한 꾸준한 협력활동, 사회공헌 활동을 펼치며 지역 균형발전에 이바지하고 있다. 매년 사회복지공동모금회 등에 이웃돕기 성금을 전달하고있으며 저소득 차상위 계층을 위한 에너지 나눔, 사랑의 집짓기기부 등 다양한 사회공헌 활동을 실천하고 있다.

2016년에는 140억 원 규모의 사재를 출연해 공익법인 (재)문암장학문화재단을 설립하고 매년 저소득, 차상위 · 결손가정 등 소외된 학생들을 위한 장학금 지급, 학대아동지원 및 예방사업, 자립아동 지원사업, 여성 청소년을 위한 위생용품 지원사업, 인재육성 지원사업, 교육 기자재 지원, 해외 역사문화탐방 등 아동 · 청소년을 위한 다양한 사회공헌 활동을 수행하고 있다. 또한, 교육격차 해소 및 자립역량 강화를 위한 노력을 인정받아 교육청 기부문화 상징인 교육 메세나탑을 3년 연속 수상 했다. 뿐만 아니라 아동학대 사건이 크게 이슈화 되었을 당시 아동복지 구호에 대한 강력한 의지로 기관, 경찰청과 함께 민, 관, 기관 협력체를 만들어 범죄피해 아동 긴급사업을 진행하는 등 유관기관의 협력을 통한 지원에도 힘쓰고 있다.

권혁운 회장은 지역 사회와 상생하기 위해 재해 발생으로 어려움을 겪고 있는 지역민들의 피해복구에 앞장서기도 했다. 코로나19 발생 초기 회사 소유분 상가 자영업자를 대상으로 실시한 임대료 감면 조치는 착한 임대료 운동이 전국으로 확산되는 계기가 되었다.

이 밖에도 권혁운 회장은 2021년 대한농구협회 34대 회장으로 취임하여 한국농구 발전을 위해 10억 원을 쾌척하고 지난해 6월에는 국제대회 연기, 취소 등의 이중고를 겪고 있는 선수들의 건강과 사기를 염려해 필리핀으로 떠나는 전세기를 띄우는 등 대한민국 농구발전을 위해서도 힘을 보태고 있다.

아이에스그룹 권혁운 회장은 이렇게 문화·예체능·교육단체 등 다양한 사회적책임 활동과 함께 국가산업발전에 기여한 공적을 인정받아 '2021년 주택건설의날' 기념행사에서 최고 영예인 금탑산업훈장을 단독으로 수여 받으면서, 지속적으로 기업의 사회적 책임을 다하겠다고 포부를 밝혔다.

(재)석성장학회

조용근 (재)석성장학회 이사장



- 1994년. 석성장학회 설립(2001년 재단법인 설립)
- 2005년. 세무법인석성 설립
- 2011년. (사)석성1만사랑회 설립
- 2004년. 대전국세청장
- 2007년. 한국세무사회장
- 2011년. 은탑산업훈장(행정안전부)
- 2013년. 대한민국 나눔봉사대상 종합대상(대한민국 한빛회)
- 2017년. 국민교육발전 유공 교육부장관 표창(교육부)
- 2019년. 대한민국 나눔과배려 복지대상 특별상(복지TV)
- 2021년. 대한민국 위대한국민대상-장학혁신부문(한국바른언론인협회)

(재)석성장학회 조용근이사장은 어려운 환경에서도 최선을 다해 학업에 매진하는 학생들에게 꿈과 희망을 주기 위해 2001년 무학자인 부모님의 가운데 이름을 딴 석성(石成) 장학회를 설립 운영해오면서, 2005년 11월부터는 세무법인석성을 설립하여 매년 발생하는 매출액의 1%를 사회에 환원하고자 장학사업을 더욱 확대하였으며, 이와는 별도로 2011년 6월부터는 발달장애인들의 열악한 환경을 개선, 지원하기 위해 (사)석성1만사랑회를 설립하여 지난 11년간 전국 곳곳에 중증장애인 공동생활관 또는 쉼터를 건립해주는 등 이웃과 지역사랑을 몸소 실천해 오고 있다.

『나눔과 기부 분야』 조용근 대표가 설립한 세무법인석성은 2005년 개업이후 매년 매출액의 1%를 장학기금으로 후원하여 어렵고 소외되거나 특별히 선행을 실천해오고 있는 초·중·고·대학생을 선별하여 선행장학금을 지급하고 있으며 현재까지 약 4천여명에게 총30억원의 장학금을 지급해오고 있는데, 현재 석성장학회의 재정규모는 100억원 가량이다. 이와는 별도로 2008년부터 세계 최빈국중 하나인 미얀마 양곤시 변두리지역에 소재한 딴린 제3고등학교에 학교건물 8동과 컴퓨터교실, 우물 및 실내체육관을 신축 및 학용품 지원사업 등 지속적인 지원활동을 하고 있다.

아울러 2010년에는 세무법인 창립5주년을 맞아 캄보디아 씨엠립에 위치한 똔네샵 수상마을의 열악한 환경에 거주하는 1천여명의 어린이들이 함께 모여 식사할 수 있는 무료급식소(5천만원 상당)을 지어 기증했다. 여기에다 2005년 세무법인석성 개업식과 2007년 한국세무사회장 취임식 때는 축하화환 대신 사랑의 쌀로 받아 1억2천만원 상당을 강남 구청 관내 구룡마을 판자촌을 비롯한 중증장애인 공동체에 모두 전달했다.

아들과 딸 결혼식 때 받은 결혼축하금 1억원과 5천만원 등 총 1억 5천만원을 중증장애인 단체에 기부하였고, 조용근대표의 자서전 출판수익금 3천만원도 전액을 소년소녀가장을 위한 장학금으로 기부한 바 있으며, 이외에도 공개하지 않은 개인적인 기부활동을 다양하고 지속적으로 진행하고 있다.

『지역사회공헌 분야』 2011년 6월부터는 사회로부터 소외받고 있는 발달장애인 등 중증장애인 재활을 돕기 위한 별도의 공익법인인 (사)석성1만사랑회를 직접 설립하여 개인적으로 받았던 강연료, 결혼식주례 사례금 전액 및 세무법인석성 직원들을 비롯한 여러 뜻있는 후원자의 정기적인 기부금 등 약 12억원 상당의 후원금을 모금하여 자폐성 발달장애우를 비롯한 지적장애인들을 돕기 위해 전국 일곱 군데(충남 논산, 경기용인, 서울 서초, 경기 수원, 경북 구미, 강원 양양)에 중증장애인 공동생활관 등을 건립하여 기부하는 등 중증장애인 재활을 위해 나눔을 실천하는 등 소외된 자들에 대한 나눔과 섬김의 활동도 활발하게 추진해오고 있다.

특히 충남 논산에 위치한 석성나눔의 집 1호점(논산 사랑의 쉼터)은 2014년에 준공하였으며, 원장도 지체장애 1급으로 거동이 불편하여 매월 일정금액을 재활치료비로 별도로 지원하고 있다.

경기 용인에 위치한 석성나눔의 집 2호점은 자폐성 장애인들이 함께 거주하면서 입원해 있는 말기암 환자를 보살피고 있으며, 3호점은 서초구 양재동의 공동생활관으로 연고가 없는 중증장애우들의 쉼터로, 4호점은 경기도 수원시내에서 장애학생과 비장애학생이 함께 공부하는 도예공방을, 5호점은 경북 구미시에 여성중증장애인 전용생활관을, 6호점은 강원 양양에 장애인 복지시설을 지원하였고, 7호점은 경북 구미시에 남성중증 장애인 생활관을 건립 하는 등 전국의 소외된 중증장애인을 위한 지원 사업을 꾸준하게 진행하고 있으며, 앞으로 계속해서 소외계층에 대한 나눔과 섬김의 헌신을 계속 확대해 나갈 것이다.

MU GUNG HWA
무 궁 화 유 통



김우재 무궁화유통그룹 회장

· 한국항공대학교 졸업
· 한국항공대학교 총동창회장 역임
· 무궁화 유통 회장
· 인도네시아 상원 의장 (Taufik Kiemas) 개인고문
· 2016-2017. 민주평화통일자문회 상임위원
· 2012-2014. 세계한인무역협회 회장 역임 / 명예회장
· 2013-2015. 세계한상대회 리딩 CEO 공동 대회장 역임
· 국립공주대학교 객원교수 역임
· 2013. 대한민국 국민훈장 동백장 수훈
· 2021. 무궁화꽃 피고 첫 시집

김우재 회장은 MU GUNG HWA 2022 K-FOOD BRAND AWARD 식품 리테일 분야에서의 수상을 통하여 1980년부터 한국식품의 선구자로 한국 식품과 문화를 현지에 알리는데 중추적인 역할과 그간의 노력을 인정받았다. 또한, 다양한 사회공헌활동을 했다.

1996년 수하루또 대통령 박물관(Museum Purna BhaktiPertiwi) 2층에 무궁화 유통이름으로 한복을 기증, 영구보전함으로써 한복 문화를 현지에 홍보하는데 큰 역할을 하였으며, 1998년 5월 17일 자카르타 폭동 당시 무궁화 유통에서 대절한 버스와 중무장한 현지 육군 2명 병사의 도움으로 긴급 탈출하던 교민의 안전한 귀국을 위해 인니 정부와 긴밀한 협조로 공항까지 이동시킨 사례가 아빠까발 인도네시아 책(김상술공보관 지음)에 수록됐다.

무궁화재단을 설립하여 인도네시아 심장병어린이 수술 돕기를 실천했고, 50명의 어린이와 학생들에게 수술로 새 생명을 살도록 지속적인 지원을 하고 있으며, 자카르 포스트에 '한국인기업 인도네시아 심장병 어린이 수술 돕다'란 제목으로 다수 홍보되어 한국기업 이미지 향상에 큰 역할을 했다. 학생들을 위해서는 무궁화 장학회를 통해 장학금을 지원하였고, 부인 박은주 회장을 통하여, 1994년부터 2014년까지 충주여자 중, 고교에 총 300여명의 학생을 선발하여 전액장학금을 지원했으며, 지역 독거노인 및 맹아학교도 지원했다. 그리고 인도네시아에서는 인도네시아 우나스 대학교(Universitas Nasional)에 장학사업을 진행했다.

환자들과 불우이웃을 위한 지원도 진행했다. 성나자로 마을 한센병 환자 돕기 운영위원으로 참여하는 것이 인연이 되어 이경재 신부님의 현지 한센병 환자 재활원 (시따날라한센병 재활원)에 2만 불을 지원함을 시작으로 한센병 환자 지원을 10년간 참여했다. (성나자로마을&그대있음에&한센인 돕기기금마련). 2013년에는 글로벌 성공 시대(KBS) 촬영 당시 재활원 원장 수녀님으로부터 감사의 표시로 "김우재 회장은 천사 같다"라는 칭호를 받았다.

불우이웃돕기 솔선수범(1980-2022)으로 무궁화유통은 홍수, 화재, 화산폭발 등으로 인해 인근주민 피해 발생 시 즉시 식음료품을 무료로 지원하는 사업을 지속해오고 있다. 코로나 확진자 발병 시에는 무상으로 식품을 전달하였고, 코로나 발생하여 마스크부족 당시 무궁화 유통을 방문한 고객께 마스크를 무료로 제공하였고, 한국인 확진자 발생 시 자체 수입한 식품을 무상으로 전달하여 위로했다.(2020.4-2021)

교민 차세대 경제인 육성교육으로 무역 강국과 애국심을 심어주는 활동과 민간외교관 역할을 했다. 세계한인무역협회 인도네시아 지회 창립 지회장으로 2007년부터 한인 청년을 대상으로 차세대 무역스쿨을 운영하여 인도네시아에서 지금까지 600명 이상 배출했다. 세계한인무역협회 이사장과 회장을 역임하며 지속적으로 전 세계에 차세대 무역스쿨 교육을 실시했으며, 현재는 차세대 교육을 받은 기업인들이 3만여 명에 달하고 있다.

김우재 회장은 무궁화재단을 설립해서 심장병어린이 수술을 지원했고, 무궁화장학회를 설립해서 학생들을 위해 장학금을 지원했다. 또한 교민 차세대 경제인 육성교육으로 무역 강국과 애국심을 심어주는 활동과 2003년 남북간 대화가 냉각기에 있을 때 당시 메가와티 대통령께서 남북을 동시방문하여 남북간 대화의 장을 열수 있도록 하면 좋겠다는 의견을 대통령 군특보였던 前통합군사령관 Tarub 중장에게 의견을 전달하여, 이후 메가와티 대통령이 평양과 서울을 연이어 방문하는 성과를 내어 남북간 관계개선에 기여를 하였다.

이러한 그의 아낌없는 나눔과 민간외교관의 역할은 현 시대의 많은 기업인들에게 긍정적인 영향을 주고 있다.

Hurum

김진석 (주)휴럼 회장

- 2005. ㈜후스타일(휴럼 전신) 법인 설립
- 2016. ㈜후스타일 ㈜휴럼 인수 및 자회사 합병
- 2017. 코넥스 상장 / 관절건강식품 세계일류상품 선정
- 2021. 코스닥 상장 / 리얼슬립 식품기술대상 수상
- 2022. 사)하이서울기업협회 제45대 회장 취임
- 2020.06. 동탑산업훈장
- 2017.12. 농림축산식품부장관 표창
- 2016.11. 지식재산경영인대상
- 2014.11. 산업통장자원부장관 표창
- 2012.12. 대통령 표창



『국내 최초로 비전기식 가정용 요거트제조기를 발명하여 홈메이드 요거트시장 선도』

기존 요거트제조기는 전기를 이용해 발효하는 방식이었다면 요거트메이커는 뜨거운 물만 부으면 제품 내부의 공기순환으로 발효가 되는 에어순환발효 공법을 적용하여 요거트 제조기 시장 산업발전에 크게 기여했다.

요거트메이커 1회 제조시 시판 요거트 10개 분량을 만들 수 있어 경제적 부담 없이 누구나 쉽게 요거트를 접할 수 있는 홈메이드 문화를 조성하여 국민 건강 증진에 기여했다. (제품 출시 이후 국내 우유 연간 소비량이 증가하여 낙농진흥회에서 감사패 수여) 요거트메이커는 대한민국 브랜드 대상(국무총리상), 브랜드K, 특허청장 발명진흥표창등을 수상하며 우수성 입증 및 미국 피츠버그 발명전시회, 스위스 제네바 국제발명전시회에서 각각 금상으로 선정되며 특허경영 우수사례로 타 중소기업의 귀감이 됐다.

『단일 제품의 성공에 그치지 않고 오픈이노베이션 전략과 M&A를 통한 미래성장동력의 지속적 발굴을 통해 국가 산업발전에 기여』

요거트메이커 성공에 그치지 않고 건강바이오사업을 차세대 성장 동력으로 삼아 40여개의 바이오 특허를 보유하고 있는 바이오 연구기업인 (구)휴럼을 인수 합병하여 바이오 특허기술과 노하우를 기반으로 빠르게 건강바이오시장에 자리 잡았다. (재)제주테크노파크와의 제주도 자생식물인 까마귀쪽나무열매 공동연구를 통해 관절건강에 대한 기능성을 밝혀내고, 제주도 육상식물 중 최초로 식품의약품안전처의 건강기능식품 개별 인정형 원료 허가(제2015-23호)를 받아 사업화에 성공함. 관련 제품은 2017년 산업통상자원부의 세계일류상품 선정. 아울러 특허기술이 적용된 원료의 지속적인 수매를 통해 제주지역 농가의 수익을 창출하여 지역경제활성화에 이바지했다. 2019년 제주자생원료인 갈조류(감태) 추출물에 관한 특허 3건(국내 2건, 해외 1건)을 한국식품연구원으로부터 기술이전 받아, 관련 기술이 적용된 제품을 개발 및 생산하여 수면건강 개선에 관한 국내 건강기능식품 산업의 성장에 기여했다.

지속적인 연구개발과 기술투자를 통해 대표적인 건강기능식품 기업으로 성장하여 국가경제발전에 크게 기여 (최근 5년간 약 누적 2천억원의 매출규모로 성장) 신성장동력 발굴을 위해 연구기관, 대학 등과 협력체계를 구축하고, 지속적인 자체 연구개발 투자를 위해 3개의 기업 연구소를 운영함. 농림부, 중기부 등 최근 5년간 6개의 정부 R&D사업을 추진하여 국가 기술경쟁력 발전에 크게 기여했다.
제주테크노파크의 까마귀쪽나무열매 주정추출물 특허기술, 한국식품연구원의 갈조류(감태) 추출물 특허기술 등을 비롯한 5년간 40건의 특허 기술이전을 통해, 국내 대표적 오픈이노베이션 기업의 성공사례로 다수 소개했다.

김진석 회장은 국내 최초로 비전기식 가정용 요거트제조기를 발명하여 홈메이드 요거트시장을 선도했으며, 단일 제품의 성공의 그치지 않고 지속적인 연구개발과 기술투자를 통해 대표적인 건강기능식품 기업으로 새로운 시장창출에 기여하여 기술혁신부문 수상자로 선정되었다.

유장희 대한민국학술원 경제경영분과 회장



- 1963. 서울대학교 경제학과 졸업
- 1969. UCLA 대학원 경제학과 석사
- 1972. 텍사스A&M대학교 대학원 경제학과 박사
- 1992. 대외경제정책연구원 원장
- 2003. 제33대 한국경제학회 회장
- 2004. 이화여자대학교 대외부총장
- 2009. BBB코리아 회장
- 2010. 국민경제자문회의 부의장
- 2012. 제2대 동반성장위원회 위원장
- 2020. 국제로타리(3650)지구 총재
- 국민훈장 동백장
- 서울상대총동창회 "빛내자상"
- 미 UCLA 한국동창회 최우수동문상
- 미 Texas A 재한국동창회 최우수동문상

유장희 교수는 학위를 마치고 미 클라크대 교수를 거쳐 버지니아주립대(콤몬웰쓰)에서 종신교수직에 올랐다. 그 후 서울대학교에 초빙교수로 재직했으며 대외경제정책연구원장을 역임했다. 연구원장직을 마치고 이화여대 국제대학원 초대 원장으로 자리를 옮겨 이 시대가 요구하는 국제 전문인력 양성에 진력했다.

유교수는 또한 대외경제정책연구원(KIEP)의 창립멤버로서 동 연구원을 한국경제의 국제화 과정에서 첨병역할을 담당하는데 기여 했으며 국민경제자문회의의 부의장으로서 당시 세계금융위기로부터 우리경제를 지켜내는데 일익을 담당하였다.

(사)BBB코리아의 회장도 역임한 유교수는 BBB 역할을 강조하면서 본격적인 다문화사회로 진입한 대한민국에서 결혼이주여성이나 외국인 근로자가 언어 문제 때문에 나타날 수 밖에 없는 문제들을 해결하는데 기여했다. 유 회장은 "새로운 사회적 약자가 된 이들에게 실질적으로 소통 할 수 있도록 도움을 주는 것이 실용적 복지" 라고 강조했다. 아울러 2002년부터 시작된 BBB 코리아의 운동은 재능기부 봉사의 선구자라고 할 수 있다.

제2대 동반성장위원장을 역임하면서 대·중소기업 동반성장 문화 확산을 위해 노력하였으며, 동반성장 포럼을 창립, 대중소기업 간 서로 터놓고 대화할 수 있도록 하였다. 그동안 대중소기업 간 소통문화가 부족했던 만큼 동반성장 포럼창설은 큰 의미가 있다.

2020년에는 국제로타리 (3650지구) 총재,총재단 회장직을 맡으며, 로타리클럽의 핵심인 노블리스오블리주를 실행하려고 많은 노력을 했다.

현재 3650지구는 ECRI(End Corona Rotary Initiative)를 모토로 삼고 코로나19 퇴치 로타리 운동을 전개하고 있다. 예를 들어 집단감염이 위협적인 교도소 재소자들에게 마스크를 지속적으로 공급한다든지, 보육원 어린이집 초등학교 중 방역이 미흡한 곳을 지원하는 일 등이다. 클럽이 여러 지역에 있으니 정부가 돌보지 못한 사각지대를 돌아보자는 취지로 활동하고 있다.

이와 같은 활동은 "좋은 사람이 좋은 세상을 만든다." 라는 인간개발연구원의 신념과 같이 하는 것으로 판단되어 2022년 제8회 "HDI인간경영대상" 공로상 수장자로 추천하는 바이다.

HDI 인간경영대상 역대 수상자 현황
(2015~2021)

시상년도	수상부문	성함	소속	직함
2021년 (7회)	사회공헌	김준일	하나코비	회장
	사회공헌	김귀열	슈페리어	회장
	상생지속	변주선	대림성모병원	행정원장
	상생지속	이병화	에스텍시스템	회장
	인재교육	노희옥	혼	회장
	인재교육	노찬용	영산대학교 성심학원	이사장
	창조혁신	김영구	엘림비엠에스	대표이사
	창조혁신	이병건	첨단재생의료산업협의회	회장
	공로상	오종남	스크랜턴여성리더십센터	이사장
	지자체	조광한	남양주시	시장
2020년 (6회)	사회공헌	서순희	던필드그룹	회장
	사회공헌	이영관	도레이첨단소재	대표이사
	상생지속	문주현	엠디엠	회장
	상생지속	유인옥	제성	회장
	인재교육	이종철	퍼시픽호텔	회장
	인재교육	정해정	M.K 인터내셔널상사	회장
	창조혁신	강준기	포머스	회장
	창조혁신	전병직	코리아나	회장
	공로상	이배용	(재)한국의 서원 통합보존관리단	이사장
	특별상	조은희	서초구	구청장
2019년 (5회)	사회공헌	강태선	블랙야크	회장
	사회공헌	천석규	천일식품	대표이사
	상생지속	박병민	성광기업	대표이사
	상생지속	원제철	자이언트네트워크그룹	회장
	인재교육	이상원	크라운출판사	회장
	인재교육	조현정	비트컴퓨터	회장
	창조혁신	박혜린	옴니시스템	회장
	창조혁신	최창환	장수산업	회장
	공로상	이경숙	아산나눔재단	이사장
	특별상	류태호	태백시	시장
2018년 (4회)	사회공헌	백용기	거봉그룹	회장
	사회공헌	노운하	파나소닉코리아	대표이사
	상생지속	김원길	바이네르	대표이사
	상생지속	이대성	㈜KSS해운	대표이사
	인재교육	오석송	㈜메타바이오메드	회장
	인재교육	유준식	체리쉬	회장
	창조혁신	임병훈	텔스타홈멜	회장
	창조혁신	한홍섭	쁘띠프랑스	회장
	공로상	박호군	서울벤처대학원대학교	총장
	특별상	이승율	(사)동북아공동체연구재단	이사장

HDI 인간경영대상 역대 수상자 현황
(2015~2021)

시상년도	수상부문	성함	소속	직함
2017년 (3회)	나눔봉사	김석문	신일팜글라스	회장
	가치창조	조태권	광주요	회장
	인재경영	강윤선	준오헤어	대표이사
	창조경영	박은관	시몬느	회장
	사회소통	심규언	동해시	시장
	상생경영	박성훈	모간	회장
	지속가능	박진선	샘표식품	대표이사
	인재개발	이완섭	서산시	시장
	혁신성장	박병중	고흥군	군수
	특별상	박재갑	한국세포주연구재단	이사장
	상생경영	이윤수	KCTC	상임고문
2016년 (2회)	지속가능	최양식	경주시	시장
	인재개발	남유진	구미시	시장
	사회소통	유두석	장성군	군수
	사회복	노현송	강서구	구청장
	특별상	심갑보	삼익THK	상임고문
	상생경영	이윤수	KCTC	상임고문
	사회공헌	강국창	동국성신	회장
	인재경영	이병구	네패스	회장
	사회봉사	민남규	자강산업	회장
	인재교육	한재권	조인그룹	회장
2015년 (1회)	종합대상	구자관	삼구아이엔씨	책임대표사원
	상생경영	윤동한	한국콜마	대표이사 회장
	사회공헌	최규복	유한킴벌리	대표이사 사장
	인재경영	이형우	마이다스아이티	대표이사 사장
	사회봉사	두상달	가정문화원	이사장
	교육	김영철	동화세상에듀코	대표이사 사장
	특별상	김병일	도산서원 선비문화수련원	이사장

HDI 인간경영대상 수상자

2022 HUMAN MANAGEMENT AWARDS

제1회 HDI 인간경영대상

종합대상



구 자 관
삼구아이앤씨 책임대표사원

상생경영부문



윤 동 한
한국콜마 대표이사 회장

사회공헌부문



최 규 복
유한킴벌리 대표이사

사회봉사부문



두 상 달
가정문화원 이사장

인재경영부문



이 형 우
마이다스아이티 대표이사

교육부문



김 영 철
동화세상에듀코 대표이사 사장

특별상



김 병 일
도산서원 선비문화수련원 이사장

제2회 HDI 인간경영대상

상생경영부문



이 윤 수
KCTC 상임고문

인재경영부문



이 병 구
네패스 회장

인재개발부문



남 유 진
구미시장

인재교육부문



한 재 권
조인그룹 회장

지속가능부문



최 양 식
경주시장

사회소통부문



유 두 석
장성군수

사회공헌부문



강 국 창
동국성신 회장

사회봉사부문



민 남 규
자강산업 회장

사회복지부문



노 현 송
강서구청장

특별상



심 갑 보
삼익THK 상임고문

HDI 인간개발연구원 HUMAN DEVELOPMENT INSTITUTE

2022 HUMAN MANAGEMENT AWARDS

제3회 HDI 인간경영대상

나눔봉사부문



김 석 문
(주)신일팜글라스 회장

가치창조부문



조 태 권
광주요 회장

인재경영부문



강 윤 선
준오헤어 대표이사

창조경영부문



박 은 관
시몬느 회장

사회소통부문



심 규 언
동해시장

상생경영부문



박 성 훈
(주)모간 회장

지속가능부문



박 진 선
샘표식품 대표이사

인재개발부문



이 완 섭
서산시장

혁신성장부문



박 병 종
고흥군수

특별상



박 재 갑
한국세포주연구재단 이사장

제4회 HDI 인간경영대상

사회공헌부문



백 용 기
거봉그룹 회장

사회공헌부문



노 운 하
파나소닉코리아(주) 대표이사

상생지속부문



김 원 길
바이네르(주) 대표이사

상생지속부문



이 대 성
(주)KSS해운 대표이사

공로상



박 호 군
서울벤처대학원대학교 총장

인재교육부문



오 석 송
(주)메타바이오메드 회장

인재교육부문



유 준 식
(주)체리쉬 회장

창조혁신부문



임 병 훈
텔스타홈멜(주) 회장

창조혁신부문



한 홍 섭
쁘띠프랑스 회장

특별상



이 승 율
(사)동북아공동체연구재단 이사장

제5회 HDI 인간경영대상

사회공헌부문



강 태 선
(주)블랙야크 회장

사회공헌부문



천 석 규
천일식품(주) 대표이사

상생지속부문



박 병 민
(주)성광기업 대표이사

상생지속부문



원 제 철
(주)자이언트네트워크그룹 회장

공로상



이 경 숙
아산나눔재단 이사장

인재교육부문



이 상 원
크라운출판사 회장

인재교육부문



조 현 정
(주)비트컴퓨터 회장

창조혁신부문



박 혜 린
(주)옴니시스템 회장

창조혁신부문



최 창 환
(주)장수산업 회장

특별상



류 태 호
태백시장

HDI 인간개발연구원
HUMAN DEVELOPMENT INSTITUTE

2022 HUMAN MANAGEMENT AWARDS

제6회 HDI 인간경영대상

사회공헌부문	사회공헌부문	상생지속부문	상생지속부문	공로상
				
서 순 희 던필드그룹 회장	이 영 관 도레이첨단소재(주) 대표이사	문 주 현 (주)엠디엠 회장	유 인 옥 (주)제성 회장	이 배 용 (재)한국의 서원 통합보존관리단 이사장
인재교육부문	**인재교육부문**	**창조혁신부문**	**창조혁신부문**	**특별상**
				
이 종 철 (주)퍼시픽호텔 회장	정 해 정 M.K 인터내셔널상사(주) 회장	강 준 기 (주)포머스 회장	전 병 직 (주)코리아나 회장	조 은 희 서초구청장

제7회 HDI 인간경영대상

사회공헌부문	사회공헌부문	인재교육부문	인재교육부문	공로상
				
김 준 일 하나코비(주) 회장	김 귀 열 (주)슈페리어 회장	노 희 옥 (주)혼 회장	노 찬 용 영산대학교 성심학원 이사장	오 종 남 스크랜턴여성리더십센터 이사장
상생지속부문	**상생지속부문**	**창조혁신부문**	**창조혁신부문**	**지자체**
				
변 주 선 대림성모병원 행정원장	이 병 화 (주)에스텍시스템 회장	김 영 구 (주)엘림비엠에스 대표이사	이 병 건 첨단재생의료산업협의회 회장	조 광 한 남양주시 시장

HDI 인간개발연구원
HUMAN DEVELOPMENT INSTITUTE

2022 HUMAN MANAGEMENT AWARDS

제8회 HDI 인간경영대상

수상을 축하드립니다.

HDI 인간개발연구원
HUMAN DEVELOPMENT INSTITUTE