



2023 HDI 인간경영대상

— HUMAN MANAGEMENT AWARDS —

2023. 12. 19. (화) 16:30~18:00
노보텔 앰배서더 서울 강남 2층 샴페인홀



Better people better world 좋은 사람이 좋은 세상을 만듭니다.

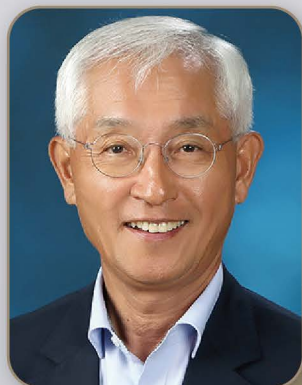
HDI 인간개발연구원은

2015년부터 창립 이념인 '인간 중심'의 경영 철학을 실천하는
훌륭한 기업 및 기관의 최고경영자를 발굴하여 시상하고 있습니다.

이는 우리 기업·산업계는 물론 국가 전반적으로 훌륭한 경영자의 사례를 통해 배우고,
동시에 인간중심의 사회와 조직을 만들기 위해 시작한 것입니다.

회원 여러분께서도 인간경영대상 수상자들을 축하해 주시고
각별한 관심과 응원을 보내주시기를 부탁드립니다.

2023. 12. 19.
인간개발연구원 회장 **오종남**
미래성장위원회 위원장 **두상달**



오종남
인간개발연구원 회장



두상달
미래성장위원회 위원장

2023 HDI 인간경영대상

HUMAN MANAGEMENT AWARDS

일시 : 2023. 12. 19. (화) | 장소 : 노보텔 엠배서더 서울 강남 2층 샴페인홀

시간	식순	내용 및 비고
16:30~16:45	영상	인간경영대상 History
	개회	성연미 아나운서
	국민의례	
	개회사	오종남 HDI 회장
	심사총평	심사위원회
	축사	두상달 미래성장위원회 위원장
16:45~18:00	인간경영대상 시상식	수상자·시상자
	수상 소감	각 수상자
18:00~19:00	만찬	
19:00~20:00	인간경영대상 수상 축하·송년 음악회	1부 바이올리니스트 사이먼영킴 2부 팝페라그룹 카르테앙상블 갈라콘서트
20:00 ~	폐회	-

기업은 우리 사회를 이끌어 가는 중요한 축입니다. 그리고 인간중심의 경영철학은 기업의 지속가능한 성장과 발전의 토대입니다.

사람을 소중히 여기는 경영은 구성원들의 자발적이고 창의적인 참여를 이끌어내고, 이는 곧 기업 및 국가의 경쟁력으로 이어집니다.

[HDI 인간경영대상]은 이러한 인간중심의 경영철학을 실천하는 훌륭한 기업과 기관의 최고경영자를 매년 발굴하고 있습니다.

올해의 수상자들은 기업의 본질인 경영의 축을 놓치지 않으면서도 인재 양성과 사회 공헌, 상생과 협력의 모델을 실천하면서 인간 중심의 사회 발전에 기여한 분들입니다.

심사위원회는 후보로 추천된 다양한 기업과 기관을 대상으로 심도있는 심사를 거쳐 본 상의 취지에 맞는 최종 수상자를 선정하였습니다.

오늘의 주인공이신 수상자 모든 분께 축하의 말씀을 드립니다.

2023. 12. 19.
심사위원 일동

심사위원장



권오현

서울대학교 이사장

심사위원



윤은기

한국협업진흥협회 회장



최재봉

성관대학교 부총장



이정민

중앙일보 칼럼니스트



오종남

인간개발연구원 회장



2023 HDI 인간경영대상

HUMAN MANAGEMENT AWARDS

창조혁신부문



- **김 봉 진** 우아한형제들(배달의 민족) 창업자
- **권 기 연** 설해원(雪海園) 부회장



사회공헌부문



- **김 상 고** 모아저축은행 대표이사 회장
- **권 혁 빈** 스마일게이트 그룹 희망스튜디오 이사장



인재교육부문



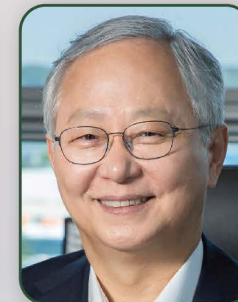
- **정 운 기** 관세법인 에이원 회장
- **최 진 석** 사단법인 새말새몸짓 이사장



상생지속부문



- **김 광 석** 엠케이에프엔씨 대표이사
- **박 광 범** 메가젠임플란트 대표이사



공로상



- **장 태 평** 농어업농어촌특별위원회 위원장
- **장 사 의** 음악인



특별상

우아한형제들



창조혁신부문 김봉진 우아한형제들(배달의 민족) 창업자

- | | | | |
|-----------|---------------------------|-------|--------------------|
| 2011 | • 우아한형제들 대표이사 | 2018~ | • 기획재정부 혁신성장 옴부즈맨 |
| 2012 | • 대한민국 인터넷대상 국무총리상 | 2019 | • 벤처창업진흥 유공 대통령 표창 |
| 2012 | • 지식경제부장관 표창 | | |
| 2014 | • 서울시 인사혁신 자문위원 | | |
| 2014 | • 청년기업인상 대통령상 | | |
| 2015 | • 한국벤처기업협회 이사 | | |
| 2016~2020 | • 코리아스타트업포럼 의장 | | |
| 2018 | • 대한민국 디자인대상 산업통상자원부장관 표창 | | |

김봉진 창업자는 대한민국의 대표적인 창조 경영자로 평가받고 있다. 김봉진 창업자가 창조 경영을 통해 이룬 성과는 다음과 같이 정리할 수 있다.

첫째, 새로운 시장을 개척했다.

김봉진 창업자는 2010년, 배달의민족을 창업하여 대한민국의 배달음식 시장을 개척했다. 당시만 해도 배달음식은 전화나 직접 방문을 통해 주문하는 것이 일반적이었다. 김봉진 창업자는 스마트폰의 보급과 함께 변화할 배달음식 시장을 예측하고, 배달의민족을 통해 배달음식을 주문할 수 있는 플랫폼을 만들었다.

배달의민족은 빠르게 성장하며 대한민국 대표 배달앱으로 자리 잡았다. 2023년 8월 기준, 배달의민족은 월간 활성 사용자 수(MAU) 1,800만 명을 기록하고 있다. 또한, 배달의민족은 베트남, 싱가포르, 태국 등 동남아시아 국가에도 진출하여 글로벌 배달앱으로 성장하고 있다. 김봉진 창업자의 배달의민족 창업은 새로운 시장을 개척한 창조 경영의 대표적인 사례로 평가받고 있다.

둘째, 혁신적인 비즈니스 모델을 제시했다.

김봉진 창업자는 배달의민족을 통해 혁신적인 비즈니스 모델을 제시했다. 배달의민족은 배달음식을 주문하는 소비자와 배달음식을 제공하는 음식점, 배달을 수행하는 배달 기사를 연결하는 플랫폼을 제공한다.

배달의민족의 비즈니스 모델은 기존의 배달음식 시장을 근본적으로 변화시켰다. 배달의민족 이전에는 배달음식을 주문하기 위해서는 직접 음식점으로 전화하거나 직접 방문해야 했다. 또한, 배달음식의 가격은 음식점에서 직접 주문하는 것보다 비쌌다.

배달의민족은 소비자가 스마트폰을 통해 간편하게 배달음식을 주문할 수 있도록 했으며, 배달음식의 가격도 합리적으로 책정했다. 이러한 변화는 배달음식 시장을 대중화시키는 데 기여했다.

셋째, 사회적 책임을 강조하는 경영 철학을 실천했다.

김봉진 창업자는 기업의 사회적 책임을 강조하는 경영 철학을 가지고 있다. 배달의민족은 사회적 책임 경영의 일환으로, 배달 기사를 위한 안전 교육 및 복지 지원, 소상공인을 위한 혜택 제공, 환경 보호 활동 등을 펼치고 있다.

배달의민족은 배달 기사를 대상으로 안전 교육을 실시하고, 안전 장비를 지원하고 있다. 또한, 배달 기사들의 건강을 위해 건강검진을 지원하고, 주택자금을 대출해주는 등의 복지 프로그램을 운영하고 있다. 배달 기사들의 급작스런 사고에 대비한 라이더 살핌기금을 운영하고, 사장님들께는 자녀들의 장학금 및 국민은행과 함께 생애 첫 자기 가게 마련을 위해 대출해 주는 등의 복지 프로그램을 운영하고 있다.

김봉진 창업자의 사회적 책임 경영은 대한민국 기업의 사회적 책임에 대한 인식을 높이는 데 기여했다는 평가를 받고 있다.

김봉진 창업자는 대한민국의 대표적인 기업인으로서, 대한민국 사회에 큰 영향을 미치고 있다. 김봉진 창업자는 배달의 민족을 통해 대한민국의 배달음식 시장을 혁신하고, 기업의 사회적 책임을 강조하는 경영 철학을 통해 대한민국 기업의 사회적 책임에 대한 인식을 높이는 데 기여했다.

또한, 대한민국의 젊은이들에게도 큰 귀감이 되고 있다. 김봉진 창업자는 흙수저 출신으로 성공한 기업인으로서, 젊은이들에게 도전과 희망의 메시지를 전하고 있다.

앞으로도 대한민국 사회에 긍정적인 영향을 미치는 기업인으로서 활발한 활동을 이어갈 것으로 기대된다.



창조혁신부문 권기연 설해원(雪海園) 부회장

- | | | | |
|-----------|---|-----------|---|
| 1993~ | • 새서울 석유 | 2012 | • YTN 10대 골프장 선정 |
| 1993~ | • 덕구온천 호텔&리조트 | 2012~2018 | • 7회 연속 한국 잔디연구소 코스품질 평가 최고의 골프장 선정 |
| 2005~ | • 새서울레저 (설해원雪海園) | 2016 | • 아시아 TOP 100대 코스 선정 |
| 2005~2019 | • 에스에스오토 (INFINITI/NISSAN수입차딜러, BMW 충청딜러, 한국GM메가딜러) | 2021 | • The Brand Laureate Awards 'E-Branding 2021' |
| 2008 | • 대한민국 10대 뉴코스 선정 | 2022~ | • 사이판 월드리조트 |
| 2009~현재 | • 8회 연속 대한민국 10대 골프장 선정 | | |

설해원雪海園의 시작은 2006년 개장된 골든비치골프리조트로부터 비롯된다. 3개 코스 27홀로 시작된 골든비치는 개장한 다음 해, 3년 미만의 신규 코스를 대상으로 선정한 10대 뉴코스 선정을 시작으로 2009년부터 현재에 이르기까지 2년마다 선정하는 대한민국 10대코스에 8회 연속 선정되었다.

짧은 시간 내에 명문 코스로 자리잡은 골든비치는 2017년 설해원雪海園으로 이름을 변경하고 종합리조트로 진화하기 시작한다. 명문코스로 자리잡고 수많은 골퍼들의 위시리스트 맨 위에 자리잡고 있었던 골든비치가 안정을 택하기보다 변화를 택한 것이다.

설해원雪海園의 본질은 리조트가 아니라 창조이다

설악(雪)과 동해(海)를 품은 섬의 정원(園)이라는 뜻의 설해원. 권기연 부회장은 리조트의 본질을 골프나 객실이 아닌 '창조'라고 생각했다. 고객들이 생각하지 못했던 새로운 섬, 세상 어떤 리조트 에서도 만나지 못했던 새로운 행복을 만들어서 고객들에게 제시해야 한다고 생각한 것이다.

설해원의 첫 발을 뗀 마운틴스테이와 설해온천만 봐도 그렇다. 편백나무로 기둥과 보를 댄 중목(重木) 구조를 선택한 것이나 골프에 온천을 접목한 것, 고객의 개성과 니즈에 따라 수많은 디자인의 객실을 설계한 것 등은 그저 천편일률적인 설계로 고객들이 오기를 바라는 리조트들과는 많은 차이점이 있다.

최고가 되는 유일한 길은 유일해지는 것이다

설해원에는 유독 '국내 유일' 혹은 '국내 최초'라는 것들이 많다. 골프와 온천을 모두 누릴 수 있는 최초의 리조트, 4만평의 소나무숲에 74 객실만을 올리고 객실에 온천 직수를 공급하는 유일한 별장형 단지 설해수림(雪海水林), 19억년을 품은 온천 직수를 직수로 공급하는 국내 유일의 온천수영장, 국내 최초로 신품종 벤트그라스를 식재해 마치 카펫을 밟는 듯한 느낌을 주는 더 레전드코스, 세계적인 건축 예술가 토마스 헤더워이 직접 설계하는 국내 유일의 뮤지엄, 국내 최초로 글로벌 청결 시스템인 GBAC 인증 등등 ...

설해원은 최고가 되기 위해서는 남들이 가보지 않은 길, 남들이 상상도 못했던 일을 먼저 가보고 해보려는 변화와 도전의 DNA가 흐르고 있다. Change(변화) 속에 Chance(기회)가 있다는 사실을 인식하고 "최고가 되려면 최초가 되어야 하며 유일해져야 한다"는 격언을 과감하게 실천하고 있는 것이다.

설해원 유니버스 - 새로운 리조트 세계관을 확장하다

설해원은 '설해원 유니버스'라는 새로운 리조트 세계관으로 확장하고있다. 새로운 경험과 감동이 있는 리조트 세상, 설해원 유니버스는 설해원의 100여만평 부지 중 최고의 조망권을 지닌 곳에 설악산 대청봉을 조우하는 원거리 조망권의 별장단지로 완성된 설해별담(雪海別譚), 해안 절벽에 절경의 절정과 감동의 정점을 소유하는 설해원 클리프, 토마스 헤더워 뮤지엄을 축으로 설해원 문화를 새롭게 창조할 라이프 스타일 단지 설해원 더코어, 그리고 현재 건설중인 4만 평 소나무 숲과 19억 년 온천속의 단지 설해수림(雪海水林)까지 확장하여 고객들의 니즈에 맞는 휴식과 행복을 선택할 수 있는 권리를 제공하는 것이다.

설해원의 권기연 부회장은 "설해원은 '격(格)이 다른 리조트'라는 슬로건으로 시작했지만 격(格)이 다른 섬과 행복을 만들기 위해서는 결국 새로운 격을 창조해야 합니다" 라며 "리조트가 그저 땅 위에 건물과 인프라를 건설하고 고객들이 오기를 기다리던 시대는 지났습니다. AI의 알고리즘처럼 섬과 행복의 알고리즘을 연구하고 창조해야만 더 큰 만족을 드리게 되고, 고객의 최애 리조트로 남게 되는 것이라 생각합니다"라 말한다. 한편 설해원은 강원도 학생들의 교육에 적지 않은 힘을 보태고 있고, 환경보호와 산불 피해 복구에도 도움을 주는 등 지역사회와의 상생에 힘이 되고 있다.

MCA 모아저축은행



사회공헌부문 김상고 모아저축은행 대표이사 회장

- | | | | |
|---------|-------------------|---------|------------------------|
| 1980~현재 | 주호물산(주) 회장 | 2018.02 | 서초구 유공납세자 표창 (서초구청장) |
| 1982~현재 | (주)모아저축은행 최대주주 | 2018.03 | 납세자의 날 모범납세자 경제부총리 표창 |
| 2003~현재 | (주)모아저축은행 대표이사 회장 | 2018.12 | 대한민국 금융대상 저축은행 부문 대상 |
| 2009~현재 | 재단법인 모아장학재단 이사장 | 2019.10 | 인천상공회의소 상공대상 사회복리부문 대상 |
| 2001.12 | 자랑스런 장성군민상 (장성군수) | 2019.12 | 인천 모범선행시민상 (인천광역시 시장상) |
| 2006.12 | 민주평화통일자문회의 대통령 표창 | 2020.12 | 대한적십자사 회원 유공장 금장 |
| 2010.12 | 대한민국 국민훈장 목련장 | 2023.02 | 대한상공회의소 · 포브스 사회공헌대상 |
| 2013.12 | 서민금융의 날 국무총리 표창 | | |

김상고 모아저축은행 대표이사 회장은 1982년에 한서상호신용금고(모아저축은행의 이전 회사명)의 최대주주가 된 이후 20여 차례의 증자에 사재를 출연하고 경영에 적극 참여하며 지난 40여년 간 모아저축은행의 위기 극복과 성장을 뒷받침해 왔다.

특히, 1990년대 후반 외환위기 당시 211개에 달했던 상호신용금고(저축은행)가 116개로 줄어든 정도로 업권 전체가 큰 시련을 겪는 속에서 모아저축은행도 2001년 자본잠식상태가 되며 큰 위기에 처하게 됐다. 이 때 김상고 회장은 다른 주주들의 지분을 인수하고 경영을 직접 진두지휘하겠다는 결단을 내리고 회장에 취임해 잘못된 관행을 바로 잡는 한편, 능력 위주 인사, 여신 심사 투명성 강화 등 대대적인 경영 혁신과 책임 경영을 통해 모아저축은행이 위기를 극복하고 인천 최대이자 대한민국 10대 저축은행으로 성장하는 과정을 이끌었다.

김상고 회장은 “반칙이나 변칙으로는 순간을 모면하거나 일시적으로 성공할 수 있을지 몰라도 길게 보아서는 결코 성공할 수 없다”는 성공 철학을 갖고, 어려울 때일수록 원칙과 정도를 지킴으로써 위기를 극복해왔다. 1982년 총 249개의 저축은행이 있었지만, IMF 외환위기, 카드 사태와 글로벌 금융위기, 저축은행 부실 사태 등을 거치며 불과 79개 저축은행만이 살아남았다. 현재 자산규모 기준 10대 저축은행 중 부실화와 인수합병을 겪지 않은 저축은행은 모아저축은행이 유일하다.

김상고 회장은 “고객이 기업의 존재 이유이고, 직원이 잘 되어야 회사가 잘 되며, 성실 납세와 이익의 사회 환원은 기업가가 당연히 해야 할 의무”라는 경영 철학을 가지고 있다. 또, “많은 사람들의 도움이 있었기에 성공할 수 있었다는 사실을 잊어서는 안되며, 언제나 겸손한 자세로 사람들을 대하고 신의를 지켜야 한다”는 인간관을 가지고 있다. “국가가 있기에 기업이 있을 수 있다”는 국가관을 가지고 기업의 사회적 책임을 다하기 위한 다양한 사회공헌활동에도 앞장서 왔다.

2009년 모아장학재단을 설립해 가정 형편이 어려운 우수 청소년들에게 15년간 장학금을 후원해 왔고, 대한민국 축구 발전을 위한 유소년 축구선수 후원, 골프 유망주를 발굴하는 KLPGA 점프투어 후원, 2021년 코로나 위기가 한창이던 때 의료인 양성을 위해 가톨릭대학교 의과대학 발전기금 1억원 기부, 지역아동센터 냉난방비 지원, 지역장애인센터 후원, 지역내 한부모 가족 거주시설 생활용품 지원, 지역 어르신 보양식 및 김장 김치 지원, 임직원이 참여하는 사랑의 빵 만들기과 골목청소 캠페인 등 다음 세대 및 취약 계층, 지역사회를 위한 다양한 사회공헌활동에 앞장서 왔다.

2017년 포항 지진 성금, 2019년 강원 산불 성금, 2020년 대구경북지역 코로나19 극복 성금, 2022년 동해안 산불 성금, 2023년 인천 현대시장 화재피해복구 성금, 2023년 이승만 대통령 기념관 설립기금 기부 등 재난구호와 국가적 과제를 위한 성금 기탁에도 앞장서며 사회적 귀감이 되어왔다.

위와 같은 공로로 노블리스오블리제를 실천하는 사회지도층의 모범으로 인정받아 2010년 대한민국 국민훈장 목련장 수훈을 비롯 다수의 표창을 받은 바 있는 김상고 회장은 지금도 안정적으로 모아저축은행을 경영하며 고용 창출과 납세라는 기업인으로서의 의무를 충실히 이행하는 한편, 나눔과 기부를 통한 사회공헌에 앞장서고 있다.

Smilegate®



사회공헌부문 권혁빈 스마일게이트 그룹 희망스튜디오 이사장

- | | | | |
|------|---|------|------------------------------------|
| 2002 | (주)스마일게이트 설립 | 2017 | 청소년 창의성 발현을 위한 FutureLab 및 SEED 론칭 |
| 2012 | 스마일게이트 출연 사회공헌전문재단 '스마일게이트희망스튜디오' 설립, CROSSFIRE 대한민국 콘텐츠 어워드 대통령표창 | 2018 | 대한민국 콘텐츠대상 게임산업발전부문 대통령 표창 |
| 2014 | 오렌지팜 부산센터(2014), 신촌센터(2015), 베이징 글로벌센터(2016) 개소, 스타트업 지원과 건강한 창업생태계를 위한 '오렌지팜' 출범 | 2019 | 대한민국 게임대상 스마일게이트 로스트아크 대상 수상 |
| 2015 | 대한민국게임대상 사회공헌상 수상 G-Rank KOREA 크로스파이어 글로벌부문 특별상 수상 | 2020 | 게임산업 최초 문화훈장 수훈·스마일게이트 창업자 권혁빈 |
| | | 2021 | 차세대 창업가 지원을 위한 오렌지플레이팅창업재단 설립 |

상기인은 미래세대에게 희망을 확산하는 더 나은세상을 만들어가는 혁신적 기업가로서 기업경영뿐 아니라 Better World for the Next Generation을 위한 인간 경영의 귀감이 됐다.

[CSR] 첫 매출부터 소외계층을 위한 기부 지속 및 사회문제해결을 위한 혁신적 플랫폼 운영
기업의 첫 매출부터 소외계층 아동을 위한 기부를 시작하였고, 기업의 사회적 책임을 체계적이고 전문적으로 수행하기 위하여 Better world for the next generation 이라는 희망 확산의 비전을 지니고 재단법인 스마일게이트 희망스튜디오(2012년)를 설립하여 미래세대 약 20 만명에게 1,155억을 기부하였다(누적). 또한 기업경영의 주요 이해관계자인 임직원, 소비자(게임유저), 중소기업(게임사), 지역사회 등이 기부, 자원봉사 등 사회문제해결에 공감하고 직접 참여할 수 있는 플랫폼을 운영(2017~)하여 Better World를 위한 기부생태환경을 마련하고 있다.

[CSV] **新교육 패러다임 '창의환경' 개발 통한 교육 문제 해소 기여 및 청년 창작자 생태계 활성화를 통한 글로벌 미래인재 육성**
창작 기반 창의적 학습 센터 Future Lab(2016~) 개소하여 미래학습 철학과 방법론을 연구하고 있으며, MIT미디어랩과 Future Learning Collective 발족 통해 창의학습 매개자 프로그램을 개발하고 교육자 약 2,500여명을 육성하고 있다. 또한 교보재 개발(BBC 교육재단 인증) 통해 공교육 및 취약계층 아동 청소년 1만여명에게 창의학습 경험 지원하였다. **新IT기술 및 인문, 예술 역량을 바탕으로 한 청년 창작자 육성(2010년~)통해 약650개팀, 2,500여명의 창작자를 육성하고 있으며, 글로벌 인디게임 플랫폼 1위 배출, 국제적AI 서비스 출시 등 창업으로 연계되는 다수 성과가 있었다. 인디게임 생태계 문화 조성을 위해서는 <Burning Beaver IndieGame&Culture Festival>론칭(2022~)하여 인디게임 창작자들의 성장 기반을 확대하고 있다.**

[CSV] **스타트업 주주기 성장지원 플랫폼 구축 및 선순환 가능한 창업 생태계를 위한 사회적 기여 지속**
스타트업 지원 사업을 '오렌지팜'으로 출범(2014)하고, 창업 소단계를 지원하는 창업 지원 플랫폼 '오렌지플레이팅'으로 확장(2021)하여, 초기창업 학습 및 교류 가능한 '오렌지파크', 예비 창업자의 사업모델 구체화를 돕는 '오렌지가든', 초기 스타트업 멘토링 및 성장지원 위한 '오렌지팜', 성장한 스타트업의 도약을 돕는 '오렌지밸리' 등 스타트업 성장 단계별 맞춤 환경은 물론 장기적인 후속 투자 연계와 해외진출까지 지원하고 있다.

특히 계열사인 인베스트먼트와 협력해 오렌지플레이팅 기업들에게 투자를 진행하고 성공한 기업으로부터 투자금을 회수하여 새로운 청년 창업가들에게 재투자하는 선순환 체계를 구축하고 있으며, 선배 창업가들의 'pay it forward' 참여로 창업가 커뮤니티는 매년 100여건의 선후배 멘토링과 사업협력을 통해 발전하고 있다. 창업지원 인프라의 수도권 편중을 해소하기 위하여 강남센터 외 부산센터(2016), 전주센터(2019)를 설립하였고 23년 현재까지 340여개의 스타트업을 지원하여 이들의 직·간접 누적투자 유치금액은 7천 4백억원, 기업가치 합계는 3조 2천억원에 이르며, 약 4천여개의 청년 일자리 창출에 기여하였다.



인재교육부문 정운기 관세법인 에이원 회장

- | | | | |
|----------|-----------------------|----------|-------------------|
| 1975. 07 | • 제 17회 행정고시 합격 | 2008. 03 | • 동탑산업훈장 (대통령) |
| 1981. 08 | • 근정포상 (대통령) | 2021. 09 | • 인적자원 개발 우수기관 인증 |
| 1993. 03 | • 녹조근정훈장 (대통령) | 2022. 04 | • 관세동우회 회장 (현) |
| 1995. 02 | • 주미 한국대사관 관세참사관(이사관) | | |
| 1999. 06 | • 인천공항세관장(이사관) | | |
| 2000. 06 | • 한국관세무역개발원 이사장 | | |
| 2003. 10 | • 관세법인 에이원 대표(현) | | |
| 2007. 03 | • 한국관세사회 회장(2년 임기만료) | | |

1. 회사소개

관세법인 에이원은 2001년에 창업하여 현재 300여 명의 관세사와 통관절차 전문가들이 근무하는 관세사업계 최대의 관세법인이다. 서울, 부산, 인천공항 등 전국에 6개의 통관본부와 6개의 지사를 두고 수출입 통관업무와 검역 및 물류 업무, FTA 컨설팅업무, 행정심판 업무와 각종 관세와 무역 관련 기업컨설팅 업무를 수행하고 있다.

2. 핵심가치

회사의 핵심가치를 “SPECIALIZED” “CLIENT FIRST” “TRUST” “ETHICAL” “INNOVATION”으로 정하고 이를 실천하기 위하여 인력관리와 PROCESS의 효율화를 꾸준히 추진하고 워라벨 가치 실현과 유연한 조직문화 구축을 실천하고 있다. 관세사는 전문 자격사로서 무엇보다도 공공성과 전문성이 중요시되는 업무이므로 종사자들의 전문지식과 도덕성 그리고 신뢰가 중요하므로 관세사업계에 종사하는 인적자원에 대한 교육은 필요하고 중요하다.

3. 인재양성 교육

연간교육계획을 수립하여 관세사 업무에 필요한 각종 전문분야 교육과 법정 의무교육에 필요한 교육을 실시하고 교육교재를 작성하여 본부와 지사 전 직원에게 시달하고 있다. 직급별 직무별 교육계획을 시행하고 그 결과에 따라 경력관리를 하고 인사고과에 반영하고 있다. 직책자가 아니더라도 리더십 강화를 위하여 모든 직원에게 기본역량 강화 교육을 시행하고 있다. 팀장 중심으로 매일 아침 실무중심으로 전달 처리한 업무 내용을 검토하고 구성원들이 공유하는 교육을 하고 있다.

4. 워라벨을 통한 인재양성 및 확보

시간과 장소에 구애받지 않고 근무할 수 있는 환경을 조성하기 위하여 시차출퇴근제, 재택근무제를 진행하고 있다. 정기 상여금 지급, 휴가비 지급, 역량개발비 지원, 건강검진비 지원, 심리 상담기관과 연계한 힐링프로그램을 제공하고 있으며 연간 2회 복지카드를 지급하고 있다. 수평적 조직을 지향하는 의사결정체계를 구현하고 출근이 즐거운 직장문화 조성을 위하여 정기적인 워크숍을 개최하고 즐겁고 감동적인 회사 분위기 조성을 위한 전담팀을 운영하고 있다.

5. 정도경영 실천

정도경영 규범을 작성하고 구체적인 실천 지침을 마련하여 운영하고 있고 정도경영 실천서약서를 징구하고 있다. 정도경영 위반행위를 점검하고 예방하기 위하여 불공정 신고센터를 운영하며 불공정 행위자에 대한 고발자에 대하여 포상하고 부정행위 사례에 대한 교육을 시행하고 있다.

6. 공정한 평가와 보상

부서별 직무별 직급별 특성을 반영하여 객관적인 역량평가체계를 도입하였으며 개인의 성과에 따른 인센티브 지급 등 명확한 성과 위주 평가 및 보상제도를 마련하고 있다.

7. 업무프로세스 혁신

IT 기반의 통관솔루션을 개발하여 수출입신고서 작성의 자동화를 구현하고 있으며 Smart Converting, Smart RPA, A-one Chatbot 등 다양한 IT 솔루션을 활용하고 있다. 또한 IT 기반의 기업진단 프로그램을 구축하여 수출입업체 내 1년간 수행한 수출입 실적을 기반으로 통관의 적법성 심사를 함으로써 통관리스크를 사전에 차단하고 있다. 고객사의 요청이 있으면 이 프로그램을 활용하여 신속, 정확하게 통관리스크를 점검하고 있다.

8. 인적자원개발 우수기관 인증

2021년 한국산업인력공단 인적자원 우수기관인증을 받았고 2021년 고용노동부, 교육부, 산업통상자원부, 중소벤처기업 부 4개 부처 합동으로 수여하는 “인적자원 개발 우수기관” 인증을 받았다.



인재교육부문 최진석 사단법인 새말새몸짓 이사장

- | | |
|-----------|---------------------------|
| 1998~2017 | • 서강대 철학과 교수 |
| 2015~2018 | • 건명원(建明苑) 초대원장 역임 |
| 2018~현재 | • 서강대 철학과 명예교수 |
| 2020~현재 | • 사단법인 새말새몸짓 이사장 |
| 2020~현재 | • 새말새몸짓 기본학교 교장 |
| 2023~현재 | • 카이스트 김재철 AI대학원 초빙 석학 교수 |

최진석(崔珍皙) 이사장은 1998년부터 18년간 모교인 서강대학교에서 철학과 교수로 재직하며 많은 젊은 인재들을 길러냈다. 이후, 2015년 인문, 과학, 예술 중심의 교육기관인 건명원(建明苑)을 설립하여 초대 원장을 지냈으며, 정년퇴임을 7년 앞둔 2018년 대학 강단을 떠나 2020년 사단법인 새말새몸짓을 설립하였고, 전남 함평에 '새말새몸짓 기본학교'를 열어 미래 인재 양성을 위해 남다른 열성을 쏟고 있다.

급변하는 세계의 흐름 속에서 현재의 대학이 인재양성의 시스템으로서 한계를 드러내고 있다는 비판의 목소리가 커지는 가운데, 최진석 이사장은 상아탑에만 머물러 있지 않고 일반 대중 속으로 직접 뛰어들어 많은 저서와 다양한 매체를 통한 대중 강연 등으로 지속적인 한국사회의 혁신을 외쳐왔다. '대한민국을 한 단계 도약시켜, 중진국에서 선진국으로, 전술국가에서 전략국가로, 추격국가에서 선도국가로, 지식 수입국에서 지식 생산국으로 건너가게 하는 일'을 자신의 소명으로 간주하는 최진석 이사장은 2020년 새말새몸짓을 설립하며 활동을 본격화하였다.

사단법인 새말새몸짓은 사회 전반의 다양한 주제에 대한 과학적·철학적·인문학적 연구와 학술 활동을 통해 우리 사회가 과거를 벗고 한 단계 더 발전하여 새로운 세상을 여는 것에 기여함을 목적으로 삼는다. 그동안의 삶에서 습관이 된 과거의 태도를 한 말 한 몸짓으로 규정하고 이와 과감하게 결별하여 새로운 말(문법, 세계관)과 새로운 몸짓(태도)으로 무장해야한다고 역설하며, 한 단계 더 성숙하고 더 상승해서, 더 독립적이고, 더 자유롭고, 더 풍요로운 삶을 위해 함께 건너가자는 큰 희망을 '새말새몸짓'에 담았다.

새말새몸짓에서 역점을 두고 있는 것은 바로 인재 양성이다. 미래는 시간이 열어주는 것이 아니라, 분명히 인재만이 열 수 있기 때문이다. 미래를 감당할 인재가 준비되지 않으면, 미래는 열리지 않는다. 이를 위해 2020년 전남 함평에 '새말새몸짓 기본학교'를 세워, 인간으로서의 기본 태도와 자질을 양성하는 6개월 과정의 프로그램을 4년간 이어오고 있다. 최진석 이사장은 삶에 대한 기본 태도와 자질을 충분히 갖추고 있어야 종속적인 삶이 아니라 주체적이고 능동적인 삶을 살 수 있으며, 사회의 각 영역에서 리더로서 성장할 수 있다고 말한다. 이에 교육 내용 역시 기본 태도와 자질에 관한 철학 분야, 문명과 세계에 대한 이해를 다룬 과학 분야를 중심으로 구성되어 있다.

최진석 이사장의 기본학교는 15세부터 49세까지의 대한민국 국민을 대상으로 모집하여, 1기 28명, 2기 32명, 3기 16명을 배출하였다. 현재는 14명의 4기를 선발하여 기본을 갖춘 인재로서 교육을 펼치고 있다. 한편, 2023년에는 KAIST 김재철 AI대학원의 철학분야 초빙 석학교수로 임용되어, 다양한 분야의 인재 교육에 일익을 담당하고 있다.

이 시대와 사회의 가장 필요한 문제를 포착하여 해결의 실마리를 열어주는 철학가이자 교육가로서 걸어온 최진석 이사장의 활동은 인간개발연구원이 지향하는 “좋은 사람이 좋은 세상을 만든다”는 비전과 지향을 떠올리게 한다.

mook



상생지속부문 김광석 엠케이에프엔씨 대표이사

- | | | | |
|---------|-----------------------------|-----|---------------------|
| 2005.09 | 서울시 용산구청장 표창 | (현) | • 용산복지재단 이사 |
| 2012.07 | 숙명경영전문대학원 최우수Leadership상 수상 | (현) | • 서울상공회의소 용산구상공회 회장 |
| 2021.03 | 서울특별시장 표창 | (현) | • 숙명문화재단 이사 |
| (현) | • (주)엠케이에프엔씨 대표이사 | (현) | • 용산구선거관리위원회 위원 |
| (현) | • (주)예성레더 대표이사 | | |
| (현) | • 주식회사 대륙공업 대표이사 | | |
| (현) | • 주식회사 인후 대표이사 | | |
| (현) | • 서울용산경찰서 보안협력위원회 부위원장 | | |

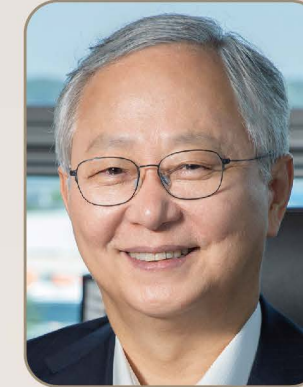
김광석 대표는 1999년 가족유통 전문업체인 (주)예성레더를 시작으로 원피 가공/생산업체 (주)대륙공업, 신발제조 및 유통의 (주)엠케이에프엔씨_mook에 이르기까지 원피부터 상품에 이르는 가족제품 일괄생태계를 구축하였다.

가족원단을 생산하는 (주)대륙공업은 세계핸드백업계 주류로 발돋움한 (주)성주디앤디(MCM)를 비롯하여 (주)엘에프(DAKS) 등 국내 최고업체들이 사용하는 가족 원단의 60% 이상을 공급할 정도의 기술력을 인정받고 있어 코로나19 대유행에 따른 세계적 불황에서도 시장 지배력을 유지하는 강소기업으로 성장하였다.

1990년대 대표적인 국내 토종 구두브랜드로 명성을 떨치다가 내수 불황으로 법정관리에 들어간 (주)무크[현:엠케이에프엔씨]를 인수하여 1년만에 안정제도에 안착시키고 매년 성장하는 회사로 만들었으며, 국가적 과제인 고용위기 해소에 기여하고자 마스크를 생산하는 제2공장을 가동하였고, 핸드백 브랜드 '엘바테게브'를 인수하여 온라인으로 핸드백을 판매하는 전자상거래법인을 설립함으로써 디지털 세대를 위한 추가 일자리를 창출하고 세수 증대에도 기여하였다.

기업인으로 품질을 통한 '고객신뢰'와 소통을 통한 회사 내 '가족문화'의 경영철학은 회사 경영 차원에 그치지 않고 사회 참여로 이어져 용산구상공회 회장, 용산복지재단 이사, 용산경찰서 보안협력위원회 부회장으로서 각급 행정기관과의 소통은 물론 사회, 문화, 체육, 교육 등 각 분야 사회단체 활동으로 각계의 구성원들과 교류할 뿐 아니라 관심이 필요한 각계각층에 대한 사랑을 실천하여 지역사회 발전에 기여하고 있다.

매년 학생들을 위해 장학사업을 비롯해 다양한 활동을 하고 있는 숙명여대 숙명문화재단 이사로 참여하여 산학 협력 (마케팅 및 디자인 분야)차원의 실질적 협업 활동과 장학금 지원 등 미래의 주역인 학생들에 대한 다양한 지원 활동을 함으로써 인재 육성에 기여하고 있으며, 입양 어린이들에게 음악을 통해 자긍심을 길러주고 공개 입양이라는 문화를 만들어 입양에 대한 사회적 편견을 변화시키기 위해 설립된 한국입양어린이 합창단에 지속적인 후원하는 등 다양한 사회공헌 활동을 실천하고 있다.



상생지속부문 박광범 메가젠임플란트 대표이사

- | | |
|----------|---|
| 2002년~현재 | • (주)메가젠임플란트 대표이사 |
| 2012. 01 | • IR52 장영실상 수상 |
| 2018. 06 | • 대한민국 일자리 으뜸기업 The Best 100 선정 |
| 2018. 03 | • 대구 분사 이전 |
| 2019. 11 | • HEI(Humance Entrepreneurship Initiative) Award 수상 |
| 2022. 12 | • 1억불 수출의 탑 |
| 2022. 12 | • 일자리창출 대통령 표창 |
| 2022. 12 | • CE MDR 인증(임플란트 업계 최초) |

(주)메가젠임플란트는 한국인에게 맞는 임플란트를 만들겠다는 일념으로 2002년에 설립됐다. 인간가치 경영, 고객가치경영, 세계가치 경영, 사회공헌 경영이라는 경영 방침과 인류의 건강한 삶에 기여하는 글로벌 기업이라는 경영철학을 바탕으로 'OneDay Implant'를 실현하고, 경영진의 숭선수범한 윤리 경영으로 그 가치를 전사적으로 확산시키고 있다.

치과용 임플란트의 주력 제품인 Fixture를 중심으로 성장하고 있으며, 치과 치료 기술과 IT 융복합 기술을 바탕으로 향후 치과 산업을 이끌어 나갈 Digital Dentistry Platform 구축을 위한 R2GATE S/W 개발을 통해 정밀성과 시술 편의성이 확보된 제품으로 시장을 선도하고 있고, Healthcare 분야의 시장 확대를 통해 Total Healthcare Innovator로 성장해 나가고 있다.

박광범 대표이사는 노사관계 및 근로환경 개선을 위해서 노사협의회에 참여하고 있으며, 시차출퇴근제, 근로자 맞춤형 Care프로그램을 도입하여 직장맘/파더를 위한 식사권을 지속해서 시행하고 있다. 또한, 장기근속자 해외여행 지원, 임직원 학위취득 지원을 통해서 핵심 인재의 지속적인 발전에 도움을 주고 있으며, 해외 법인을 통한 임직원 자녀 해외 여학연수 인턴십 프로그램을 지원하고 있다.

지역 청년들의 유출을 최소화하기 위해 연봉을 대폭 상승하고, 장애인, 정년퇴직 후 고령근로자, 경력이 단절된 여성근로자 등을 꾸준히 채용하여 다양한 근로자들이 화합하여 상생할 수 있는 방법을 찾아 인재 육성에 최선을 다하고 있다.

2018년부터 사랑의 연탄 나눔 봉사활동, 난방용품 및 생필품 기부, 코로나19 구호 물품 지원, 대구광역시치과협회와 협약을 통한 의료기관 방역 봉사 활동, 지역대학 발전 기금 기부, 서문시장 화재 피해 성금 기탁, 해외 의료봉사 활동, 취약계층 구강 청결용품 기부, 육군훈련소와 장병 치아 건강 협약, 씹씹이가 바른 기업을 통한 대한적십자사 정기 후원, 소외 계층 아동에게 장난감 앰플 기증을 통한 ESG경영 실현 등을 실천하고 있다.

(주)메가젠임플란트의 목표는 매출액 1위 기업이 아니다. 독창적인 선도적인 기술 개발을 통해 세계 선진 기업과 대등한 기술을 가진 신제품을 개발해 안전하고 효율적인 임플란트를 보급함으로써, 모두가 만족할 수 있는 제품을 만드는 것이 메가젠임플란트의 목표다

나아가, 지역의 대표기업으로 성장하면서 대한민국의 대표 수출기업으로 발전해 나가면서 소외된 이웃들에게 작은 도움이 될 수 있는 봉사 활동, 기부 활동 및 ESG 경영을 실천하는 등 사회공헌 활동을 통해 성장과 발전을 이뤄가기 위해 최선을 다하고 있다.

공로상



공로상

장태평 농어업농어촌특별위원회 위원장

1969. 02	경기도등학교 졸업	2008. 08~2010. 08	제 58대 농림수산식품부 장관
1977. 02	서울대학교 사회학과 졸업	2011. 02	강남대학교 세무학 박사
1977~2010	경제기획원, 재정경제부, 농림부 등에서 공직생활	2011. 11~2013. 08 (현)	한국마사회 회장
1979. 02	서울대학교 행정대학원 행정학 석사		농어업농어촌특별위원회 위원장
1993. 08	미국 오리건대학교 경제학 석사		강남대학교 석좌교수
2005. 08~2006. 09	재정경제부 정책홍보관리실장	(현)	한국혈액암협회 회장
2006. 10~2008. 02	제 3대 국가청렴위원회 사무처장	(현)	

장태평 위원장은 2008년 미국 쇠고기 수입과 관련된 소요 등 어려운 시기에 농림수산식품부장관으로 취임하여 현안인 사회적 갈등 해결과 농수산업의 근본적인 혁신에 크게 기여했다. 농어업을 경쟁력 있는 산업으로 발전시키기 위해 품목별 협동조직을 강화하고, 농협중앙회의 신용사업과 경제사업의 분리를 추진하였으며, 농어업 창업을 지원하도록 모태펀드와 투자조합 제도를 만들었으며, 농업재해보험제도를 설립했다. 거점별로 대상지역을 확대하여 농어촌지역개발 사업을 추진하고, 농어업의 전후방 산업을 결합하는 농어촌융복합산업을 발전시켰다.

장태평 위원장은 2011년 11월부터 한국마사회장으로 부임하여 경마사업 위주의 사업구조를 미래 지향적인 폭넓은 엔터테인먼트산업 구조로 바꾸기 위해 테마파크사업을 전개하고, 마사회의 경영혁신을 통해 순이익을 증가시키고, 마사회의 사회적 기여와 가치창조에 노력했다.

장태평 위원장은 차세대 교육에도 많은 관심과 노력을 쏟고 있다. 청년농업인을 육성하기 위해 더푸른미래재단을 만들어 영파머스 운동물 전개하였으며, 차세대미래전략연구위원장으로 우리나라의 자유민주주의와 시장자본주의 발전과 차세대 지도자 양성에 많은 노력을 경주했다. 2011년부터 강남대학교 석좌교수로 재직하고 있다. 한국혈액암협회 회장으로 암환자들의 투병생활과 재활을 지원하고 있다.

장태평 위원장은 2022년 12월부터 대통령 소속 농어업농어촌특별위원회의 위원장으로 부임하여 우리나라 농어업 발전에 헌신하고 있다.

특히 최근 인구절감, 고령화, 농어업경영비 상승, 농어가소득 정체 등으로 어려움을 겪고 있는 우리나라의 농어업과 농어촌을 미래형 산업과 살기 좋은 지역으로 발전시키기 위해 노력하고 있다. 특히 첨단기술을 접목한 기술농어업으로 국제경쟁력을 높이고, 농식품산업을 네덜란드와 같이 수출1000억 달러가 가능한 국가 선도형 산업으로 발전할 수 있도록 혁신적인 중장기 정책 수립에 노력하고 있다.

최근의 경제구조의 개편과 첨단기술발전에 적극적으로 대응할 수 있도록 금융제도, 조세제도, 정부조직 등 제도적 혁신에도 많은 노력을 기울이고 있다. 또한 농어촌소멸 문제를 해결하기 위해서 그리고 중소기업이 많은 식품산업을 발전시키기 위해서는 협동조직의 발전이 중요하다고 생각하여 이에 대한 발전 정책을 역점 사업으로 실천하고 있다.

특별상



특별상

장사익 음악인

충청남도 홍성 광천에서 태어나 삶의 경험을 바탕으로 46세의 늦은 나이에 앨범 <하늘 가는 길>을 발매하며 본격적으로 노래의 길을 걷기 시작했다. 2018년 <자화상>까지 총 10장의 앨범을 세상에 내놓은 그는 평론가들로부터 우리의 서정을 가장 한국적으로 노래한다는 평가를 받고 있다. (현) 유니세프 한국위원회 친선대사

장사익(張思翊)은 대한민국의 음악인으로, 1949년에 충청남도 홍성군에서 태어났다.

1994년에 데뷔 앨범인 '장사익 소리판 하늘 가는 길'을 발표하며 대중들에게 이름을 알리기 시작했다. 이 앨범은 대중들에게 큰 사랑을 받았으며, 그의 대표적인 곡인 '질레꽃'이 수록되어 있어. 이후에도 '꽃인 듯 눈물인 듯', '驛役', '자화상' 등의 앨범을 발표하며 꾸준히 음악 활동을 이어가고 있다.

장사익은 다양한 장르의 음악을 소화하며, 그의 음악은 한국 전통 음악의 요소와 현대적인 요소를 조화롭게 결합하여 대중들에게 큰 사랑을 받고 있다.

1995년에는 유니세프한국위원회 친선대사로 활동하며, 순천만국제정원박람회 홍보대사, 한국관광 홍보대사 등 다양한 분야에서 활동하고 있다.

2006년 국회 대중문화 미디어대상 국악상, 1996년 KBS 국악대상 금상 뿌리패사물놀이, 1995년 KBS국악대상 뜬쇠사물놀이, 1994년 전주대사습놀이 장원 금산농악, 1993년 전국민속경연대회 대통령상 결성농요 등을 수상하며 그의 음악적 업적을 인정받았다.

2023년 현재에도 '장사익 소리판 사람이 사람을 만나'라는 주제로 전국 투어 공연을 진행하고 있다.

또한, 그는 음악뿐만 아니라 다양한 분야에서 활동하며, 자신의 경험과 철학을 바탕으로 대중들에게 메시지를 전달하고 있다. 그의 음악과 메시지는 많은 사람들에게 큰 영향을 미치고 있으며, 대한민국 음악계에서 가장 존경받는 음악인 중 한 명으로 꼽히고 있다.

장사익의 음악은 대한민국뿐만 아니라 전 세계적으로 사랑받고 있으며, 그의 음악을 통해 많은 사람들이 위로와 영감을 얻고 있다. 그는 대한민국 음악계에서 가장 뛰어난 음악인 중 한 명으로 꼽히며, 그의 음악은 영원히 기억될 것이다.

인간경영대상 수상자 (수상당시 직함)

제1회 | HDI 인간경영대상

종합대상	상생경영부문	사회공헌부문	사회봉사부문	인재경영부문
				
구자관 삼구아이앤씨 책임대표사원	윤동한 한국콜마 대표이사 회장	최규복 유한킴벌리 대표이사	두상달 가정문화원 이사장	이형우 마이다스아이티 대표이사
교육부문	특별상			
				
김영철 동화세상에듀코 대표이사 사장	김병일 도산서원 선비문화수련원 이사장			

제3회 | HDI 인간경영대상

나눔봉사부문	가치창조부문	인재경영부문	창조경영부문	사회소통부문
				
김석문 (주)신일팜글라스	조태권 광주요 회장	강윤선 준오헤어 대표이사	박은관 시몬느 회장	심규언 동해시장
상생경영부문	지속가능부문	인재개발부문	혁신성장부문	특별상
				
박성훈 (주)모간 회장	박진선 샘표식품 대표이사	이완섭 서산시장	박병중 고흥군수	박재갑 한국세포주연구재단 이사장

제2회 | HDI 인간경영대상

상생경영부문	인재경영부문	인재개발부문	인재교육부문	지속가능부문
				
이윤수 KCTC 상임고문	이병구 네팩스 회장	남유진 구미시장	한재권 조인그룹 회장	최양식 경주시장
사회소통부문	사회공헌부문	사회봉사부문	사회복지부문	특별상
				
유두석 장성군수	강국창 동국성신 회장	민남규 자강산업 회장	노현송 강서구청장	심감보 삼익THK 상임고문

제4회 | HDI 인간경영대상

사회공헌부문	사회공헌부문	상생지속부문	상생지속부문	공로상
				
백용기 거봉그룹 회장	노은하 파나소닉코리아(주) 대표이사	김원길 바이네르(주) 대표이사	이대성 (주)KSS해운 대표이사	박호군 서울벤처대학원대학교 총장
인재교육부문	인재교육부문	창조혁신부문	창조혁신부문	특별상
				
오석송 (주)메타바이오메드 회장	유준식 (주)체리쉬 회장	임병훈 텔스타홈텔(주) 회장	한홍섭 쁘띠프랑스 회장	이승율 (사)동북아공동체연구재단 이사장

인간경영대상 수상자 (수상당시 직함)

제5회 | HDI 인간경영대상

사회공헌부문	사회공헌부문	상생지속부문	상생지속부문	공로상
				
강태선 (주)블랙야크 회장	천석규 천일식품(주) 대표이사	박병민 (주)성광기업 대표이사	원제철 (주)자이언트네트웍그룹 회장	이경숙 아산나눔재단 이사장
인재교육부문	인재교육부문	창조혁신부문	창조혁신부문	특별상
				
이상원 크라운출판사 회장	조현정 (주)비트컴퓨터 회장	박혜린 (주)옴니시스템 회장	최창환 (주)장수산업 회장	류태호 태백사장

제6회 | HDI 인간경영대상

사회공헌부문	사회공헌부문	상생지속부문	상생지속부문	공로상
				
서순희 던필드그룹 회장	이영관 도레이첨단소재(주) 대표이사	문주현 (주)엔디엔 회장	유인옥 (주)제성 회장	이배용 (재)한국의 서원 통합보존관리단 이사장
인재교육부문	인재교육부문	창조혁신부문	창조혁신부문	특별상
				
이종철 (주)퍼시픽호텔 회장	정해정 M.K 인터네셔널사(주) 회장	강준기 (주)포머스 회장	전병직 (주)코리아나 회장	조은희 서초구청장

제7회 | HDI 인간경영대상

사회공헌부문	사회공헌부문	인재교육부문	인재교육부문	공로상
				
김준일 하나코비(주) 회장	김귀열 (주)슈퍼리어회장	노희욱 (주)혼 회장	노찬용 영산대학교 성심학원 이사장	오종남 스크랜터여성리더십센터 이사장
상생지속부문	상생지속부문	창조혁신부문	창조혁신부문	지자체
				
변주선 대림성모병원 행정원장	이병화 (주)에스텍시스템 회장	김영구 (주)엘림비엠에스 대표이사	이병진 첨단재생의료산업협회 회장	조광한 남양주시 시장

제8회 | HDI 인간경영대상

인재교육부문	인재교육부문	상생지속부문	상생지속부문	창조혁신부문
				
박인주 제니엘그룹 회장	이준우 (주)파오스 회장	김태주 (주)제스파 회장	이흥기 골드라인그룹 회장	박한길 애틀미(주)
창조혁신부문	사회공헌부문	사회공헌부문	재외동포기업	기술혁신부문
				
최병오 패션그룹형지 회장	권혁운 아이에스그룹 회장	조용근 (재)석성장학회 이사장	김우재 무궁화유통그룹 회장	김진석 (주)휴림 회장
				공로상
				
				유장희 대한민국학술원 경제경영분과 회장

2023 HDI 인간경영대상

수상을 축하드립니다.

